



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA



SEPTIEMBRE

GESTION DE RECURSOS HUMANOS: EVALUACION DE POTENCIAL, DE DESEMPEÑO Y COMPENSACIONES.

DURACIÓN

4 jornadas: 6, 8, 13 y 15 de septiembre

Horario: 19.00hs. a 22.00hs.

ANTECEDENTES DEL EXPOSITOR

Luis Van Morlegan

Cdor. Público y Lic. en Administración (UBA)

Presidente de LVM Consultora de RRHH

Actuó en Bendix Industries, CILSA, Ernst & Young, Bértora y Asociados y Bertoni y Asociados asesorando a mas de 200 firmas tanto en nuestro país como en el exterior.

OBJETIVO

La finalidad del seminario es que el alumno comprenda el manejo de las Técnicas de Recursos Humanos

METODOLOGÍA

Las presentaciones del profesor, se complementan con la discusión en clase de distintos casos. Se formarán grupos al inicio del curso que compartirán tareas a lo largo del mismo. Es indispensable la participación en clase a nivel individual y grupal.

Se incluye entrega de material y Certificado

Costo: \$ 450 - Cupo Limitado

CONTENIDO

JORNADA 1 (Gestión Moderna de RH)

Concepción actual vs concepción tradicional
Dirección Estratégica de RRHH, sus componentes básicos
El sistema de RH y sus subsistemas
Plan estratégico de RRHH
Factores condicionantes internos y externos
Las políticas, procesos y estructura de RRHH

ACTIVIDAD PRÁCTICA: Definir competencias

JORNADA 2 (Compensaciones)

Equidad interna, factores internos y externos
Competitividad externa, mercado salarial
Remuneraciones fijas, descripción y evaluación de puestos, factores, conformación escala
Remuneraciones variables
Beneficios

ACTIVIDAD PRACTICA: definir una remuneración por factores

JORNADA 3 (Evaluación de potencial)

Ubicación de la EP en la estrategia de RRHH
Concepto de alto potencial
Competencias a evaluar
Escalas, evaluadores
Assessment Center

ACTIVIDAD PRACTICA: respuesta método Simulación



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA



JORNADA 4 (Evaluación de desempeño)

Diferencia con evaluación de potencial

Competencias a evaluar

Evaluación por competencias, evaluación por objetivos

Impacto en las remuneraciones variables

Métodos tradicionales, 360º Feed back

ACTIVIDAD PRACTICA: elaboración cuestionario 360º