



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La FCE-UNLP en Cifras N° 27

Diciembre 2018

ISSN 2591-4472

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Staff Editorial
Lic. María de la Paz Colombo
Mg. María José Julio

Edición: Secretaría de Planificación y Control Institucional
de la Facultad de Ciencias Económicas-UNLP
Calle 6 N° 777, 4º Piso, oficina 432
La Plata (1900) Buenos Aires
planificacionycontrol@econo.unlp.edu.ar
ISSN 2591-4472

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Actividades de Transferencia

Protocolos Vigentes en el año 2017

Bienestar Universitario

Becas

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Alumnos recibidos por Movilidad Estudiantil

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2018	Cantidad	%
Contador Público LP	973	33,7
Licenciado en Administración	789	27,4
Licenciado en Turismo	579	20,1
Licenciado en Economía	273	9,5
Técnico en Cooperativas	21	0,7
Contador Público - Saladillo	97	3,4
Contador Público - Bolívar	76	2,6
Contador Público -Tres Arroyos	75	2,6
Total	2883	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Alumnos de la FCE, Diciembre 2018.

Caracterización de Ingresantes

Caracterización de Aspirantes Indicador	Año 2018
Porcentaje de aspirantes de género masculino (%)	44,9
Porcentaje de aspirantes de género femenino (%)	55,2
Porcentaje de aspirantes de La Plata y alrededores (%)	71,6
Porcentaje de aspirantes extranjeros (%)	2,4
Porcentaje de aspirantes procedentes de colegios secundarios públicos (%)	51,5
Porcentaje de aspirantes que no trabajan y no buscan trabajo (%)	47,8
Porcentaje de aspirantes que trabajan en tareas no relacionadas con la carrera (%)	60,4

Fuente: Cespi, Agosto 2018.

Planta Docente (*)

Cargos Profesores Rentados - Año 2018				
	Titular	Asociado	Adjunto	Cantidad
Dedicación Exclusiva	16	1	21	38
Semi Dedicación	20	1	25	46
Dedicación Simple	64	0	238	302
Subtotal	100	2	284	386
Cargos Auxiliares Rentados - Año 2018				
	Jefe de Trabajos Prácticos	Ayudante Diplomado	Ayudante Alumno	Cantidad
Dedicación Exclusiva	3	8	0	11
Semi Dedicación	30	19	0	49
Dedicación Simple	32	376	3	411
Subtotal	65	403	3	471
Total				857

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2018.

Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2018	Cantidad	%
Titulares	16	38,1
Asociados	1	2,4
Adjuntos	9	21,4
Jefe de Auxiliares docentes	1	2,4
Ayudantes Diplomados	10	23,8
Ayudantes Alumnos	5	11,9
Total	42	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2018.

Docentes en Centros Regionales	Año 2018			Cantidad
	Bolívar	Saladillo	Tres Arroyos	
Titular	8	7	3	18
Adjunto	8	11	16	35
Jefe de Auxiliares Docentes	3	4	2	9
Ayudante Diplomado	9	7	8	24
Total	28	29	29	86

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Febrero 2019.

(*) Se refiere a los cargos docentes rentados activos, o sea que no se consideran los cargos con licencias en cualquiera de sus formas.

Indicadores sobre Planta Docente

Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2018	Cantidad	%
Dedicación Exclusiva	49	5,7
Semi Dedicación	95	11,1
Dedicación Simple	713	83,2
Total	857	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2018

Total de cargos rentados por sexo - Año 2018	Cantidad	%
Hombres	471	55
Mujeres	386	45
Total	857	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2018

Total de cargos rentados por carácter Año 2018	Ordinario	Interino	Suplente	Total
Titular	77	23	0	100
Asociado	1	1	0	2
Adjunto	177	94	13	284
Jefe de Trabajos Prácticos	30	26	9	65
Ayudante Diplomado	213	154	36	403
Ayudante Alumno	0	3	0	3
Total	498	301	58	857

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2018

Egresados

Egresados por Carrera y Sede - Año 2018	Cantidad	%
Contador Público La Plata	182	53,8
Contador Público Bolívar	14	4,1
Contador Público Saladillo	10	3,0
Contador Público Tres Arroyos	18	5,3
Subtotal Contador Público	224	66,3
Lic. Administración La Plata	42	12,4
Lic. Economía	35	10,4
Lic. Turismo La Plata	34	10,1
Técnico Cooperativas La Plata	3	0,9
Total	338	100,0

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento de Alumnos, 21 de Febrero de 2019.

Indicadores sobre Egresados

Duración Promedio y Mediana

Duración Promedio por carrera	Duración Promedio	Mediana	Alumnos	%
Contador Público	8,86	8,17	5469	69,90
Licenciado en Administración	8,30	7,91	1455	18,60
Licenciado en Economía	7,45	6,57	900	11,50
Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)	8,60	7,88	7824	100
Licenciado en Turismo	6,77	6,65	281	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)	6,77	6,65	281	100
Técnico en Cooperativas La Plata	8,07	6,45	254	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)	8,07	6,45	254	100

Nota: La mediana representa una duración consistentemente más baja en relación a la duración promedio porque no se ve distorsionada por la presencia de valores extremos.

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, Abril de 2019, para todos los egresados del Plan VI, vigente desde 1992.

Promedio

Carrera	Promedio histórico general años 2014-2018	Promedio histórico sin aplazos años 2014-2018
Contador Público	5,55	6,47
Licenciado en Administración	5,91	6,71
Licenciado en Economía	6,43	6,88
Técnico en Cooperativas	5,35	6,52
Licenciando en Turismo	6,50	7,04

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a datos del Departamento de Alumnos de la FCE-UNLP. Información a Abril 2019

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado - Año 2018

Economía

Doctorado en Economía
Maestría en Economía
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Administración
Maestría en Dirección de Empresas
Maestría en Marketing Internacional
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud
Especialización en Gestión Pública

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
Especialización en Sindicatura Concursal
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
Especialización en Tributación

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Dirección de Posgrado, Diciembre 2018.

Ingresantes de Posgrado

Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2018	Cantidad
Doctorado en Economía	3
Doctorado en Ciencias de la Administración	5
Maestría en Economía	9
Maestría en Marketing Internacional	10
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales	9
Maestría en Dirección de Empresas	31
Especialización en Tributación	33
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	12
Especialización en Gestión Pública	19
Total	131

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Dirección de Posgrado, Diciembre 2018.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2018	Cantidad	%
Investigador categoría I	8	4,52
Investigador categoría II	21	11,86
Investigador categoría III	22	12,43
Investigador categoría IV	33	18,64
Investigador categoría V	93	52,54
Total	177	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Febrero 2018.

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2018	Cantidad	%
PDIC Ciencias Administrativas	53	29,9
PDIC Contabilidad	31	17,5
PDIC Ciencias Complementarias	17	9,6
PDIC Economía	61	34,5
PDIC Turismo	15	8,5
Nº Total de PDI	177	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Febrero 2018.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor	Cantidad
Nº Total de PDIC Doctores	21
Nº Total de PDIC	177
Porcentaje de PDIC Doctores	12%

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Febrero 2018.

Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento	Cantidad titulares PDIC	Cantidad de profesores titulares (*)	% de titulares PDIC
PDIC Ciencias Administrativas	8	29	27,6
PDIC Contabilidad	6	17	35,3
PDIC Ciencias Complementarias	3	9	33,3
PDIC Economía	12	26	46,2
PDIC Turismo	2	21	9,5
Total	31	102	30,4

(*) Incluye los cargos de Planta Docente que se encuentran abocados únicamente a tareas de docencia.

(**) Se considera el total de cargos disponibles (rentados o ad-honorem).

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Febrero 2018.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo	Cantidad	%
PDIC Masculino	97	55%
PDIC Femenino	80	45%
Nº Total de PDIC	177	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Febrero 2018.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2018	Investigadores	Departamento	Fecha
Aprendizaje organizacional en organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de La Plata y zona de influencia que lleven adelante programas vinculados a la innovación social responsable.	11	Administración	01/01/2018 al 31/12/2019
Responsabilidad social empresaria en las empresas del Gran La Plata. Definición de variables e indicadores para la determinación de los efectos de su implementación.	3	Administración	01/01/2018 al 31/12/2019
La articulación universidad empresa MyPymes en el desarrollo local en la Provincia de Buenos Aires	6	Administración	01/01/16 al 31/12/19
Desafíos para la gestión de las instituciones de Educación Superior de Ciencias Económicas en Argentina	16	Administración	01/01/16 al 31/12/19
Indicación del grado de relación (directas o indirectas) de los cuatro aspectos esenciales del marketing estratégico con las cuatro escuelas de publicidad	7	Administración	01/01/17 al 31/12/18
Contabilidad e información: análisis de informes, características de las empresas emisoras y desarrollo de modelos de emisión de información.	6	Contabilidad	01/01/2018 al 31/12/2021
Contabilidad socio-ambiental y la sustentabilidad de las organizaciones económicas	5	Contabilidad	01/01/15 al 31/12/18
Recursos naturales: variaciones patrimoniales modificativas y su impacto en la información contable	8	Contabilidad	01/01/15 al 31/12/18
Sistemas de gobierno corporativo: su impacto en organizaciones públicas y privadas	7	Contabilidad	01/01/17 al 31/12/18
Exportaciones, salarios y empleo en países de desarrollo	6	Economía	01/01/15 al 31/12/18
Competitividad y Especialización en Turismo en Ciudades Emergentes Sostenibles (CEyS). Modelos de crecimiento económico en entornos turísticos sostenibles. Una aplicación de equilibrio general computable (EGC) a países sede de ciudades emergentes y sostenibles.	11	Economía	01/01/16 al 31/12/19
El impacto de la apertura financiera internacional y del tipo de cambio real sobre la participación del salario en el ingreso. Lecciones para Argentina de la evidencia internacional usando paneles dinámicos y estudios de casos.	5	Economía	01/01/2018 al 31/12/2021
Educación, mercados laborales y políticas sociales en América Latina. Análisis desde una perspectiva de género.	10	Economía	01/01/2018 al 31/12/2021
El financiamiento de la previsión social en Argentina. Su articulación con la imposición sobre los ingresos	3	Economía	01/01/17 al 31/12/18

La equidad económica en América Latina: evidencia, determinantes y políticas redistributivas.	16	Economía	01/01/2018 al 31/12/2021
Caracterización del empleo en las exportaciones de servicios en América Latina. El caso del turismo: género, capital humano y diferencial de ingresos.	1	Economía	31/07/2017 al 31/07/2020
Precios de empresas públicas y privatizadas reguladas. Teoría, medición para la argentina y política económica.	3	Economía	11/06/2016 al 11/06/2019
Prevención de impactos del turismo en sitios postulados para su inscripción en la lista del patrimonio mundial de UNESCO. Dos casos de estudio en Argentina.	8	Turismo	01/01/2018 al 31/12/2019

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Diciembre 2018.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos PPID - UNLP - Año 2018	Investigadores	Departamento	Fecha
Prácticas de Responsabilidad Social Empresaria en las empresas del Gran La Plata. Definición de variables e indicadores para la determinación de los efectos de su implementación.	3	Administración	01/01/2018 al 31/12/2019

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Diciembre 2018.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos.

Proyectos de Investigación por Departamento	Cantidad	%
Departamento de Ciencias Administrativas	5	28
Departamento de Contabilidad	4	22
Departamento de Ciencias Complementarias	-	-
Departamento de Economía	8	44
Departamento de Turismo	1	6
Total	18	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Transferencia, Diciembre 2018.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

PROYECTOS APROBADOS 2018

CONVOCATORIA ORDINARIA UNLP 2017					
Nombre del Proyecto	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Total
Aprendizaje en acción	11	10	7	3	31
Alimentando saberes y mejorando sabores	9	7	5	4	25
Emprendiendo Sustentabilidad	5	5	1	0	11
Dejando Huellas	4	21	5	0	30
Turismo, producción, ambiente, cultura, van a las aulas	5	2	0	0	7
Construyendo redes: adultos mayores, participación y autonomía	15	8	7	1	31
Buenos días, buenas prácticas. Construyendo Capital Social	8	6	2	0	16
Coequipo	12	44	20	0	76
Turismo y Concientización Ciudadana	0	9	8	0	17
Jóvenes motores del Futuro	2	15	5	0	22
Igualando futuro	3	0	0	0	3
Mi Vida, Mi Proyecto	3	10	9	0	22
Herramientas para mi oficio	6	6	6	1	19
Transformando El Liderazgo	5	20	4	1	30
Turismo, patrimonio y desarrollo en el periurbano platense	7	8	1	0	16
	95	171	80	10	356

CONVOCATORIA ESPECIFICA UNLP 2017					
Nombre del Proyecto	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Total
Aprendizaje para la inclusión	8	29	15	2	54
Sendero turístico recreativo en el periurbano platense	7	8	1	0	16
Dejando Huellas	4	21	5	0	30
Costos y presupuesto para mi oficio	8	7	13	1	29
Mi Vida, Mi Proyecto	3	7	9	0	19
	30	72	43	3	148

CONVOCATORIA COMPROMISO SOCIAL SPU 2017					
Nombre del Proyecto	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Total
Aprendizaje para la inclusión	8	29	15	2	54
Aprendizaje en acción	11	10	7	3	31
Coequipo	12	44	20	0	76
Potenciando Saberes	9	7	5	4	25
	40	90	47	9	186

CONVOCATORIA Universidad Cultura y Sociedad SPU 2017					
Nombre del Proyecto	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Total
Huellas Patrimoniales II	3	7	3	1	14
Cazón, Pueblo de Emprendedores	5	2	0	0	7
	9	3	1	21	34

Fuente: Secretaría de Extensión Universitaria, Agosto 2018.

Actividades de Transferencia

Protocolos Vigentes en el año 2018

Comitente	Objeto	Fecha de Inicio
Tesorería General de la Provincia de Bs. As.	Asistencia técnica y profesional para llevar adelante el análisis y desarrollo de tareas destinadas al control Administrativo, Contable y de Procesos, que se efectúan en Organismos vinculados funcionalmente con la Tesorería; como también en la propia estructura.	ene-18
Contaduría General de la Provincia de Bs. As. (Protocolo N° 5)	Fortalecimiento de las acciones vinculadas a una adecuada implementación de las políticas de administración financiera en el ámbito de la provincia de Buenos Aires, el potenciamiento de aquellas herramientas de gestión que tiendan a su eficientización como así también la mejora de los circuitos administrativos existentes, optimizando los recursos económicos, financieros, patrimoniales y humanos, en cada uno de los distintos Organismos Públicos que conforman el Poder Ejecutivo Provincial.	ene-18
Contaduría General de la Provincia de Bs. As. (Protocolo N° 6)	Asistencia técnica para optimizar los procedimientos operativos y de gestión desarrollados en la Dirección General de Autorizaciones de Pagos.	ene-18
Ministerio de Desarrollo Social de la provincia de Bs. As.	Asistencia técnica con el fin de relevar y monitorear aspectos relativos a la ejecución del Servicio Alimentario Escolar (SAE) implementado en las escuelas públicas de la Provincia de Buenos Aires.	mar-18
Aguas Bonaerenses S.A. (ABSA)	Elaboración de un informe socioeconómico del impacto de la obra denominada "Planta de Tratamiento Biológico Secundario con Remoción de Nutrientes Primera Cuenca Bahía Blanca"	mar-18
Ministerio de Transporte de la Nación	Control financiero de diversos aspectos relacionados con las cuentas de explotación correspondientes a los contratos de concesión de los Servicios Ferroviarios de Pasajeros de las líneas Urquiza, Belgrano, etc.	may-18
Municipalidad de Quilmes	Asistencia técnica con el fin de relevar y monitorear aspectos relativos a la ejecución del Servicio Alimentario Escolar (SAE) implementado en las escuelas públicas del Municipio de Quilmes.	jun-18
Municipalidad de Balcarce	Asesoramiento para la Modificación y Redacción de la Ordenanza Fiscal e Impositiva 2019	sep-18
Ministerio de Salud de la Nación -Carta Acuerdo-	Caracterización de la oferta prestacional y desarrollo de redes para la atención y tratamiento del infarto agudo de miocardio. Estimación y actualización de los costos de las prestaciones del plan de servicios generales de salud y del plan de servicios de alta complejidad.	jun-18
Ministerio de Economía de la provincia de Bs. As.	Asistencia Técnica y Profesional para la elaboración de diversos documentos de trabajo específicos aplicados al ámbito de la provincia de Buenos Aires: análisis de las tasas municipales, análisis del impacto distributivo del Presupuesto, análisis de las percepciones de la distribución del ingreso, monitoreo de la evolución de la Seguridad Social, análisis del comportamiento de las firmas ante la imposición de sus ingresos.	dic-18
Municipalidad de La Plata	Promover una Escuela de formación permanente en La Plata en temáticas relacionados con el desarrollo social y sustentable en barrios carenciados, que empuje la creación de una "economía de comunidad" basada sobre la valorización de la fuerza trabajo como instrumento de construcción de identidad local y lucha a la pobreza con el fin último de conformar lo que llamamos un mercado solidario y sustentable	dic-18

Fuente: Secretaria de Investigación y Transferencia, Diciembre 2018.

Bienestar Universitario

Becas para alumnos de Ciencias Económicas Año 2018

Tipo de Beca	Nº de Becas Otorgadas
Ayuda Económica	32
Bicicletas Universitarias	0
Estudiantes con alguna Discapacidad	0
Estudiantes Inquilinos	20
Albergue Universitario	0
Estudiantes con hijos/as	2
Comedor Universitario	31
Total de Becas Otorgadas	85

Fuente: Secretaria de Bienestar Universitario, Agosto 2018.

Gestión

Concursos Docentes

Concursos realizados en el 1er Semestre 2018 para cargo de Titular	Dedicación y Cargo (*)	Cargos designados	Fecha (**)
Departamento de Economía			
Finanzas Públicas I (General)	TIT D/S	1	31/05/2018
Departamento de Ciencias Complementarias			
Historia Económica y Social General	TIT D/S	1	06/08/2018

Concursos realizados en el 1er Semestre 2018 para cargo de Adjunto	Dedicación y Cargo (*)	Cargos designados	Fecha (**)
Departamento de Ciencias Administrativas			
Administración de la Comercialización I	ADJ D/S	1	21/05/2018
Administración II (Técnicas Administrativas y Gestión Organizacional)	ADJ D/S	3	18/06/2018
Departamento de Contabilidad			
Contabilidad V (Sistemas de Información Contable)	ADJ D/S	1	30/05/2018
Contabilidad IX (Contabilidad para la Toma de Decisiones)	ADJ D/S	1	13/06/2018

Concursos realizados en el 2do Semestre 2018 para cargo de Titular	Dedicación y Cargo (*)	Cargos designados	Fecha (**)
Departamento de Economía			
Macroeconomía II	TIT D/S	1	14/12/2018
Departamento de Ciencias Administrativas			
Administración I (Introducción a la Administración y al Estudio de las Organizaciones)	TIT D/S	2	13/12/2018
Tecnología Informática y Sistemas de Información para la Dirección	TIT D/S	1	14/12/2018
Administración III (Planeamiento y Control Organizacional)	TIT D/S	1	18/12/2018
Departamento de Contabilidad			
Organización y Práctica Profesional	TIT D/S	1	14/12/2018
Contabilidad I (Bases y Fundamentos) Cátedra B	TIT D/S	1	19/12/2018

Concursos realizados en el 2do Semestre 2018 para cargo de Adjunto	Dedicación y Cargo (*)	Cargos designados	Fecha (**)
Departamento de Contabilidad			
Contabilidad Superior II (Ajuste y Valuación)	ADJ D/S	3	14/12/2018
Departamento de Economía			
Introducción a la Economía y Estructura Económica Argentina (Cátedra A)	ADJ D/S	2	13/12/2018
Introducción a la Economía y Estructura Económica Argentina (Cátedra B)	ADJ D/S	1	14/12/2018
Introducción a la Economía y Estructura Económica Argentina (Cátedra C)	ADJ D/S	1	18/12/2018

(*) D/S: Dedicación simple, TIT: Titular, ADJ: Adjunto

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Diciembre 2018.

Personal No Docente

Personal No Docente - Año 2018	Cantidad	%
Administrativo	51	42,1
Técnico	12	9,9
Mantenimiento, Producción y Servicios	11	9,1
Servicios generales	14	11,6
Total Personal Planta Permanente	88	72,7
Contrato de obras	16	13,2
Contrato de locacion de servicios	2	1,7
Personal de Gabinete	7	5,8
Becarios	8	6,6
Total Planta Transitoria	33	27,3
Total Personal por Año	121	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Departamento de Personal FCE, Diciembre 2018.

Alumnos recibidos por Movilidad Estudiantil

Alumnos Movilidad Estudiantil Año 2018	
Colombia	13
Corporación Unificada Nacional De Educación Superior CUN	3
Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito	1
Universidad Autónoma del Caribe	1
Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales	2
Universidad de Medellín	1
Universidad Eafit	1
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	4
Francia	9
Univeristé d´Angers	4
Univeristé de Bourgogné	1
Univeristé de Reims Chapagne-Ardenne	1
Univeristé Rennes 2	1
Univeristé Savoie Mont Blanc	2
Japón	4
Ritsumeikan Universidad	4
México	14
Universidad Autónoma de Aguascalientes	2
Universidad Autónoma de México	2
Universidad Autónoma de Zacatecas	5
Universidad de Colima	1
Universidad Nacional Autónoma de México	4
Perú	2
Universidad César Vallejo	2
USA	1
College of William and Mary	1
Total general	43

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales, Diciembre 2018.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE - Año 2018

Empresas/Organismos	Cantidad de Empresas/ Organismos	%	Cantidad de Pasantes	%
Prestadores de Servicios	14	28,6	54	30,3
Servicios Profesionales y Consultoras	10	20,4	16	9,0
Comerciales	25	51,0	108	60,7
Total	49	100	178	100

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos, Prosecretaría de Inserción Laboral de la FCE, Diciembre 2018.

Biblioteca

Año 2018 - Mes	Préstamos					Total Préstamos
	Domiciliarios	Sala de Lectura	Especiales	Docentes	Interbibliotecarios	
Febrero	557	85	2	3	1	648
Marzo	856	117	10	11	2	996
Abril	742	88	9	7	0	846
Mayo	652	88	2	5	0	747
Junio	550	73	1	1	0	625
Julio	394	24	6	5	0	429
Agosto	701	76	4	5	0	786
Septiembre	679	64	4	6	0	753
Octubre	673	60	1	4	0	738
Noviembre	541	49	3	5	5	603
Diciembre	510	23	4	15	5	557
Total	6855	747	46	67	13	7728

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Biblioteca de la FCE, Diciembre 2018.

Usuarios del Taller virtual de formación Año 2018		
Carrera	Cantidad	Porcentaje
Contador Público	399	49,8
Licenciatura en Administración	246	30,7
Licenciatura en Economía	82	10,2
Licenciatura en Turismo	64	8,0
Técnicatura en Cooperativismo	11	1,4
Total	802	100,0

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Biblioteca de la FCE, Diciembre 2018.

Recursos web utilizados Año 2018		
Recursos	Cantidad de usuarios	Porcentaje
Sitios de noticias	456	20,9
Diccionarios /Enciclopedias en línea	0	0,0
Wikipedia	385	17,7
Repositorios institucionales	61	2,8
Redes sociales	785	36,0
You tube	494	22,7
Total	2181	100,0

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Biblioteca de la FCE, Diciembre 2018.

Año 2018	
Equipamiento Informático y Conexiones	Cantidad
PC completas	7
Impresoras	2

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Biblioteca de la FCE, Diciembre 2018.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Año 2018	
Cursos DeTISE (ofimática, software de gestión) en horas	530
Uso de las aulas por las cátedras en horas	1114
Otros cursos (actividades con terceros, graduados, etc) en horas	782
Horas disponibles para libre uso de alumnos	7200
Cantidad de alumnos que aprobaron cursos DeTISE	423
Video conferencias	
Clases	90
Tesis	40
Otros	136
AU24	
Docentes registrados	1255
Cursos habilitados	520
Usuarios registrados	25409
Promedio diario de accesos (únicos)	4060

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Diciembre 2018.

Espacios físicos en la Facultad

6to PISO

1 Centro de datos
1 Sala de máquinas

5to PISO

Decanato - 5 oficinas
Decanato - 2 sala de reuniones
29 Oficinas
Departamento de Despacho

4to PISO

29 Oficinas
1 Aula de Posgrado

3er PISO

18 Oficinas
2 Laboratorios de econometría
7 Aulas

2do PISO

Departamento de Comunicaciones
Gabinete de Impresiones
12 Aulas

1er PISO

Aula Magna (Sala de reunión, cabina de sonido)
9 Aulas
4 Boxes (médicos-odontológicos-psicológicos)

ENTREPISO

1 Aula de Posgrado
Sala de profesores
4 Aulas
4 Oficinas
2 Aulas de Informática
1 Sala de reunión

PLANTA BAJA

12 Oficinas
4 Aulas de Posgrado
Centro de Estudiantes

1er SUBSUELO

1 Sala de reunión
1 Oficina
2 Depósitos
1 Sala de Lectura
Biblioteca
Buffet

2do SUBSUELO

Centro de Fotocopiado
4 Aulas
2 Archivos
Depósito Biblioteca
Taller de mantenimiento

3er SUBSUELO

1 Centro de Datos
1 Depósito
8 Archivos

Presupuesto de la FCE

EJECUCION PRESUPUESTARIA 2018 - TESORO NACIONAL

Inciso 1 - (Personal)	281.316.503,39
Subtotal Gastos en Personal	281.316.503,39
Inciso 2 - (Bienes de Consumo)	1.985.656,25
Inciso 3 - (Servicios no Personales)	13.440.483,76
Inciso 4 - (Bienes de Uso)	3.045.357,78
Inciso 5 - (Transferencias)	1.787.132,00
Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales	20.258.629,79
Total	301.575.133,18

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas, Dirección Económico-Financiera de la FCE, Febrero 2019.

Glosario

Caracterización de Ingresantes: surge de la información que vuelcan los aspirantes en el Sistema de preinscripción universitaria de la Universidad Nacional de La Plata (SIPU), al momento de su inscripción en la Facultad.

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados activos: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado. Cabe aclarar que se consideran los cargos rentados "activos", es decir, no se están computando aquellos con licencias, ya sea por rentas suspendidas, por cargos de mayor jerarquía, retención de cargo, entre otros.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario, el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración de la carrera: Los indicadores utilizados para la medición de la duración de carrera son la media y la mediana: la **media** es el promedio aritmético de todas las duraciones de carrera, ponderadas de la misma forma y la **mediana** consiste en el valor central de una distribución de datos (previamente ordenada). En éste caso, habiendo ordenado a los egresados de forma creciente por su duración de carrera, la mediana consiste en la duración de carrera del egresado ubicado en la mitad de la distribución. La virtud de incorporar ésta medida al análisis, es que permite tener una estimación de la duración promedio que no se vea afectada por valores extremos.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el plan de estudio previsto. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio. El año académico se extiende entre el 1 de abril y el 30 de marzo del año siguiente.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la

UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se considera ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, o empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. El último proceso de categorización se realizó en el año 2009 y fue posteriormente ampliado en el año 2011.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.