PPID/E003

DESIGUALDAD DE GÉNERO.

LA SEGREGACIÓN

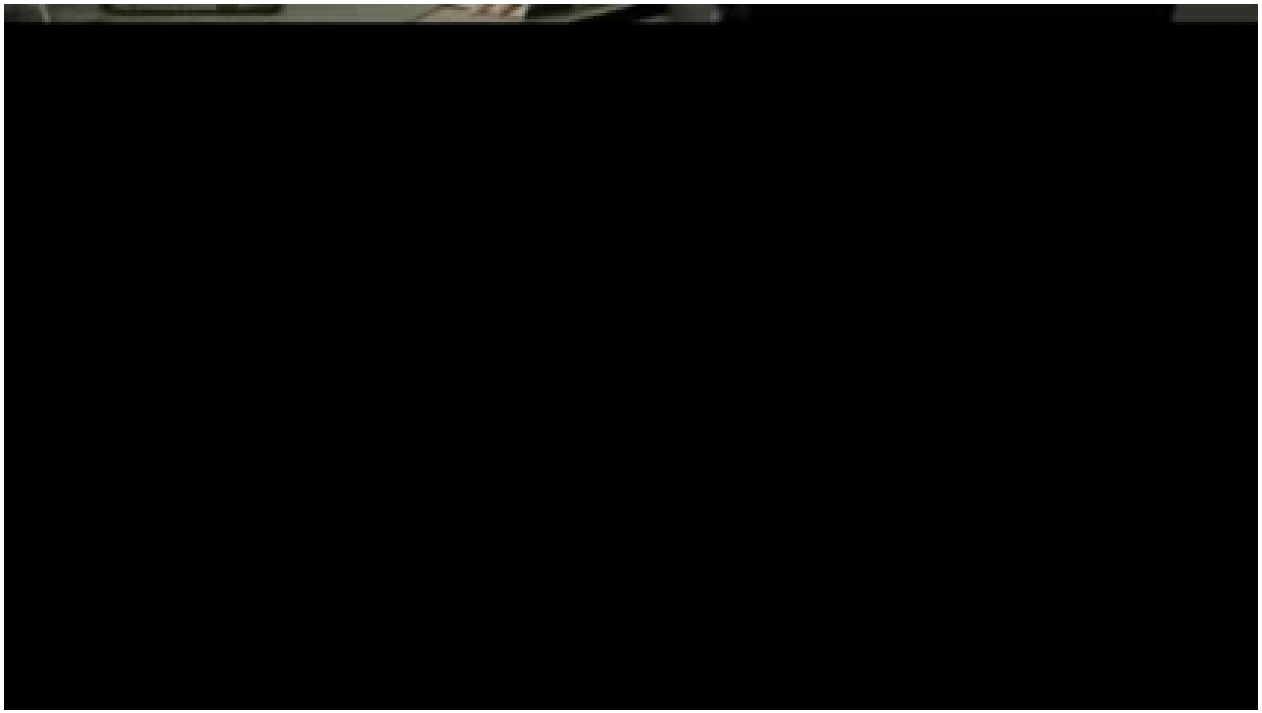
LABORAL DE LAS MUJERES EN LAS UNIVERSIDADES

ARGENTINAS

Director:
Mg. Gabriela Mollo Brisco

Equipo de investigación:
Soledad Moguiliansky
Estefanía Solari
Daniela Blanco
Soledad De la Vega
Rocío Aguilera

MOTIVACIÓN



OBJETIVOS

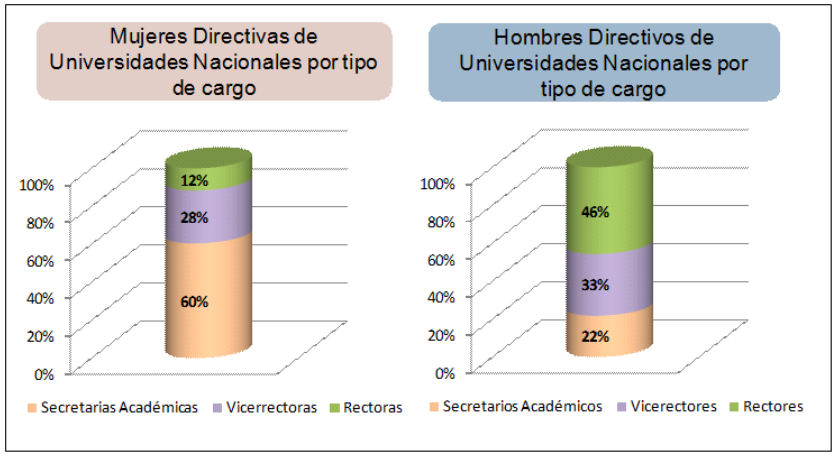
1 - Cuantitativo

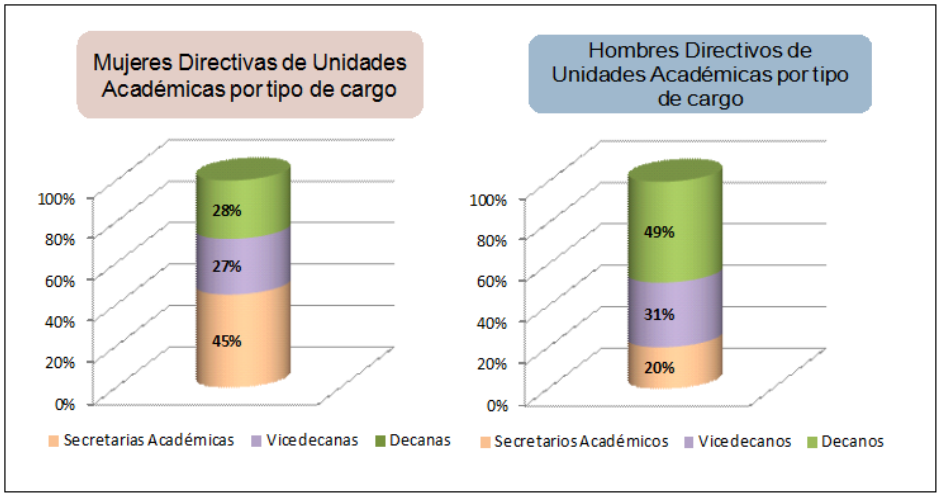
Descripción cuantitativa de la composición por sexo de los cargos de empoderamiento universitarios.

2 - Cualitativo

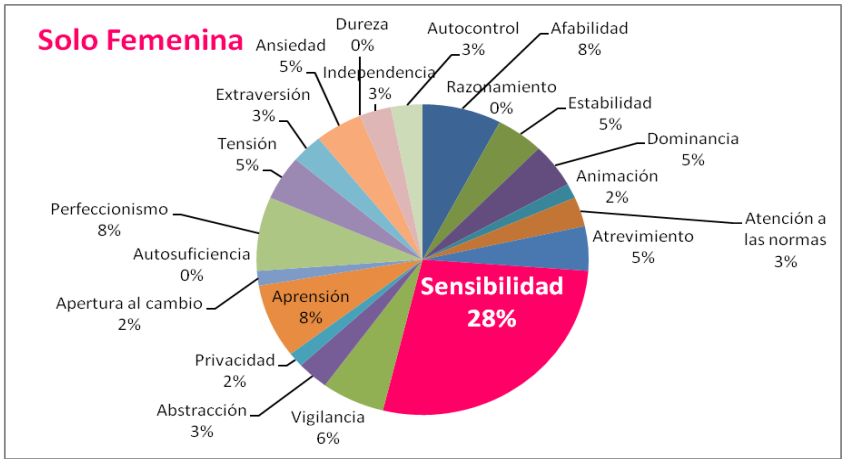
Percepciones de las mujeres con cargos de gestión en este tipo de organizaciones sobre los obstáculos que se les presentaron para acceder a dichos puestos.

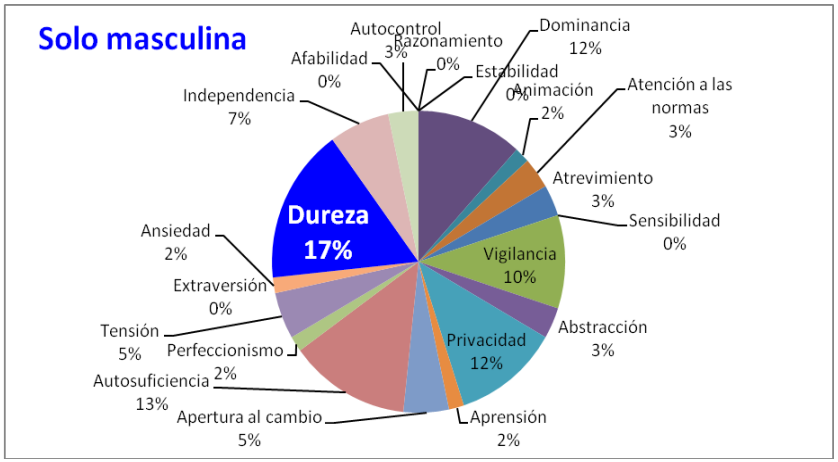
RESULTADOS (Obj. 1)

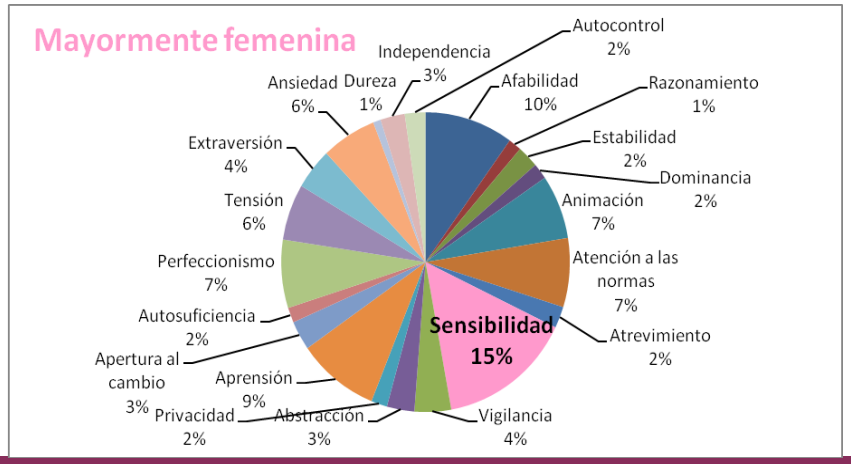


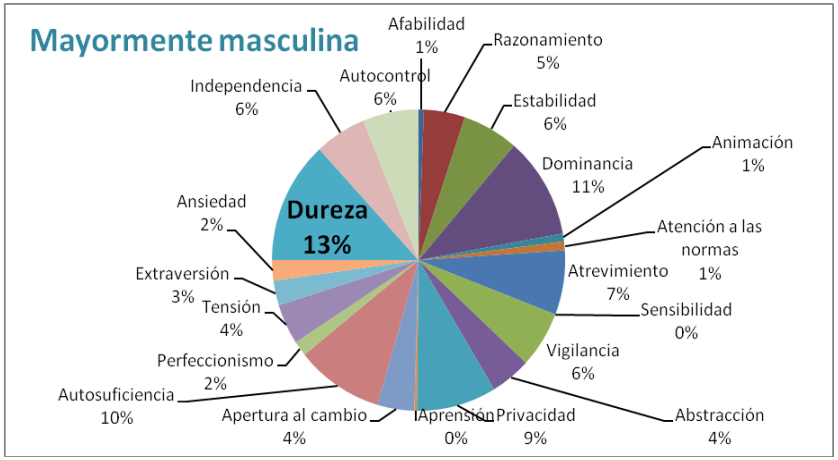


RESULTADOS (Obj. 2) - Estereotipos

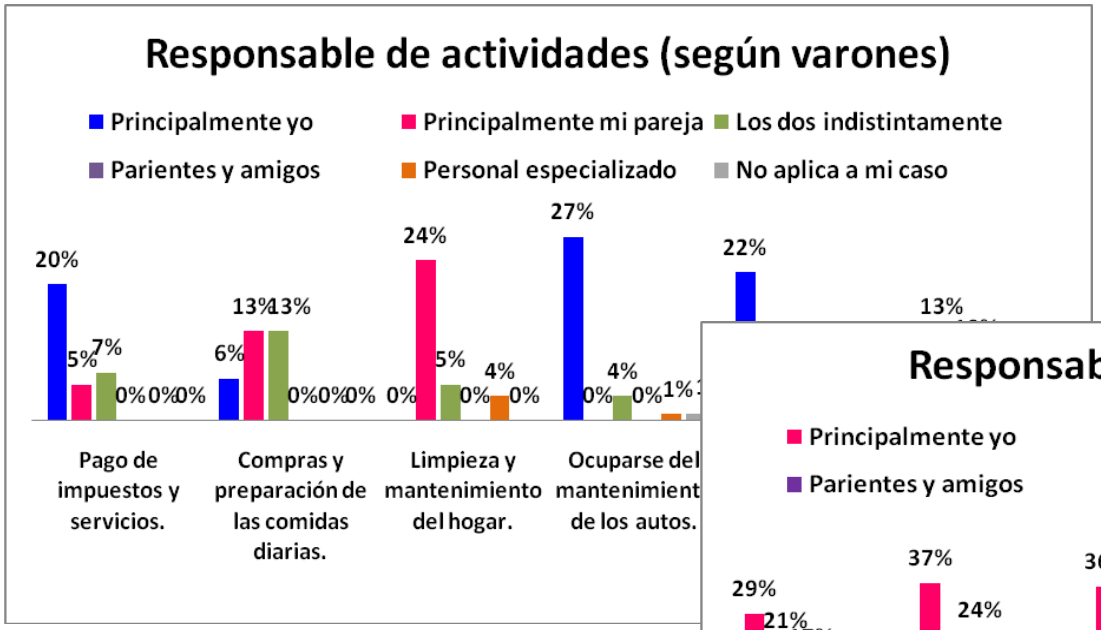


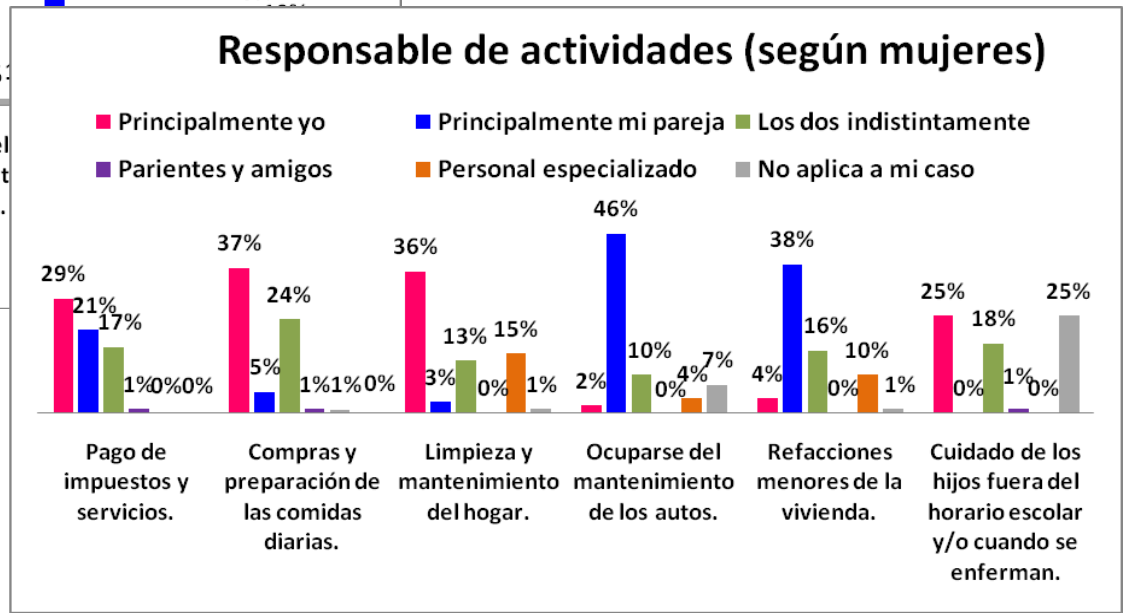






RESULTADOS (Obj. 2) - Roles





RESULTADOS (Obj. 2) - Esquema

- Educación

- Medios de Comunicación

PROXIMOS PASOS

1 – Focus Group alumnos FCE

2 – Entrevistas directivas Universidades Nacionales