

La FCE-UNLP en Cifras N° 14

Junio 2012

ISSN 2591-4472

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Staff Editorial
Lic. Laura Persoglia
Cdora. Estefanía Solari

Edición: Secretaría de Planificación y Control Institucional
de la Facultad de Ciencias Económicas-UNLP
Calle 6 N° 777, 4º Piso, oficina 432
La Plata (1900) Buenos Aires
planificacionycontrol@econo.unlp.edu.ar
ISSN 2591-4472

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

**Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa
de Incentivos Docentes**

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2011

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

**Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios
Educativos**

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2012	Cantidad	%
Contador Público LP	832	38,8
Licenciado en Administración LP	551	25,7
Licenciado en Turismo LP	413	19,3
Licenciado en Economía LP	144	6,7
Tecnico en Cooperativas LP	37	1,7
Contador Público - Saladillo	59	2,8
Contador Público - Bolivar	45	2,1
Contador Público -Tres Arroyos	62	2,9
Licenciado en Turismo - Azul	-	-
A.C.E - Monte	-	-
Total	2143	100

Fuente: Datos provisorios sujetos a revisión - Departamento Alumnos de la FCE, Junio 2012.

Planta Docente

Cargos Docentes Rentados - Año 2012	Titular	Asociado	Adjunto	Cantidad
Dedicación Exclusiva	20	0	19	39
Semi Dedicación	26	3	24	53
Dedicación Simple	56	0	242	298
Subtotal	102	3	285	390

Cargos Auxiliares Rentados - Año 2012	Jefe de Trabajos Prácticos	Ayudante Diplomado	Ayudante Alumno	Cantidad
Dedicación Exclusiva	5	11	0	16
Semi Dedicación	38	20	0	58
Dedicación Simple	26	368	4	398
Subtotal	69	399	4	472
Total				862

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2012	Cantidad	%
Titulares	10	14,1
Asociados	1	1,4
Adjuntos	18	25,4
Jefe de Auxiliares docentes	0	0,0
Ayudantes Diplomados	34	47,9
Ayudantes Alumnos	8	11,3
Total	71	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Cargos Docentes en Centros Regionales	1º Semestre Año 2012
	Tres Arroyos
Titular	7
Adjunto	12
Jefe de Auxiliares Docentes	3
Ayudante Diplomado	12
Total	34

Nota: Las designaciones de los Centros Regionales de Saladillo y de Bolívar se realizaron en el segundo semestre de 2012.

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Junio 2012.

Indicadores sobre Planta Docente

Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2012	Cantidad	%
Dedicación Exclusiva	55	6,4
Semi Dedicación	111	12,9
Dedicación Simple	696	80,7
Total	862	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Total de cargos rentados por sexo - Año 2012	Cantidad	%
Hombres	481	56
Mujeres	381	44
Total	862	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Total de cargos rentados por carácter Año 2012	Ordinario	Interino	Suplente	Cantidad
Titular	66	36	0	102
Asociado	2	1	0	3
Adjunto	169	108	8	285
Jefe de Trabajos Prácticos	34	32	3	69
Ayudante Diplomado	232	151	16	399
Ayudante Alumno	0	4	0	4
Total	503	332	27	862

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Egresados

Egresados por Carrera y Sede - Año 2011	Cantidad	%
Contador Público La Plata	231	55,7
Contador Público Bolívar	11	2,7
Contador Público Junín	0	0,0
Contador Público Saladillo	9	2,2
Contador Público Tres Arroyos	3	0,7
Lic. Administración La Plata	88	21,2
Lic. Administración Junín	0	0,0
Lic. Economía	51	13,6
Lic. Turismo Chascomús	2	0,5
Lic. Turismo La Plata	3	0,7
Lic. Turismo Azul	8	1,9
Técnico Cooperativas La Plata	9	2,2
Técnico Cooperativas Saladillo	0	0,0
Total	415	100,0

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Febrero 2012.

Indicadores sobre Egresados

Duración Promedio por carrera	Duración Promedio	Alumnos	%
Contador Público	8,42	3595	69,98
Licenciado en Administración	8,51	925	18,01
Licenciado en Economía	7,37	617	12,00
Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)	8,31	5137	100
Licenciado en Turismo	6,29	69	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)	6,29	69	100
Técnico en Cooperativas La Plata	7,84	160	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)	7,84	160	100

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, mayo de 2012, para todos los egresados del Plan VI.

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado Vigentes - Año 2011

Economía

Doctorado en Economía
Maestría en Economía
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Gestión
Maestría en Dirección de Empresas
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud
Maestría en Marketing Internacional
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
Especialización en Sindicatura Concursal
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
Especialización en Tributación

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2011.

Ingresantes de Posgrado

Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2011	Cantidad
Doctorado en Economía	4
Doctorado en Ciencias de la Gestión	15
Maestría en Economía	22
Maestría en Marketing Internacional	26
Marketing Internacional (Especialistas)	-
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales	16
Maestría en Dirección de Empresas	33
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud	21
Maestría en Gestión Turística.	-
Especialización en Sindicatura Concursal	-
Especialización en Tributación	75
Especialización en Costos para la Gestión Empresarial	13
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	-
Especialización en Contabilidad superior y auditoría	-
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público	21
Total	246

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2011.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2011	Cantidad	%
Investigador categoría I	9	9,38
Investigador categoría II	14	14,58
Investigador categoría III	15	15,62
Investigador categoría IV	21	21,88
Investigador categoría V	37	38,54
Total	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2011	Cantidad	%
PDIC Ciencias Administrativas	28	29,2
PDIC Contabilidad	19	19,8
PDIC Ciencias Complementarias	17	17,7
PDIC Economía	32	33,3
Nº Total de PDI	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor	Cantidad
Nº Total de PDIC Doctores	19
Nº Total de PDIC	96
Porcentaje de PDIC Doctores	20%

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento	Cantidad titulares PDIC	Cantidad de profesores titulares (*)	% de titulares PDIC
PDIC Ciencias Administrativas	7	25	28,0
PDIC Contabilidad	4	22	18,2
PDIC Ciencias Complementarias	4	9	44,4
PDIC Economía	10	23	43,5
PDIC Turismo	1	23	4,3
Total	26	102	25,4

(*) No incluye los cargos de Planta Docente que no se encuentran abocados a las tareas de docencia.

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo	Cantidad	%
PDIC Masculino	56	58%
PDIC Femenino	40	42%
Nº Total de PDIC	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012	Investigadores	Departamento	Fecha
Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa).	15	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local.	5	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales.	14	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial.	8	Ciencias Complementarias	(1/1/10 al 31/12/13)
Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones.	4	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario.	20	Contabilidad	(1/1/10 al 31/12/13)
Información relevante para decisiones empresarias y transferencia al ámbito regional.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/14)
Información contable socio-ambiental.	4	Contabilidad	(01/01/11 al 31/12/14)
Determinación de las técnicas de investigación cualitativa del significado de los productos para los mercados domésticos e internacionales.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
Teletrabajo en relación de dependencia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, La Plata, Berisso y Ensenada. Relevamiento de experiencias y posturas.	8	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
Buenas prácticas para un turismo sustentable en empresas comunitarias, pequeños y medianos empresarios de la ciudad de La Plata.	7	Turismo	(01/01/11 al 31/12/12)
Inequidad y resultados educativos en Argentina y Latinoamérica.	6	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)
Diversificación de la oferta turística en base al patrimonio cultural y natural. Caso de estudio: la región Capital de la Provincia de Buenos Aires.	2	Turismo	(01/01/12 al 31/12/13)
La calidad de la educación superior. Un estudio sobre la percepción de los estudiantes.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Necesidades, problemáticas y vulnerabilidades de las organizaciones de la sociedad civil de la Ciudad de La Plata y su zona de influencia.	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
La competitividad empresarial y su impacto regional.	2	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/15)
Estudio de las culturas organizacionales como determinantes de los comportamientos de las personas que en ellas trabajan.	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes-Continuación

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012 (Continuación)	Investigadores	Departamento	Fecha
Una dimensión de las Cymat poco estudiada. Los riesgos psicosociales en el trabajo asalariado.	4	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Análisis de los marcos regulatorios en la información contable, los sectores económicos y los modelos decisorios.	4	Contabilidad	(01/01/12 al 31/12/13)
Historia clínica electrónica. Diagnóstico de convergencias y divergencias de las perspectivas legal, asistencial y tics (tecnologías de la información y comunicación).	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Ingresos fiscales y globalización. El caso de argentino 1980-2010.	3	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto Diciembre 2012.

Proyectos PID - UNLP - Año 2012	Investigadores	Departamento	Fecha
Estructura tributaria sustentable en la Provincia de Buenos Aires. Evaluación y perspectivas.	5	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2012.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del programa de incentivos

Proyectos de Investigación por Departamento	Cantidad	%
Departamento de Ciencias Administrativas	11	50
Departamento de Contabilidad	3	14
Departamento de Ciencias Complementarias	1	5
Departamento de Economía	4	18
Departamento de Turismo	2	9
PID UNLP	1	5
Total	22	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2012.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP.

Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2011	Facultad de Ciencias Económicas				Otras Unidades Académicas				Condición
	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	
"Encuentros Productivos"	2	1	1	2	0	2	0	0	Acreditado
"Capacitación interactiva y Participativa en La Plata"	2	12	1	0	0	0	0	0	Acreditado
"Inclusión Social y Sustentabilidad de microemprendedores vulnerables"	5	5	4	0	2	2	0	0	Acreditado
"Aprovechamiento turístico. Cooperativa de la Costa de Berisso"	3	5	2	0	0	0	0	0	Acreditado
"Senderos de los aromas, colores, sabores y saberes"	3	4	3	0	0	0	0	0	-
"Plan de alfabetización económica"	6	2	6	0	0	0	0	0	Acreditado
"Un aporte al Hospital Dr. R Gutiérrez"	3	19	0	0	4	0	4	0	Acreditado con Financiamiento
	24	48	17	2	6	4	4	0	

Fuente: Secretaría de Extensión Universitaria, Febrero 2012.

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2012

CONVENIO MARCO	OBJETO DEL PROTOCOLO	FECHA
Agencia Nacional de Seguridad Vial	Relevamiento, control de gestión y auditoría técnica de los principales procedimientos que desarrolla la ANSV, proponiendo recomendaciones y proyectos de programas de implementación de las mismas.	dic-10
Secretaría General de la Gobernación Acta Complementaria N° 5	Desarrollo de un programa de trabajo a fin de que el Gobierno Provincial disponga de un módulo de liquidación de haberes integrado al entorno SIAPE.	feb-11
Cámara Arg. De Emp. Verificadoras de Automotores	Asistencia técnica al servicio de verificación técnica vehicular en la provincia de Buenos Aires prestado por las empresas concesionarias	mar-11
Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires Protocolo N° 3	Diagnóstico preliminar sobre adecuación de los procesos de administración de personal a los requerimientos de la administración de la Justicia y us procesos de trabajo.	abr-11
Agencia de Promoción Científica y Tecnológica	Evaluación económica-financiera de proyectos productivos.	jul-11
SEPYME – Ministerio de Industria de la Nación	Asistencia en lo referente a administración y servicios de consultoría	ago-11
Concejo Federal de Inversiones	Diagnóstico sobre la competencia normativa de la ley de Obras Públicas de la provincia de Buenos Aires N° 6021.	oct-11
Instituto Provincial de Lotería y Casinos Protocolo N° 2 - Pórroga	Confeccionar un Manual de Procedimientos de Auditoría	nov-11
Contaduría Gral.	Asistencia técnica al organismo.	ene-12
Tesorería Gral.	Asistencia técnica al organismo.	ene-12
Subsecretaría de Coordinación Administrativa Gubernamental de la Secretaría General de la Gobernación	Asistencia Técnica con pasantes para perfeccionar los procedimientos operativos y administrativos	abr-12
Ministerio de Salud de la Nación - PNUD Carta Acuerdo 2012 TDR 1 - TDR 5	Actualización de costos y valor de la cápita de los distintos componentes del nomenclador de los seguros provinciales de salud para el 2013 y su aplicación para el período 2013-2015. Servicio de consultoría dentro del marco del Proyecto de inversión en Salud Materno Infantil provincial cuyo objetivo es mejorar los resultados de la salud materno infantil.	abr-12
UBATEC S.A	Desarrollo de un estudio del impacto fiscal de la implementación del distrito Tecnológico de la CABA.	feb-12
Quilbeb Sur S.A	Encuesta de satisfacción y observación de los puntos de venta de la empresa considerando: calidad general del servicio, cumplimiento de las tareas básicas, merchandising - ejecución, precios, atributos generales del servicio de preventa y calificación del servicio de distribución.	abr-12
Proyecto de Inversión en Salud Materno Infantil. (conjuntamente con Fundación Isalud)	Servicio de consultoría en el marco del Proyecto SePA-Nacer.	abr-12
Procuración General de la SCJBA	Capacitación en materia de planificación estratégica, organizacional y liderazgo.	mar-12

Fuente: Secretaría de Gestión de Trabajos a Terceros, Junio 2012.

Gestión

Concursos Docentes

Concursos realizados en el 1er Semestre 2012 para cargo de Adjunto	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Contabilidad			
Actuación Judicial	ADJ D/S	1	14/06/2012
Organización Profesional	ADJ D/S	1	15/06/2012
Contabilidad IX	ADJ D/S	2	21/06/2012
Contabilidad III (Costos para la Gestión- LA) y Contabilidad VI (Costos para la Gestión- CP)	ADJ D/S	1	22/06/2012
Departamento de Ciencias Administrativas			
Dirección y Gestión Empresarial	ADJ D/S	2	19/06/2012
Administración de la Comercialización I	ADJ D/S	1	21/06/2012
Departamento de Ciencias Complementarias			
Matemática para Decisiones Empresarias	ADJ D/S	2	19/06/2012

(*) D/S: Dedicación simple ADJ: Cargo de Profesor Adjunto

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Julio 2012.

Personal No Docente

Personal No Docente - Año 2012	Cantidad	%
Administrativo	53	37,3
Técnico	14	9,9
Mantenimiento, Producción y Servicios	25	17,6
Total Personal Planta Permanente	92	64,8
Contrato de obras	18	12,7
Contrato de Servicios	0	0,0
Personal de Gabinete	7	4,9
Becarios	25	17,6
Total Planta Transitoria	50	35,2
Total Personal por Año	142	100

Fuente: Departamento de Personal FCE, Agosto 2012.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE –Año 2012.

Empresas/Organismos	%	Cantidad de Pasantes	%
Prestadores de Servicios	11,9	124	45,8
Servicios Profesionales y Consultoras	31,3	50	18,5
Comerciales	56,7	97	35,8
Total	100	271	100

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Junio 2012.

Biblioteca

Año 2012- Mes	Usuarios que utilizaron el servicio de Circulación de Préstamos
Febrero	782
Marzo	430
Abril	453
Mayo	406
Junio	278
Julio	34
Total	2383

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

Año 2012	
Equipamiento Informático y Conexiones	Cantidad
PC completas	8
Impresoras	2

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

Año 2012 - Mes	Prestamos					Total Prestamos
	Domiciliarios	Sala de Lectura	Especiales	De Verano	De Invierno	
Febrero	943	46	7	0	0	996
Marzo	1241	49	12	0	0	1302
Abril	922	37	8	0	0	967
Mayo	913	30	11	0	0	954
Junio	855	34	9	0	0	898
Julio	232	16	4	0	s/i	252
Total	5106	212	51	0	0	5369

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos

Año 2012	Primer Semestre	
Soporte de Actividades Académicas	Horas	%
Biblioteca	39	7%
Graduados	20	4%
Otros (seminarios, turismo, etc)	52	9%
Cátedras	210	38%
Cursos Departamento	237	42%
Total	558	100%

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

Actividad Académica del Departamento Año 2012	Primer Semestre
1) Inscripciones a cursos	1227
2) Alumnos inscriptos	582
3) Oferta teórica de plazas (6)x(11)	828
4) Cantidad alumnos aprobados	377
5) Relación Alumn. Aprob/Plazas (4)/(3)	46%
6) Cantidad de cursos	23
7) Cant. Promedio Alumnos curso (4)/(6)	16,4
8) Horas aplicadas a cursos	176
9) Promedio horas curso (8)/(6)	7,7
10) Docentes	10
11) Cantidad equipos uso académico	36
12) Horas teóricas cuatrimestre (*)	1920
13) Uso Gabinete de Computación	61%

(*) 16 semanas de 5 días; 12 horas día, 2 aulas

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

Cursos del Departamento de Informática de la FCE

Año 2012	Primer Semestre		
Area Temática	Cantidad de Cursos	Horas	Aprobados
Contabilidad	4	26	73
Sueldos	3	20	61
Herramientas MS	10	98	157
Varios (Costos, Ventas, Compras)	6	32	86
Total	23	176	377

(*) Cursos especiales del Departamento a no alumnos de la facultad.

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

Espacios físicos en la Facultad

5to PISO	
	25 Oficinas 9 Boxes para Investigación 1 Aula
4to PISO	
	23 Oficinas 4 Boxes para Investigación 1 Aula
3er PISO	
	4 Oficinas 7 Boxes para Investigación 10 Boxes para Investigación 8 Aulas
2do PISO	
	Gabinete de Impresiones 9 Aulas
1er PISO	
	Aula Magna (101) 10 Aulas 7 Boxes
ENTREPISO	
	1 Oficina 1 Box 7 Aulas Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales
PLANTA BAJA	
	12 Oficinas 4 Aulas
1er SUBSUELO	
	2 Aulas Departamento de Informática Biblioteca Sala de lectura en grupo Buffet
2do SUBSUELO	
	Centro de Fotocopiado 4 Aulas

Fuente: Área de Comunicación Institucional, Agosto 2012.

Presupuesto de la FCE

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2011 - TESORO NACIONAL

Inciso 1 (Personal)	46.302.936
Subtotal Gastos en Personal	46.302.936
Inciso 2 (Bienes de consumo)	421.818
Inciso 3 (Servicios no personales)	1.033.962
Inciso 4 (Bienes de uso)	427.460
Inciso 5 (Transferencias)	198.800
Programas Especiales	
Curso de Nivelación	48.000
Viajes de campaña y Acceso a prácticas	25.000
Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales	2.155.040
Total	48.457.976

Fuente: Dirección Económico-Financiera de la FCE, Febrero 2012.

Glosario

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración promedio de la carrera: Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el trámite de solicitud del título, independientemente de la fecha de finalización de ese trámite. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se consideran ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, ó empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, de Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. En el primer semestre del año 2009 se esta realizando el último proceso de categorización.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.