



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La FCE-UNLP en Cifras N° 15

Diciembre 2012

ISSN 2591-4472

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Staff Editorial
Lic. Laura Persoglia
Cdora. Estefanía Solari

Edición: Secretaría de Planificación y Control Institucional
de la Facultad de Ciencias Económicas-UNLP
Calle 6 N° 777, 4º Piso, oficina 432
La Plata (1900) Buenos Aires
planificacionycontrol@econo.unlp.edu.ar
ISSN 2591-4472

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2012

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2012	Cantidad	%
Contador Público LP	832	38,8
Licenciado en Administración LP	551	25,7
Licenciado en Turismo LP	413	19,3
Licenciado en Economía LP	144	6,7
Tecnico en Cooperativas LP	37	1,7
Contador Público - Saladillo	59	2,8
Contador Público - Bolivar	45	2,1
Contador Público -Tres Arroyos	62	2,9
Licenciado en Turismo - Azul	-	-
A.C.E - Monte	-	-
Total	2143	100

Fuente: Departamento Alumnos de la FCE, Junio 2012.

Planta Docente (*)

Cargos Docentes Rentados - Año 2012	Titular	Asociado	Adjunto	Cantidad
Dedicación Exclusiva	19	0	18	37
Semi Dedicación	26	3	22	51
Dedicación Simple	53	0	245	298
Subtotal	98	3	285	386
Cargos Auxiliares Rentados - Año 2012	Jefe de Trabajos Prácticos	Ayudante Diplomado	Ayudante Alumno	Cantidad
Dedicación Exclusiva	4	12	0	16
Semi Dedicación	40	20	0	60
Dedicación Simple	29	386	3	418
Subtotal	73	418	3	494
Total				880

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Febrero 2013.

* (*) Se refiere a los cargos docentes rentados activos, o sea que no se consideran los cargos con licencias en cualquiera de sus formas.

Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2012	Cantidad	%
Titulares	11	15,9
Asociados	1	1,4
Adjuntos	14	20,3
Jefe de Auxiliares docentes	0	0,0
Ayudantes Diplomados	36	52,2
Ayudantes Alumnos	7	10,1
Total	69	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Febrero 2013.

Cargos Docentes en Centros Regionales	Año 2012			Cantidad
	Bolívar	Saladillo	Tres Arroyos	
Titular	13	15	14	42
Adjunto	23	18	20	61
Jefe de Auxiliares Docentes	8	12	8	28
Ayudante Diplomado	16	13	22	51
Total	60	58	64	182

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Diciembre 2012.

Indicadores sobre Planta Docente

Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2012	Cantidad	%
Dedicación Exclusiva	53	6,0
Semi Dedicación	111	12,6
Dedicación Simple	716	81,4
Total	880	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Febrero 2013.

Total de cargos rentados por sexo - Año 2012	Cantidad	%
Hombres	484	55
Mujeres	396	45
Total	880	100

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Febrero 2013.

Total de cargos rentados por carácter Año 2012	Ordinario	Interino	Suplente	Cantidad
Titular	64	34	0	98
Asociado	2	1	0	3
Adjunto	169	110	6	285
Jefe de Trabajos Prácticos	34	37	2	73
Ayudante Diplomado	235	159	24	418
Ayudante Alumno	0	3	0	3
Total	504	344	32	880

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Febrero

Egresados

Egresados por Carrera y Sede - Año 2012	Cantidad	%
Contador Público La Plata	237	59,0
Contador Público Bolívar	5	1,2
Contador Público Junín	0	0,0
Contador Público Saladillo	12	3,0
Contador Público Tres Arroyos	7	1,7
Lic. Administración La Plata	77	19,2
Lic. Administración Junín	0	0,0
Lic. Economía	39	13,6
Lic. Turismo Chascomús	0	0,0
Lic. Turismo La Plata	12	3,0
Lic. Turismo Azul	0	0,0
Técnico Cooperativas La Plata	13	2,2
Técnico Cooperativas Saladillo	0	0,0
Total	402	100,0

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Febrero 2013.

Indicadores sobre Egresados

Duración Promedio por carrera	Duración Promedio	Alumnos	%
Contador Público	8,42	3595	69,98
Licenciado en Administración	8,51	925	18,01
Licenciado en Economía	7,37	617	12,00
Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)	8,31	5137	100
Licenciado en Turismo	6,29	69	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)	6,29	69	100
Técnico en Cooperativas La Plata	7,84	160	100
Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)	7,84	160	100

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, mayo de 2012, para todos los egresados del Plan VI.

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado - Año 2012

Economía

Doctorado en Economía
Maestría en Economía
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Gestión
Maestría en Dirección de Empresas
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud
Maestría en Marketing Internacional
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
Especialización en Sindicatura Concursal
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
Especialización en Tributación
Especialización en Procedimiento Tributario y Previsional

Turismo

Maestría en Turismo

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2012.

Ingresantes de Posgrado

Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2012	Cantidad
Doctorado en Economía	4
Doctorado en Ciencias de la Gestión	7
Maestría en Economía	14
Maestría en Marketing Internacional	22
Marketing Internacional (Especialistas)	-
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales	21
Maestría en Dirección de Empresas	33
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud	-
Maestría en Gestión Turística.	-
Especialización en Sindicatura Concursal	-
Especialización en Tributación	34
Especialización en Costos para la Gestión Empresarial	19
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	20
Especialización en Contabilidad superior y auditoría	18
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público	-
Total	192

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2012.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2011	Cantidad	%
Investigador categoría I	9	9,38
Investigador categoría II	14	14,58
Investigador categoría III	15	15,62
Investigador categoría IV	21	21,88
Investigador categoría V	37	38,54
Total	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2011	Cantidad	%
PDIC Ciencias Administrativas	28	29,2
PDIC Contabilidad	19	19,8
PDIC Ciencias Complementarias	17	17,7
PDIC Economía	32	33,3
Nº Total de PDI	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor	Cantidad
Nº Total de PDIC Doctores	19
Nº Total de PDIC	96
Porcentaje de PDIC Doctores	20%

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento	Cantidad titulares PDIC	Cantidad de profesores titulares (*)	% de titulares PDIC
PDIC Ciencias Administrativas	7	25	28,0
PDIC Contabilidad	4	22	18,2
PDIC Ciencias Complementarias	4	9	44,4
PDIC Economía	10	23	43,5
PDIC Turismo	1	23	4,3
Total	26	102	25,4

(*) No incluye los cargos de Planta Docente que no se encuentran abocados a las tareas de docencia.

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo	Cantidad	%
PDIC Masculino	56	58%
PDIC Femenino	40	42%
Nº Total de PDIC	96	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012	Investigadores	Departamento	Fecha
Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa).	15	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local.	5	Ciencias Administrativas	(1/1/10 al 31/12/13)
La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales.	14	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial.	8	Ciencias Complementarias	(1/1/10 al 31/12/13)
Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones.	4	Economía	(1/1/10 al 31/12/13)
Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario.	20	Contabilidad	(1/1/10 al 31/12/13)
Información relevante para decisiones empresarias y transferencia al ámbito regional.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/14)
Información contable socio-ambiental.	4	Contabilidad	(01/01/11 al 31/12/14)
Determinación de las técnicas de investigación cualitativa del significado de los productos para los mercados domésticos e internacionales.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
Teletrabajo en relación de dependencia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, La Plata, Berisso y Ensenada. Relevamiento de experiencias y posturas.	8	Ciencias Administrativas	(01/01/11 al 31/12/12)
Buenas prácticas para un turismo sustentable en empresas comunitarias, pequeños y medianos empresarios de la ciudad de La Plata.	7	Turismo	(01/01/11 al 31/12/12)
Inequidad y resultados educativos en Argentina y Latinoamérica.	6	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)
Diversificación de la oferta turística en base al patrimonio cultural y natural. Caso de estudio: la región Capital de la Provincia de Buenos Aires.	2	Turismo	(01/01/12 al 31/12/13)
La calidad de la educación superior. Un estudio sobre la percepción de los estudiantes.	5	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Necesidades, problemáticas y vulnerabilidades de las organizaciones de la sociedad civil de la Ciudad de La Plata y su zona de influencia.	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
La competitividad empresarial y su impacto regional.	2	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/15)
Estudio de las culturas organizacionales como determinantes de los comportamientos de las personas que en ellas trabajan.	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes-Continuación

Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012 (Continuación)	Investigadores	Departamento	Fecha
Una dimensión de las Cymat poco estudiada. Los riesgos psicosociales en el trabajo asalariado.	4	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Análisis de los marcos regulatorios en la información contable, los sectores económicos y los modelos decisorios.	4	Contabilidad	(01/01/12 al 31/12/13)
Historia clínica electrónica. Diagnóstico de convergencias y divergencias de las perspectivas legal, asistencial y tics (tecnologías de la información y comunicación).	3	Ciencias Administrativas	(01/01/12 al 31/12/13)
Ingresos fiscales y globalización. El caso de argentino 1980-2010.	3	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Proyectos PID - UNLP - Año 2012	Investigadores	Departamento	Fecha
Estructura tributaria sustentable en la Provincia de Buenos Aires. Evaluación y perspectivas.	5	Economía	(01/01/12 al 31/12/13)

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del programa de incentivos

Proyectos de Investigación por Departamento	Cantidad	%
Departamento de Ciencias Administrativas	11	52
Departamento de Contabilidad	3	14
Departamento de Ciencias Complementarias	1	5
Departamento de Economía	4	19
Departamento de Turismo	2	10
Total	21	100

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2012.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2011	Facultad de Ciencias Económicas				Otras Unidades Académicas				Condición
	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	Docentes	Alumnos	Graduados	No Docentes	
"Encuentros Productivos"	2	1	1	2	0	2	0	0	Acreditado
"Capacitación interactiva y Participativa en La Plata"	2	12	1	0	0	0	0	0	Acreditado
"Inclusión Social y Sustentabilidad de microemprendedores vulnerables"	5	5	4	0	2	2	0	0	Acreditado
"Aprovechamiento turístico. Cooperativa de la Costa de Berisso"	3	5	2	0	0	0	0	0	Acreditado
"Senderos de los aromas, colores, sabores y saberes"	3	4	3	0	0	0	0	0	-
"Plan de alfabetización económica"	6	2	6	0	0	0	0	0	Acreditado
"Un aporte al Hospital Dr. R Gutiérrez"	3	19	0	0	4	0	4	0	Acreditado con Financiamiento
	24	48	17	2	6	4	4	0	

Fuente: Secretaría de Extensión Universitaria, Febrero 2012.

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2012

CONVENIO MARCO	OBJETO DEL PROTOCOLO	FECHA
Cooperativa Eléctrica de Pehuajó	Auditoría de Gestión en áreas de la cooperativa responsable de la gestión administrativa.	sep-10
Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires - Protocolo N° 1	Desarrollo, diseño e implementación de un Tablero de Control de Información Integral para la SCJBA	nov-10
Agencia Nacional de Seguridad Vial	Relevamiento, control de gestión y auditoría técnica de los principales procedimientos que desarrolla la ANSV, proponiendo recomendaciones y proyectos de programas de implementación de las mismas.	dic-10
Instituto de Previsión Social	Realización de un diagnóstico de la situación vigente del sistema previsional en aspectos normativos, actuariales y financieros.	dic-10
Secretaría General de la Gobernación Acta Complementaria N° 5	Desarrollo de un programa de trabajo a fin de que el Gobierno Provincial disponga de un módulo de liquidación de haberes integrado al entorno SIAPE.	feb-11
Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires - Protocolo N° 2	Diseño de un Manual de circuitos y procedimientos para la locación de inmuebles para la SCJBA	feb-11
Cámara Arg. De Emp. Verificadoras de Automotores	Asistencia técnica al servicio de verificación técnica vehicular en la provincia de Buenos Aires prestado por las empresas concesionarias	mar-11
Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires Protocolo N° 3	Diagnóstico preliminar sobre adecuación de los procesos de administración de personal a los requerimientos de la administración de la Justicia y us procesos de trabajo.	abr-11
Agencia de Promoción Científica y Tecnológica	Evaluación económica-financiera de proyectos productivos.	jul-11
SEPYME – Ministerio de Industria de la Nación	Asistencia en lo referente a administración y servicios de consultoría	ago-11
Concejo Federal de Inversiones	Diagnóstico sobre la competencia normativa de la ley de Obras Públicas de la provincia de Buenos Aires N° 6021.	oct-11
Instituto Provincial de Lotería y Casinos Protocolo N° 2 - Pórroga	Confecionar un Manual de Procedimientos de Auditoría	nov-11
Contaduría Gral.	Asistencia técnica al organismo.	ene-12
Tesorería Gral.	Asistencia técnica al organismo.	ene-12
UBATEC S.A	Desarrollo de un estudio del impacto fiscal de la implementación del distrito Tecnológico de la CABA.	feb-12
Procuración General de la SCJBA	Capacitación en materia de planificación estratégica, organizacional y liderazgo.	mar-12
Subsecretaría de Coordinación Administrativa Gubernamental de la Secretaría General de la Gobernación	Asistencia Técnica con pasantes para perfeccionar los procedimientos operativos y administrativos	abr-12
Ministerio de Salud de la Nación - PNUD Carta Acuerdo 2012 TDR 1 - TDR 5	Actualización de costos y valor de la cápita de los distintos componentes del nomenclador de los seguros provinciales de salud para el 2013 y su aplicación para el período 2013-2015. Servicio de consultoría dentro del marco del Proyecto de inversión en Salud Materno Infantil provincial cuyo objetivo es mejorar los resultados de la salud materno infantil.	abr-12

Continuación

CONVENIO MARCO	OBJETO DEL PROTOCOLO	FECHA
Quilbeb Sur S.A	Encuesta de satisfacción y observación de los puntos de venta de la empresa considerando: calidad general del servicio, cumplimiento de las tareas básicas, merchandising - ejecución, precios, atributos generales del servicio de preventa y calificación del servicio de distribución.	abr-12
Proyecto de Inversión en Salud Materno Infantil. (conjuntamente con Fundación Isalud)	Servicio de consultoría en el marco del Proyecto SePA-Nacer.	abr-12
Quilmes Tolosa S.A Distribuidora Mayorista Protocolo N° 4	Encuesta de satisfacción y observación de los puntos de venta de la empresa considerando: calidad general del servicio, cumplimiento de las tareas básicas, merchandising - ejecución, precios, atributos generales del servicio de preventa y calificación del servicio de distribución.	ago-12
Marin Construcciones S.A.	Desarrollo de un estudio de mercado y análisis competitivo y geográfico vinculados al emprendimiento Chacras Agro-Ecológicas de Romero	ago-12
Caja de Seguridad Social para profesionales de Cs. Ecs. de la Pcia. De Bs. As.	Cursos de capacitación en Excel Básico y Excel Avanzado para personal de esa institución.	ago-12
Secretaría General de la Gobernación Acta Complementaria N° 7	Implementar un programa de trabajo a fin de ampliar el alcance y la implantación de la Jubilación Ejecutiva desarrollada en el entorno del SIAPE, colaborando con el IPS.	oct-12
Asociación Argentina de Aeronavegantes	Elaboración de un Diagnóstico Situacional del Sistema de Control Interno y Gestión Operativa de la Asociación, con el fin de lograr un adecuado control de las operaciones que se desarrollan dentro de los diferentes sectores involucrados.	dic-12

Fuente: Secretaria de Gestión de Trabajos a Terceros, Diciembre 2012.

Gestión

Concursos Docentes

Concursos realizados en el 1er Semestre 2012 para cargo de Adjunto	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Contabilidad			
Actuación Judicial	ADJ D/S	1	14/06/2012
Organización Profesional	ADJ D/S	1	15/06/2012
Contabilidad IX	ADJ D/S	2	21/06/2012
Contabilidad III (Costos para la Gestión- LA) y Contabilidad VI (Costos para la Gestión- CP)	ADJ D/S	1	22/06/2012
Departamento de Ciencias Administrativas			
Dirección y Gestión Empresarial	ADJ D/S	2	19/06/2012
Administración de la Comercialización I	ADJ D/S	1	21/06/2012
Departamento de Ciencias Complementarias			
Matemática para Decisiones Empresarias	ADJ D/S	2	19/06/2012

(*) D/S: Dedicación simple ADJ: Cargo de Profesor Adjunto

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Julio 2012.

Concursos realizados en el 2do Semestre 2012 para cargo de Titular	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Turismo			
Introducción al Turismo y a la Estructura del Mercado Turístico	TIT D/S	1	14/11/2012
Geografía Turística Mundial	TIT D/S	1	15/11/2012
Geografía Turística Argentina Y Latinoamericana	TIT D/S	1	16/11/2012
Políticas Turísticas	TIT D/S	1	29/11/2012
Patrimonio Turístico Argentino	TIT D/S	1	30/11/2012

Concursos realizados en el 2do Semestre 2012 para cargo de Adjunto	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Turismo			
Geografía Turística Mundial	ADJ D/S	1	22/11/2012
Introducción al Turismo y a la Estructura del Mercado Turístico	ADJ D/S	2	05/12/2012
Políticas Turísticas	ADJ D/S	1	06/12/2012
Departamento de Administración			
Administración del Personal	ADJ D/S	2	30/11/2012

Concursos realizados en el 2do Semestre 2012 para cargo de JAD	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Economía			
Microeconomía II	JAD D/S	1	08/11/2012

Concursos realizados en el 2do Semestre 2012 para cargo de Ayudante Diplomado	Dedicación y Cargo (*)	Cantidad	Fecha (**)
Departamento de Economía			
Microeconomía II	AD D/S	1	08/11/2012
Economía de Empresas y de la Organización Industrial	AD D/S	1	09/11/2012
Economía Matemática	AD D/S	1	28/11/2012
Econometría I	AD D/S	2	30/11/2012
Departamento de Administración			
Administración del Personal	AD D/S	1	29/11/2012
Sistemas de Información	AD D/S	1	05/12/2012
Departamento de Turismo			
Introducción al Turismo y a la Estructura del Mercado	AD D/S	5	29/11/2012
Patrimonio Turístico Argentino	AD D/S	1	12/12/2012
Marketing Turístico	AD D/S	2	13/12/2012

(*) D/S: Dedicación simple TIT: Titular, ADJ: Cargo de Profesor Adjunto, JAD: Jefe de Auxiliar Docentes, AD: Ayudante Diplomado.

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Febrero 2013.

Personal No Docente

Personal No Docente - Año 2012	Cantidad	%
Administrativo	55	38,2
Técnico	14	9,7
Mantenimiento, Producción y Servicios	6	4,2
Servicios generales	17	11,8
Total Personal Planta Permanente	92	63,9
Contrato de obras	7	4,9
Contrato de Servicios	19	0,0
Personal de Gabinete	-	0,0
Becarios	26	18,1
Total Planta Transitoria	52	36,1
Total Personal por Año	144	100

Fuente: Departamento de Personal FCE, Diciembre 2012.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE –Año 2012.

Empresas/Organismos	Cantidad de Empresas/Organismos		Cantidad de Pasantes	
		%		%
Prestadores de Servicios	7	9,9	45	21,6
Servicios Profesionales y Consultoras	25	35,2	63	30,3
Comerciales	39	54,9	100	48,1
Total	71	100	208	100

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Diciembre 2012.

Biblioteca

Año 2012- Mes	Usuarios que utilizaron el servicio de Circulación de Préstamos
Febrero	782
Marzo	430
Abril	453
Mayo	406
Junio	278
Julio	34
Agosto	834
Septiembre	582
Octubre	464
Noviembre	543
Diciembre	392
Total	5198

Fuente: Biblioteca de la FCE, Febrero 2013.

Año 2012	
Equipamiento Informático y Conexiones	Cantidad
PC completas	8
Impresoras	2

Fuente: Biblioteca de la FCE, Febrero 2013.

Año 2012 - Mes	Préstamos					Total Préstamos	Renovaciones
	Domiciliarios	Sala de Lectura	Especiales	De Verano	De Invierno		
Febrero	943	46	7	0	0	996	s/i
Marzo	1241	49	12	0	0	1302	s/i
Abril	922	37	8	0	0	967	s/i
Mayo	913	30	11	0	0	954	s/i
Junio	855	34	9	0	0	898	s/i
Julio	232	16	4	0	s/i	252	s/i
Agosto	1441	55	6	0	0	1502	s/i
Septiembre	1012	52	7	0	0	1071	s/i
Octubre	733	29	9	0	0	771	s/i
Noviembre	894	48	11	0	0	953	s/i
Diciembre	232	38	11	s/i	0	281	s/i
Total	9418	434	95	0	0	9947	0

Fuente: Biblioteca de la FCE, Febrero 2013.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Año 2012	Primer Semestre		Segundo Semestre	
	Horas	%	Horas	%
Soporte de Actividades Académicas				
Biblioteca	39	7%	20	2%
Graduados	20	4%	48	6%
Otros (seminarios, turismo, etc)	52	9%	139	17%
Cátedras	210	38%	214	25%
Cursos Departamento	237	42%	420	50%
Total	558	100%	841	100%

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Diciembre 2012.

Actividad Académica del Departamento Año 2012	Primer Semestre	Segundo Semestre
1) Inscripciones a cursos	1227	1339
2) Alumnos inscriptos	582	689
3) Oferta teórica de plazas (6)x(11)	828	738
4) Cantidad alumnos aprobados	377	361
5) Relación Alum. Aprob/Plazas (4)/(3)	46%	49%
6) Cantidad de cursos	23	41
7) Cant. Promedio Alumnos curso (4)/(6)	16,4	9,0
8) Horas aplicadas a cursos	176	352
9) Promedio horas curso (8)/(6)	7,7	8,6
10) Docentes	10	10
11) Cantidad equipos uso académico	36	36
12) Horas teóricas cuatrimestre (*)	1920	1920

(*) 16 semanas de 5 días; 12 horas día, 2 aulas

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Diciembre 2012.

Cursos del Departamento de Informática de la FCE Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Año 2012	Primer Semestre			Segundo Semestre		
	Cantidad de Cursos	Horas	Aprobados	Cantidad de Cursos	Horas	Aprobados
Contabilidad	4	26	73	8	58	66
Sueldos	3	20	61	8	60	59
Herramientas MS	10	98	157	15	182	163
Varios (Costos, Ventas, Compras)	6	32	86	10	52	73
Total	23	176	377	41	352	361

(*) Cursos especiales del Departamento a no alumnos de la facultad.

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Diciembre 2012.

Espacios físicos en la Facultad

5to PISO	
	25 Oficinas 9 Boxes para Investigación 1 Aula
4to PISO	
	23 Oficinas 4 Boxes para Investigación 1 Aula
3er PISO	
	4 Oficinas 7 Boxes para Investigación 10 Boxes para Investigación 8 Aulas
2do PISO	
	Gabinete de Impresiones 9 Aulas
1er PISO	
	Aula Magna (101) 10 Aulas 7 Boxes
ENTREPISO	
	1 Oficina 1 Box 7 Aulas Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales
PLANTA BAJA	
	12 Oficinas 4 Aulas
1er SUBSUELO	
	2 Aulas Departamento de Informática Biblioteca Sala de lectura en grupo Buffet
2do SUBSUELO	
	Centro de Fotocopiado 4 Aulas

Fuente: Área de Comunicación Institucional, Agosto 2012.

Presupuesto de la FCE

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2012 - TESORO NACIONAL

Inciso 1 (Personal)	59.231.898
Subtotal Gastos en Personal	59.231.898
Inciso 2 (Bienes de consumo)	430.756
Inciso 3 (Servicios no personales)	1.590.622
Inciso 4 (Bienes de uso)	535.772
Inciso 5 (Transferencias)	341.706
Programas Especiales	
Curso de Nivelación	67.200
Viajes de campaña y Acceso a prácticas	35.000
Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales	3.001.056
Total	62.232.954

Fuente: Dirección Económico-Financiera de la FCE, Febrero 2013.

Glosario

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados activos: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado. Cabe aclarar que se consideran los cargos rentados “activos”, es decir, no se están computando aquellos con licencias, ya sea por rentas suspendidas, por cargos de mayor jerarquía, retención de cargo, entre otros.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario, el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración promedio de la carrera: Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el trámite de solicitud del título, independientemente de la fecha de finalización de ese trámite. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se consideran ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, ó empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, de Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. El último proceso de categorización se realizó en el año 2009 y fue posteriormente ampliado en el año 2011.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.