

Título: Diferencias de género en los mercados laborales (Código FCE-UNLP PPIF1/19).

Integrantes: Dra. María Edo, Lic. Matías di Paolo, Lic. Juan Martín Pal.

Directora: Dra. Inés Berniell.

Vigencia: 2019-2021.

Síntesis

La maternidad es un factor clave para explicar la brecha de género en el mercado laboral. Los estudios que cuantifican el efecto de tener hijos se han centrado principalmente en Europa y EE. UU. Es posible que estos resultados no sean extrapolables a países en desarrollo con diferentes entornos institucionales y normas culturales. Este proyecto pretenderá estimar el impacto de la maternidad sobre variables laborales de las madres en países de América Latina, siguiendo una metodología de estudio de eventos. Se analizarán los efectos que la llegada del primer hijo tiene sobre el mercado laboral de las mujeres y se compararán estos efectos con los estimados para los hombres, tanto a corto como a largo plazo. Además de analizar impactos sobre participación laboral, empleo, cantidad de horas y salarios, se analizarán efectos sobre cambios ocupacionales y en la tasa de informalidad. Al utilizar la misma metodología y datos comparables entre diferentes países de la región, este estudio permitirá contrastar los impactos que la maternidad tiene sobre el mercado laboral de las mujeres en diferentes países de América Latina.

El objetivo general del proyecto es contribuir a la discusión sobre los impactos de la maternidad en la situación de las mujeres en el mercado laboral, aportando evidencia para países en desarrollo.

Contacto: ines.berniell@econo.unlp.edu.ar