

MÓDULO 1: DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO APLICADO PARTE I				
CLASE	DÍA	FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Mié.	13/08/25	Derecho laboral. Concepto de Trabajo. Caracterización del trabajo dependiente. Fuentes y principios. Diferenciación con trabajo autónomo. Ámbito de aplicación. Contrato de trabajo. Relación de trabajo. Objeto. Forma y prueba. Sujetos. Socio-empleado. Auxiliar del trabajador.	Catani
2	Mié.	20/08/25	Registración. Figura del socio/empleado. Legajo. Documentación laboral. Reglamentos internos. Códigos de conducta. Modalidades de contratación: Indeterminación del plazo. Período de prueba. Tiempo Parcial. Plazo Fijo. Contrato eventual. Diferencias. Casos.	Orozco/Schiel
3	Vie.	22/08/25	Derechos y obligaciones de las partes. Facultades del empleador. Convenios colectivos. Modalidades de contratación. Solidaridad. Trabajadores contratados por medio de terceros. Registración Empleador. Empadronamiento en distintos subsistemas	Bergamasco

			de seguridad social y obra social. Encuadramiento sindical.	
4	Mié .	27/08/25	Remuneración. Concepto. Tipos. Clasificación. SMVM. Tutela. SAC. Prestaciones no remunerativas. Beneficios Sociales. Embargos.	Bergamasco
5	Mié .	03/09/25	Transferencia del contrato de trabajo. Transferencia de establecimiento. Cesión de personal. Modalidades de contratación: Contrato de Temporada. Trabajo por equipos. Aprendizaje. Pasantías. Teletrabajo.	Segú
6	Mié .	10/09/25	Jornada de Trabajo y descansos. Jornada parcial. Jornada nocturna, insalubre y	Orozco/Schiel

			mixta. Feriados y días no laborales.	
--	--	--	--------------------------------------	--

MÓDULO 2: DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO APLICADO PARTE II				
CLAS E	DÍA	FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Mi é .	17/09/25	Vacaciones. Licencias especiales. Trabajo de mujeres y menores. Protección. Maternidad. Matrimonio. Presunciones. Agravamientos.	Segú
2	Mi é .	24/09/25	Enfermedades y accidentes inculpables. Control médico. Conservación del contrato. Art. 212. Suspensiones de la relación laboral. Suspensión Preventiva. Suspensiones por causas económicas, fuerza mayor y falta o disminución de trabajo. Proceso preventivo de Crisis.	Orozco/Schi el
3	Mi é .	01/10/25	Accidentes y enfermedades de trabajo. ART. ILT. ILP. Seguros Laborales. SCVO. Seguros CCT.	Sirena
4	Mi é .	08/10/25	Extinción del contrato de trabajo: Clasificación de causales. Preaviso. Integración del mes de despido. Renuncia. Mutuo acuerdo. Abandono de trabajo. Liquidaciones finales. Aplicación práctica. Jurisprudencia.	Segú
5	Mi é .	15/10/25	Extinción del contrato de trabajo: Jubilación del trabajador. Muerte del empleador. Muerte del trabajador. Quiebra del empleador. Incapacidad. Fuerza mayor. Falta o disminución de trabajo. Liquidaciones finales. Aplicación práctica. Jurisprudencia.	Orozco/Schi el

6	Mi é .	22/10/25	La extinción del contrato de trabajo desde la interpretación de los fallos judiciales. Organización de la justicia laboral. Causales. Proceso. Prueba.	Salomón
---	--------	----------	--	---------

MÓDULO 3: AUDITORIA LABORAL				
CLAS E	DÍ A	FECHA	TEMA	DOCENT E

1	Vie .	12/09/25	Introducción a la Auditoría Laboral: Finalidad, tipos y marco legal. Concepto de auditoría laboral, sus diferentes tipos (preventiva, correctiva, interna, externa), y los destinatarios habituales (empleadores, asesores, inversores, etc.). Finalidades más frecuentes, el marco normativo aplicable (LCT, leyes de seguridad social, resoluciones de AFIP, SRT, Ministerio de Trabajo) y noción de cumplimiento legal como parte de la responsabilidad social empresarial.	Lovero
2	Vie .	19/09/25	Planificación de la auditoría laboral: Contrato, planificación y metodología. Etapas preliminares de la auditoría: la formalización del encargo profesional (carta o contrato), la definición del alcance, la planificación y el diseño metodológico. Herramientas como cuestionarios, checklists y cronogramas de trabajo. Identificación de áreas sensibles que requieren atención específica, y se desarrollan recomendaciones prácticas para la coordinación con el cliente.	Lovero
3	Vie .	17/10/25	Ejecución de la auditoría: Áreas clave y papeles de trabajo. Profundización de etapa operativa de la auditoría: análisis documental, entrevistas, observación directa y recolección de evidencia. Papeles de trabajo, criterios de importancia relativa y documentación del proceso. Principales áreas de riesgo: registración, jornada, liquidación de haberes, seguridad social, ART, convenios colectivos, higiene y seguridad, sanciones disciplinarias, entre otras. Cruces de información (AFIP, SRT, etc.).	Lovero
4	Vie .	24/10/25	Informes, conclusiones y actuación ante contingencias: Elaboración de informes técnicos de auditoría, diferenciando tipos (con opinión, sin opinión, con salvedades, etc.). Criterios de redacción, estructura, lenguaje técnico y claridad. Escenarios de uso: defensa ante inspecciones, regularización interna, litigios, fusiones o adquisiciones. Responsabilidad profesional del auditor y los límites del asesoramiento.	Lovero

MÓDULO 4: PRÁCTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL				
CLAS E	DÍA	FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Mié .	29/10/25	Obligaciones de la seguridad social. SUSS. Aportes y contribuciones. Ex Decreto 814/01. Ley 27.541. Determinación de cargas sociales. Bases imponibles. Límites.	Sirena

			Detracciones.	
2	Vie.	31/10/25	Obra social. Fondo Solidario de Redistribución. SSS. Práctica de Obras Sociales. Opción. RNOS. Alta. Cambios. Determinación de deuda.	Sirena
3	Mié.	05/11/25	Determinación de obligaciones de la seguridad social. F. 931. Declaración en Línea. ART. AAFP. SUAF. Seguro de Vida obligatorio. Datos del empleador. Actividad. Alícuotas. Retenciones SUSS.	Sirena
4	Vie.	07/11/25	Libro de Sueldos Digital. El libro de sueldos en la LCT. Obligación. Parametrización. Declaración en Línea y LSD. Comentarios SITRADIB Bs.As. y otras jurisdicciones.	Gómez
5	Mié.	12/11/25	Régimen de retención de impuesto a las ganancias 4º categoría. Relación de dependencia. Técnica de liquidación. Deducciones. Exenciones.	Gómez
6	Vie.	14/11/25	Régimen de retención de impuesto a las ganancias 4º categoría. SIRADIG. Práctica. Tratamiento de extinción. Directores. Liquidaciones anuales, finales e informativas.	Gómez

MÓDULO 5: PROCESO JUDICIAL LABORAL				
CLASE	DÍA	FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Vie.	29/08/25	Proceso judicial para profesionales en ciencias económicas: Introducción general al proceso judicial laboral, pensado desde la práctica profesional de contadores y otros expertos en ciencias económicas. Etapas del proceso: demanda, contestación, prueba, audiencia, sentencia y recursos. Principios	Catani
			del proceso laboral (informalismo, gratuidad, impulso de oficio) y el rol técnico que puede ocupar el profesional como asesor, perito o parte interviniente. Competencia, plazos, notificaciones, ejecución de	

			sentencia y liquidación de rubros indemnizatorios.	
2	Vie.	05/09/25	Pericias Laborales I: El rol del perito contador en juicios laborales: desinsaculación, aceptación del cargo, designación judicial y plazos. Se analizan los puntos periciales más frecuentes vinculados a la liquidación de haberes, diferencias salariales, encuadre convencional, horas extras, aportes omitidos, cálculo de indemnizaciones ART y daños. Documentación respaldatoria, cómo relevarla, qué hacer en caso de falta de documentación, y cómo responder técnicamente a los requerimientos del tribunal. Diferencia entre pericia judicial e informe técnico de parte.	Brusa
3	Vie.	26/09/25	Interpretación de fallos y jurisprudencia: Criterios para la lectura e interpretación de fallos judiciales. Análisis de jurisprudencia relevante de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, Tribunales provinciales y la Corte Suprema, abordando temas clave como: presunciones legales, prueba de la relación laboral, trabajo no registrado, solidaridad entre empresas, sanciones por deficiencia registral, cálculo de indemnizaciones y criterios de cuantificación del daño. Se ejercita la lectura técnica de	Catani
			fallos, la identificación de precedentes y su aplicación práctica.	

4	Vie.	10/10/25	Pericias Laborales II: Elaboración de dictámenes periciales: estructura, redacción clara, sustento técnico y precisión en los cálculos. Criterios para valorar la prueba contable, la participación en audiencias (aclaratorias o de impugnación), y la interacción con las partes. Regulación y cobro de honorarios judiciales, y actuación del perito desde la ética profesional y el respeto al principio de imparcialidad. Errores comunes y buenas prácticas en la práctica pericial.	Brusa
---	------	----------	--	-------

MÓDULO 6: ESTATUTOS ESPECIALES - DERECHO COLECTIVO - INSPECCIONES LABORALES				
CLAS E	DÍ A	FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Vie .	28/11/25	Estatutos especiales I: Comercio, Agrarios y Casas Particulares: Regímenes especiales excluidos total o parcialmente la aplicación de la LCT. Análisis del CCT 130/75 de empleados de comercio (particularidades, INACAP, Fondo de Retiro La Estrella), la Ley 26.727 de trabajo agrario (CNTA, libreta rural, RENATRE, jornada) y el régimen de casas particulares (Ley 26.844, aportes, ART, régimen previsional). Casos jurisprudenciales y criterios de encuadre.	Segú
2	Mi é .	03/12/25	Derecho colectivo del trabajo – Instituciones y representación sindical: Principios fundamentales del derecho colectivo: libertad sindical, acción colectiva, negociación y conflicto. Ley de Asociaciones Sindicales: tipos de asociaciones, afiliación, órganos, personería, inscripción y registro. Representación sindical en la empresa, el	Catani
			rol del delegado gremial, su mandato y la tutela sindical (electo vs. postulado). Supuestos de exclusión y reinstalación.	

3	Vie .	05/12/25	Inteligencia Artificial aplicada al Derecho del Trabajo: Impacto de la inteligencia artificial en el mundo del trabajo y la práctica jurídica. Automatización de procesos, algoritmos en decisiones laborales, control y selección de personal. Ventajas, desventajas y desafíos éticos y jurídicos. Rol del profesional frente a los cambios tecnológicos: adaptación de competencias, límites legales y oportunidades.	Bergamasc o
4	-	Virtual Asincrónica	Trabajadores independientes con colaboradores (TIC): Figura de los trabajadores independientes con colaboradores y su encuadre legal. Indicios de fraude y simulación, el riesgo de dependencia encubierta, y criterios jurisprudenciales para distinguir un TIC de una verdadera relación laboral. Herramientas para el análisis contable-laboral, implementación, impacto en inspecciones y fiscalizaciones, y las consecuencias previsionales y judiciales.	Sirena
5	-	Virtual Asincrónica	Estatutos especiales II – Construcción: Régimen del personal de la industria de la construcción (Ley 22.250). Alcance subjetivo, el sistema de aportes y el Fondo de Cese Laboral, la tarjeta credencial y la actuación del IERIC. Conflictos normativos, casos de encuadre dudoso y superposición. Registración y liquidación de haberes.	Sirena

MÓDULO 7: INSPECCIONES DEL TRABAJO				
CLASE		FECHA	TEMA	DOCENTE

1	Mié.	10/12/25	Estructura y competencias del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires (MTPBA): Poder de policía laboral de la Provincia y su marco normativo (Leyes 10.149, 10.522, 13.757, etc.). Estructura del MTPBA y la función inspectiva de la Subsecretaría de Trabajo, junto con la Dirección Provincial de Inspección y sus áreas internas (DIL, DHSRT, DPDR). Alcances del servicio de inspección, la articulación con otros organismos (como ARBA y SRT), y el régimen de sanciones previsto en el Pacto Federal del Trabajo (Ley 25.212).	Baccega
2	Vie.	12/12/25	Procedimiento inspectivo y actuación del cuerpo de inspectores: Procedimiento completo de inspección en el ámbito provincial: desde la denuncia (y su ingreso al RUD), hasta la emisión y autorización de la Orden de Inspección a través del sistema RAIP. Visitas, relevamientos, intimaciones, actas de infracción y sus tipos. Proceso de verificación, descargos, apertura a prueba y los recursos administrativos y judiciales. El rol del inspector como funcionario público y los deberes éticos que rigen su actuación.	Baccega
3	Mié.	17/12/25	Fiscalización nacional y Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT): Competencias de la Secretaría de Trabajo de la Nación en materia inspectiva, marco normativo aplicable (Ley 25.877, RG AFIP 1566, Ley 11.683), y distintos tipos de inspecciones. Funcionamiento del PNRT, su alcance y operatividad, con foco en las inspecciones por falta de registración	DOCENTE UNC
			laboral. Etapas del procedimiento: visita, acta de inspección, verificación con AFIP/ANSES y acta de comprobación, junto a los efectos	

			jurídicos que genera cada una.	
4	Vie.	19/12/25	Procedimiento inspectivo, sanciones y estrategia ante sumarios de la STN: Etapas posteriores a la inspección: intimación, audiencia de descargo, instrucción sumarial, resolución y aplicación de sanciones. Criterios de reducción de multas, el impacto del REPSAL y los recursos disponibles (impugnación administrativa y apelación judicial). Alternativas de defensa frente a actas de infracción (descargos, pruebas, estrategias). Cuantificación de sanciones según la RG 1566 y la Ley 11.683, incluyendo montos, reincidencias y posibles clausuras.	DOCENTE UNC

MÓDULO 8: TALLER DE TRABAJO INTEGRADOR FINAL				
CLAS E		FECHA	TEMA	DOCENTE
1	Sáb.	18/10/25	Taller de seguimiento de escritura y producción de TIF	Marera/Lovero
2	Sáb.	15/11/25	Taller de seguimiento de escritura y producción de TIF	Marera/Lovero
3	Sáb.	13/12/25	Taller de seguimiento de escritura y producción de TIF	Marera/Lovero
INSTANCIA DE EVALUACIÓN				
1	Mié.	18/02/26	Exposición y defensa de TIF (Grupal e individual)	Marera/Lovero
2	Vie.	20/02/26	Exposición y defensa de TIF (Grupal e individual)	Marera/Lovero
3	Mié.	25/02/26	Exposición y defensa de TIF (Grupal e individual)	Marera/Lovero
4	Vie.	27/02/26	Exposición y defensa de TIF (Grupal e individual)	Marera/Lovero