



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La FCE-UNLP en Cifras N° 17

Diciembre 2013

ISSN 2591-4472

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Staff Editorial
Lic. Laura Persoglia
Cdora. Estefanía Solari

Edición: Secretaría de Planificación y Control Institucional
de la Facultad de Ciencias Económicas-UNLP
Calle 6 N° 777, 4º Piso, oficina 432
La Plata (1900) Buenos Aires
planificacionycontrol@econo.unlp.edu.ar
ISSN 2591-4472

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2013

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

| Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2013 | Cantidad | % |
|---|-------------|------------|
| Contador Público LP | 818 | 38,3 |
| Licenciado en Administración LP | 595 | 27,9 |
| Licenciado en Turismo LP | 351 | 16,4 |
| Licenciado en Economía LP | 180 | 8,4 |
| Técnico en Cooperativas LP | 27 | 1,3 |
| Contador Público Saladillo | 53 | 2,5 |
| Contador Público Bolívar | 42 | 2,0 |
| Contador Público Tres Arroyos | 69 | 3,2 |
| Total | 2135 | 100 |

Fuente: Departamento Alumnos de la FCE, Agosto 2013.

Planta Docente (*)

| Cargos Docentes Rentados - Año 2013 | Titular | Asociado | Adjunto | Cantidad |
|---------------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------|------------|
| Dedicación Exclusiva | 19 | 0 | 21 | 40 |
| Semi Dedicación | 25 | 3 | 24 | 52 |
| Dedicación Simple | 51 | 0 | 246 | 297 |
| Subtotal | 95 | 3 | 291 | 389 |
| Cargos Auxiliares Rentados - Año 2013 | Jefe de Trabajos Prácticos | Ayudante Diplomado | Ayudante Alumno | Cantidad |
| Dedicación Exclusiva | 5 | 11 | 0 | 16 |
| Semi Dedicación | 35 | 21 | 0 | 56 |
| Dedicación Simple | 30 | 383 | 3 | 416 |
| Subtotal | 70 | 415 | 3 | 488 |
| Total | | | | 877 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2013.

* (*) Se refiere a los cargos docentes rentados activos, o sea que no se consideran los cargos con licencias en cualquiera de sus formas.

| Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2013 | Cantidad | % |
|--|-----------------|-------------|
| Titulares | 13 | 20,6 |
| Asociados | 1 | 1,6 |
| Adjuntos | 12 | 19,0 |
| Jefe de Auxiliares docentes | 3 | 4,8 |
| Ayudantes Diplomados | 28 | 44,4 |
| Ayudantes Alumnos | 6 | 9,5 |
| Total | 63 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2013.

| Cargos Docentes en Centros Regionales | Año 2013 | | | Cantidad |
|--|-----------------|------------------|---------------------|-----------------|
| | Bolívar | Saladillo | Tres Arroyos | |
| Titular | 12 | 14 | 14 | 40 |
| Adjunto | 21 | 18 | 21 | 60 |
| Jefe de Auxiliares Docentes | 9 | 11 | 8 | 28 |
| Ayudante Diplomado | 14 | 12 | 17 | 43 |
| Total | 56 | 55 | 60 | 171 |

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Diciembre 2013.

Indicadores sobre Planta Docente

| Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2013 | Cantidad | % |
|---|-----------------|-------------|
| Dedicación Exclusiva | 56 | 6,4 |
| Semi Dedicación | 108 | 12,3 |
| Dedicación Simple | 713 | 81,3 |
| Total | 877 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2013.

| Total de cargos rentados por sexo - Año 2013 | Cantidad | % |
|---|-----------------|------------|
| Hombres | 483 | 55 |
| Mujeres | 394 | 45 |
| Total | 877 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2013.

| Total de cargos rentados por carácter Año 2013 | Ordinario | Interino | Suplente | Cantidad |
|---|------------|------------|-----------|------------|
| Titular | 66 | 29 | 0 | 95 |
| Asociado | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Adjunto | 170 | 115 | 6 | 291 |
| Jefe de Trabajos Prácticos | 34 | 34 | 2 | 70 |
| Ayudante Diplomado | 245 | 148 | 22 | 415 |
| Ayudante Alumno | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Total | 517 | 330 | 30 | 877 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Diciembre 2013.

Egresados

| Egresados por Carrera y Sede - Año 2013 | Cantidad | % |
|--|------------|--------------|
| Contador Público La Plata | 217 | 52,4 |
| Contador Público Bolívar | 11 | 2,7 |
| Contador Público Junín | 0 | 0,0 |
| Contador Público Saladillo | 25 | 6,0 |
| Contador Público Tres Arroyos | 6 | 1,4 |
| Lic. Administración La Plata | 76 | 18,4 |
| Lic. Administración Junín | 0 | 0,0 |
| Lic. Economía | 43 | 13,6 |
| Lic. Turismo Chascomús | 0 | 0,0 |
| Lic. Turismo La Plata | 21 | 5,1 |
| Lic. Turismo Azul | 0 | 0,0 |
| Técnico Cooperativas La Plata | 15 | 2,2 |
| Técnico Cooperativas Saladillo | 0 | 0,0 |
| Total | 414 | 100,0 |

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Marzo 2014.

Indicadores sobre Egresados

| Duración Promedio por carrera | Duración Promedio | Alumnos | % |
|--|-------------------|-------------|------------|
| Contador Público | 8,42 | 3595 | 69,98 |
| Licenciado en Administración | 8,51 | 925 | 18,01 |
| Licenciado en Economía | 7,37 | 617 | 12,00 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años) | 8,31 | 5137 | 100 |
| Licenciado en Turismo | 6,29 | 69 | 100 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años) | 6,29 | 69 | 100 |
| Técnico en Cooperativas La Plata | 7,84 | 160 | 100 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años) | 7,84 | 160 | 100 |

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespí, mayo de 2012, para todos los egresados del Plan VI.

| Carrera | Promedio histórico general años 2008-2012 | Promedio histórico sin aplazos años 2008-2012 |
|------------------------------|---|---|
| Contador Público | 5,41 | 6,37 |
| Licenciado en Administración | 5,75 | 6,58 |
| Licenciado en Economía | 6,33 | 6,78 |
| Técnico en Cooperativas | 5,49 | 6,63 |
| Licenciando en Turismo | 6,85 | 7,12 |

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a datos del Departamento de Alumnos de la FCE-UNLP. Información a Abril de 2013

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado - Año 2013

Economía

Doctorado en Economía
 Maestría en Economía
 Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Gestión
 Maestría en Dirección de Empresas
 Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud
 Maestría en Marketing Internacional
 Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
 Especialización en Sindicatura Concursal
 Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría
 Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
 Especialización en Tributación
 Especialización en Procedimiento Tributario y Previsional

Turismo

Maestría en Turismo

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2013.

Ingresantes de Posgrado

| Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2013 | Cantidad |
|--|------------|
| Doctorado en Economía | 3 |
| Doctorado en Ciencias de la Gestión | - |
| Maestría en Economía | 18 |
| Maestría en Marketing Internacional | 16 |
| Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales | - |
| Maestría en Dirección de Empresas | 33 |
| Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud | - |
| Maestría en Gestión Turística. | - |
| Especialización en Sindicatura Concursal | 30 |
| Especialización en Tributación | 19 |
| Especialización en Costos para la Gestión Empresarial | - |
| Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud | 24 |
| Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría | - |
| Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público | 24 |
| Total | 167 |

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2013.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

| Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2013 | Cantidad | % |
|--|------------|------------|
| Investigador categoría I | 8 | 6,90 |
| Investigador categoría II | 16 | 13,79 |
| Investigador categoría III | 18 | 15,52 |
| Investigador categoría IV | 25 | 21,55 |
| Investigador categoría V | 49 | 42,24 |
| Total | 116 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

| Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2013 | Cantidad | % |
|---|------------|------------|
| PDIC Ciencias Administrativas | 37 | 31,9 |
| PDIC Contabilidad | 21 | 18,1 |
| PDIC Ciencias Complementarias | 14 | 12,1 |
| PDIC Economía | 43 | 37,1 |
| PDIC Turismo | 1 | 0,9 |
| Nº Total de PDI | 116 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

| Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor | Cantidad |
|---|------------|
| Nº Total de PDIC Doctores | 22 |
| Nº Total de PDIC | 116 |
| Porcentaje de PDIC Doctores | 19% |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

| Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento | Cantidad titulares PDIC | Cantidad de profesores titulares (*) | % de titulares PDIC |
|---|-------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| PDIC Ciencias Administrativas | 8 | 25 | 32,0 |
| PDIC Contabilidad | 4 | 22 | 18,2 |
| PDIC Ciencias Complementarias | 4 | 9 | 44,4 |
| PDIC Economía | 14 | 23 | 60,9 |
| PDIC Turismo | 1 | 23 | 4,3 |
| Total | 31 | 102 | 30,4 |

(*) No incluye los cargos de Planta Docente que no se encuentran abocados a las tareas de docencia.

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

| Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo | Cantidad | % |
|---|-----------------|------------|
| PDIC Masculino | 65 | 56% |
| PDIC Femenino | 51 | 44% |
| Nº Total de PDIC | 116 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2013.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

| Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2013 | Investigadores | Departamento | Fecha |
|---|-----------------------|--------------------------|------------------------|
| Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa). | 16 | Ciencias Administrativas | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local. | 5 | Ciencias Administrativas | (1/1/10 al 31/12/13) |
| La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales. | 12 | Economía | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial. | 6 | Ciencias Complementarias | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones. | 4 | Economía | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario. | 20 | Contabilidad | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Información relevante para decisiones empresarias y transferencia al ámbito regional. | 9 | Ciencias Administrativas | (01/01/11 al 31/12/14) |
| Información contable socio-ambiental. | 4 | Contabilidad | (01/01/11 al 31/12/14) |
| Diversificación de la oferta turística en base al patrimonio cultural y natural. Caso de estudio: la región Capital de la Provincia de Buenos Aires. | 2 | Turismo | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Inequidad y resultados educativos en Argentina y Latinoamérica. | 9 | Economía | (01/01/12 al 31/12/13) |
| La calidad de la educación superior. Un estudio sobre la percepción de los estudiantes. | 5 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Necesidades, problemáticas y vulnerabilidades de las organizaciones de la sociedad civil de la Ciudad de La Plata y su zona de influencia. | 6 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| La competitividad empresarial y su impacto regional. | 7 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/15) |
| Estudio de las culturas organizacionales como determinantes de los comportamientos de las personas que en ellas trabajan. | 6 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes- Continuación

| Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2013 (Continuación) | Investigadores | Departamento | Fecha |
|---|----------------|--------------------------|------------------------|
| Una dimensión de las Cymat poco estudiada. Los riesgos psico-sociales en el trabajo asalariado. | 11 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Análisis de los marcos regulatorios en la información contable, los sectores económicos y los modelos decisorios. | 7 | Contabilidad | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Historia clínica electrónica. Diagnóstico de convergencias y divergencias de las perspectivas legal, asistencial y tics (tecnologías de la información y comunicación). | 3 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Ingresos fiscales y globalización. El caso argentino 1980-2010. | 6 | Economía | (01/01/12 al 31/12/13) |
| La innovación en la gestión a partir del estudio de las experiencias en el comportamiento de los visitantes de los museos y colecciones argentinos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la Ciudad de La Plata. El caso de turistas residentes e internacionales | 9 | Economía | (01/01/13 al 31/12/14) |
| VARIABLES DE MERCADO SIGNIFICATIVAS EN EL CONSUMO DE LAS FAMILIAS | 9 | Economía | (01/01/13 al 31/12/14) |
| Análisis de los sistemas de gobierno corporativo y su implementación en la Argentina | 3 | Contabilidad | (01/01/13 al 31/12/14) |
| Mercados Laborales y crecimiento inclusivo en América Latina | 8 | Economía | (01/01/13 al 31/12/16) |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

| Proyectos PID - UNLP - Año 2013 | Investigadores | Departamento | Fecha |
|--|----------------|----------------|------------------------|
| Estructura tributaria sustentable en la Provincia de Buenos Aires. Evaluación y perspectivas. | 5 | Economía | (01/08/12 al 31/07/14) |
| Desigualdad de género. La segregación laboral de las mujeres en las universidades argentinas | 4 | Administración | 01/10/13 al 30/09/2015 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos

| Proyectos de Investigación por Departamento | Cantidad | % |
|---|-----------|------------|
| Departamento de Ciencias Administrativas | 9 | 41 |
| Departamento de Contabilidad | 4 | 18 |
| Departamento de Ciencias Complementarias | 1 | 5 |
| Departamento de Economía | 7 | 32 |
| Departamento de Turismo | 1 | 5 |
| Total | 22 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Febrero 2014.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

| Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2013 | Facultad de Ciencias Económicas | | | | Otras Unidades Académicas | | | |
|---|---------------------------------|---------|-----------|-------------|---------------------------|---------|-----------|-------------|
| | Docentes | Alumnos | Graduados | No Docentes | Docentes | Alumnos | Graduados | No Docentes |
| "Abriendo espacios inclusivos para la generación de conocimiento" | 4 | 3 | - | 3 | - | 1 | - | - |
| "Buenos días, buenas prácticas" | 3 | 2 | 7 | - | - | 1 | 1 | - |
| "Compartiendo Andamios" | 4 | - | 1 | 0 | 1 | 5 | - | - |
| "Construyendo Redes. Estado y Comunidad Barrial" | 6 | 2 | - | 1 | 3 | - | - | - |
| "3E, Emprendiendo en Educación Especial" | 2 | 4 | 2 | 2 | - | - | - | - |
| "Formación de Emprendedores" | 4 | - | - | - | - | - | - | - |
| "Hablemos de Trabajo" | 4 | 7 | 2 | - | 1 | 6 | 2 | - |
| "Proceso de Patrimonialización y Turismo" | 5 | 6 | 3 | - | 2 | 6 | 1 | - |
| "Viajando hacia la Inclusión" | 4 | 8 | 7 | - | - | 1 | 2 | - |
| | 36 | 32 | 22 | 6 | 7 | 20 | 6 | 0 |

Fuente: Secretaria de Extensión Universitaria, Marzo 2014.

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2013

| CONVENIO MARCO | OBJETO DEL PROTOCOLO | FECHA |
|---|--|--------|
| Asociación Argentina de Aeronavegantes | Estudio del Control Interno y Gestión. Protocolo Nº 2 | Dic-12 |
| Ministerio de Salud de la Nación | Carta Acuerdo 2013. Revisión de costeos para los distintos componentes del paquete prestacional del Programa Sumar | May-13 |
| Superintendencia de Seguros de la Nación | Actualización de la contribución anual prevista en el artículo 81 inc.) a) de la ley 20091/73 a cargo de las entidades aseguradoras. | Dic-13 |
| Secretaría de Personal y Políticas de Recursos Humanos de la Pcia. De Buenos Aires | Incorporación de nuevos servicios y seguimiento del modelo de gestión integral de recursos humanos. Administración Financiera del Programa. Convenio Nº 2 | Ago-13 |
| Ministerio del Interior y Transporte | Programa de capacitación y asistencia técnica en regulación económica, planificación, prestación, fiscalización, auditoría y control de servicios ferroviarios de pasajeros y cargas. Protocolo Nº 1 | Sep-13 |
| Asociación Argentina de Aeronavegantes | Diagnóstico Situacional sobre el sistema de Control Interno y Gestión de la Obra Social de Aeronavegantes. Protocolo Nº 3 | May-13 |
| Fundación de la Facultad de Ingeniería. Secretaría de Comunicaciones de la Nación | Evaluación de Proyectos | Feb-13 |
| Agremiación Médica Platense | Asesoramiento sobre aspectos específicos de la gestión operativa, diseño, implementación y seguimiento de sistemas administrativos | May-13 |
| Municipalidad de Berazategui | Asistencia técnica | Jul-13 |
| Ministerio de Salud de la Nación | Estudio del impacto distributivo del Programa Remediar. | Ago-13 |
| Ministerio de Salud de la Nación | Estimación de costos para las prácticas de empadronamiento, clasificación por RCVG y seguimiento de pacientes con RCVG. | Ago-13 |
| Municipalidad de E. Echeverría | Análisis conceptual de los pasivos del municipio al 31/12/2012, clasificando los diferentes conceptos contabilizados por tipo de deuda. | Oct-13 |
| Colegio de Abogados de La Plata | Evaluación de la calidad de atención en los juzgados de la ciudad de La Plata. Diseño de la muestra, supervisión del cuestionario, trabajo de campo y procesamiento de los resultados. | Dic-13 |

Fuente: Secretaria de Gestión de Trabajos a Terceros, Febrero 2014.

Gestión

Concursos Docentes

| Concursos realizados en el 1er Semestre 2013 para cargo de JAD | Dedicación y Cargo (*) | Cantidad | Fecha (**) |
|---|------------------------|----------|------------|
| Departamento de Cs. Complementarias | | | |
| Matemática p/ Dec Empresarias | JAD D/S | 1 | 05/03/2013 |
| Departamento de Ciencias Administrativas | | | |
| Administración de la Comercialización I | JAD D/S | 1 | 22/03/2013 |
| Concursos realizados en el 1er Semestre 2013 para cargo de Ayudante Diplomado | Dedicación y Cargo (*) | Cantidad | Fecha (**) |
| Departamento de Cs. Complementarias | | | |
| Matemática p/ Dec Empresarias | AD D/S | 4 | 05/03/2013 |
| Departamento de Contabilidad | | | |
| Contabilidad III y VI (Costos para la Gestión)(L.A.)(C.P.) | AD D/S | 2 | 18/03/2013 |
| Contabilidad IX (Contabilidad para la Toma de Decisiones) | AD D/S | 1 | 20/03/2013 |
| Departamento de Ciencias Administrativas | | | |
| Administración II (Técnicas Adm. y Gestión Org.) | AD D/S | 4 | 20/03/2013 |
| Administración de la Comercialización I | AD D/S | 2 | 22/03/2013 |

(*) D/S: Dedicación simple, JAD: Jefe de Auxiliar Docentes, AD: Ayudante Diplomado.

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Agosto 2013.

Personal No Docente

| Personal No Docente - Año 2014 | Cantidad | % |
|---|------------|-------------|
| Administrativo | 48 | 37,5 |
| Técnico | 11 | 8,6 |
| Mantenimiento, Producción y Servicios | 7 | 5,5 |
| Servicios generales | 15 | 11,7 |
| Total Personal Planta Permanente | 81 | 63,3 |
| Contrato de obras | 21 | 16,4 |
| Contrato de Servicios | - | 0,0 |
| Personal de Gabinete | 5 | 0,0 |
| Becarios | 21 | 16,4 |
| Total Planta Transitoria | 47 | 36,7 |
| Total Personal por Año | 128 | 100 |

Fuente: Departamento de Personal FCE, Agosto 2014.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE - Año 2013.

| Empresas/Organismos | Cantidad de Empresas/Organismos | % | Cantidad de Pasantes | % |
|---------------------------------------|---------------------------------|------------|----------------------|------------|
| Prestadores de Servicios | 46 | 53,5 | 91 | 45,3 |
| Servicios Profesionales y Consultoras | 18 | 20,9 | 21 | 10,4 |
| Comerciales | 20 | 23,3 | 70 | 34,8 |
| Organismos Públicos | 2 | 2,5 | 19 | 9,5 |
| Total | 86 | 100 | 201 | 100 |

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Diciembre 2013.

Biblioteca

| Año 2013 - Mes | Préstamos | | | | Total Préstamos |
|-------------------|---------------|-----------------|------------|---------------------|-----------------|
| | Domiciliarios | Sala de Lectura | Especiales | Interbibliotecarios | |
| Febrero | 890 | 39 | 11 | s/i | 940 |
| Marzo | 1141 | 55 | 21 | s/i | 1217 |
| Abril | 992 | 49 | 18 | s/i | 1059 |
| Mayo | 943 | 39 | 19 | s/i | 1001 |
| Junio | 819 | 41 | 21 | s/i | 881 |
| Julio | 211 | 19 | 8 | s/i | 238 |
| Agosto | 1072 | 165 | 11 | 1 | 1249 |
| Septiembre | 907 | 128 | 4 | 1 | 1040 |
| Octubre | 920 | 167 | 6 | 3 | 1096 |
| Noviembre | 839 | 107 | 7 | 0 | 953 |
| Diciembre | 744 | 78 | 5 | 0 | 827 |
| Total | 9478 | 887 | 131 | 5 | 10501 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Diciembre 2013.

| Usuarios del Taller virtual de formación Año 2013 | | |
|--|-----------|------------|
| Carrera | Cantidad | Porcentaje |
| Lic. Administración | 9 | 11,1 |
| Contador Público | 21 | 25,9 |
| Lic. Economía | 3 | 3,7 |
| Lic. Turismo | 48 | 59,3 |
| Total | 81 | 100 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Diciembre 2013.

| Recursos web utilizados Año 2013 | | |
|---|-----------------------------|-------------------|
| Recursos | Cantidad de usuarios | Porcentaje |
| Catálogos de biblioteca | 81 | 27,0 |
| Wikipedia | 73 | 24,3 |
| Diccionarios en línea | 63 | 21,0 |
| Diarios en línea | 72 | 24,0 |
| Repositorios | 4 | 1,3 |
| Redes sociales | 3 | 1,0 |
| Libros digitales | 4 | 1,3 |
| Total | 300 | 100 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Diciembre 2013.

| Año 2013 | |
|--|-----------------|
| Equipamiento Informático y Conexiones | Cantidad |
| PC completas | 8 |
| Impresoras | 2 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Diciembre 2013.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DETISE)

| 2do semestre 2013 | |
|--|-------|
| Cursos DeTISE (ofimática, software de gestión) en horas | 346 |
| Cursos en Centros Regionales (ofimática) en horas | 94 |
| Uso de las aulas por las cátedras en horas | 244 |
| Otros cursos (actividades con terceros con acuerdo) en horas | 48 |
| Horas disponibles para libre uso de alumnos | 2100 |
| Cantidad de alumnos que aprobaron cursos DeTISE | 449 |
| Video Conferencias Internacionales (en horas) | 93 |
| Video Conferencias nacionales (en horas) | 8 |
| AU24 | |
| Docentes registrados | 388 |
| Cursos habilitados | 209 |
| Usuarios registrados | 8979 |
| Promedio mensual de accesos | 32212 |

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Diciembre 2013.

Espacios físicos en la Facultad

5to PISO

21 Oficinas
 11 Boxes para Investigación
 3 oficinas destinadas a los servidores de la FCE

4to PISO

22 Oficinas
 7 Boxes para Investigación
 1 Aula

3er PISO

6 Oficinas
 12 Boxes para Investigación
 2 Laboratorios de econometría
 7 Aulas

2do PISO

Gabinete de Impresiones
 9 Aulas

1er PISO

Aula Magna (101)
 10 Aulas
 7 Boxes (sin terminar)

ENTREPISO

1 Oficina
 Sala de profesores
 7 Aulas
 Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales

PLANTA BAJA

10 Oficinas
 4 Aulas
 Centro de Estudiantes

1er SUBSUELO

2 Aulas
 Departamento de Informática
 Biblioteca
 Sala de lectura en grupo
 Buffet

2do SUBSUELO

Centro de Fotocopiado
 4 Aulas

Fuente: Supervisión Administrativa, Abril 2014.

Presupuesto de la FCE

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2013 - TESORO NACIONAL

| | |
|--|----------------------|
| Inciso 1 (Personal) | 72.885.990,48 |
| Subtotal Gastos en Personal | 72.885.990,48 |
| Inciso 2 (Bienes de consumo) | 579.946,13 |
| Inciso 3 (Servicios no personales) | 2.677.168,43 |
| Inciso 4 (Bienes de uso) | 160.661,44 |
| Inciso 5 (Transferencias) | 633.650,00 |
| Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales | 4.051.426,00 |
| Total | 76.937.416,48 |

Fuente: Dirección Económico-Financiera de la FCE, Abril 2014.

Glosario

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados activos: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado. Cabe aclarar que se consideran los cargos rentados "activos", es decir, no se están computando aquellos con licencias, ya sea por rentas suspendidas, por cargos de mayor jerarquía, retención de cargo, entre otros.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario, el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración promedio de la carrera: Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el trámite de solicitud del título, independientemente de la fecha de finalización de ese trámite. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se considera ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, o empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. El último proceso de categorización se realizó en el año 2009 y fue posteriormente ampliado en el año 2011.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.