

11/ E171 “Envejecimiento poblacional, oportunidades y amenazas asociadas al fenómeno. Desafíos del sistema sanitario y sus modelos de gestión, y de los entes formadores de recursos humanos”

Desde 01/01/2019 al 31/12/2020

Número de proyecto:

11/E171

Título:

ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL, OPORTUNIDADES Y AMENAZAS ASOCIADAS AL FENÓMENO. DESAFÍOS DEL SISTEMA SANITARIO Y SUS MODELOS DE GESTIÓN, Y DE LOS ENTES FORMADORES DE RECURSOS HUMANOS

Acreditado en:

Universidad Nacional de La Plata

Fecha:

06/02/2019 | Fecha en que la Secretaría de Ciencias y Técnica envió por mail listado de proyectos acreditados a partir del 1 de enero de 2019|

Director:

Lic. Héctor Ángel CALVO

Investigadores en formación:

- Büechele Gisela Beatriz. | Facultad de Cs. Económicas. Escuela de Gestión de Organizaciones de Salud
- Calvo Cristian. | Facultad de Cs. Económicas. Escuela de Gestión de Organizaciones de Salud
- Freire Maria Florencia | Facultad de Cs. Médicas
- Mastropietro Andrea Lorena. | Facultad de Cs. Económicas. Escuela de Gestión de Organizaciones de Salud
- Ortiz Mariel | Facultad de Cs. Económicas. Escuela de Gestión de Organizaciones de Salud

Síntesis:

El envejecimiento poblacional es un dato demográfico que consolida una tendencia irreversible a nivel mundial, y que propone un desafío a la sociedad en múltiples aspectos: económicos, sociales, políticos, de formación de recursos humanos, epidemiológicos,

previsionales, etc. En esa línea la Argentina no queda exenta. La población mayor - 60 años en mujeres y 65 en varones - se multiplicará a un ritmo del 2.5% por año en el próximo cuarto de siglo.

Existen al menos dos sectores en los que se manifiestan acentuadamente los mencionados desequilibrios: El sistema previsional y el sistema sanitario.

Esta realidad, en el sistema sanitario provincial, muestra un impacto aún más importante en el terreno de las prestaciones especializadas asociadas a patologías propias del envejecimiento poblacional y a la rehabilitación de capacidades perdidas.

Otro aspecto de tal escenario es la proyección del tipo de establecimiento sanitario requerido en el futuro, sus características habida cuenta del tipo de patologías proyectadas, sus modelos de gestión, su estructura y su vinculación con establecimientos sanitarios generales de alta y mediana complejidad de los que mayoritariamente se derivarán inicialmente muchos de sus pacientes.

Por su parte, la Universidad, especialmente a través de la Facultad de Ciencias Médicas o de otras unidades académicas no participa, a excepción de la formación de enfermería, en el proceso de formación de Recursos Humanos que demandará esta nueva realidad, por Ej. Kinesiología, Terapistas Ocupacionales, Rehabilitación a través de la Educación Física, ortesistas, cuidadores terapéuticos, etc.

Hoy la evidencia muestra que las Residencias Médicas otorgadas por el Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires, destinadas a formar por ejemplo médicos fisiatras son muy escasas comparada con la necesidad actual de estos profesionales para atender las necesidades existentes. Proceso que se va a acentuar en los próximos años.

Hasta que no se visualice y se ponga en valor estas necesidades, es imposible emprender una propuesta de formación de Recursos Humanos y oferta prestacional ajustadas.

Objetivos:

Objetivos Principales

- Generar un modelo que permita determinar para la provincia de Buenos Aires, la incidencia y evolución de las patologías asociadas al envejecimiento poblacional, especialmente en el área de rehabilitación de capacidades perdidas por cuestiones traumatológicas, neurológicas, quirúrgicas, etc. asociadas a la prolongación de la vida.
- Determinar la cantidad y calidad de recurso humano de aquellas especialidades asociadas a la rehabilitación como fisiatras, kinesiólogos, terapeutas, etc. existentes; y su actual distribución y compararlos con las necesidades emergentes del análisis de la evolución de las patologías asociadas al envejecimiento poblacional en la Provincia de Buenos Aires.
- A partir de la información generada por el modelo, definir el tipo de recurso humano a formar progresivamente, tanto cualitativa como cuantitativamente frente a la realidad relevada.
- Replicar el razonamiento con los establecimientos que conforman la oferta de la Provincia de Buenos Aires. Comparando las necesidades en cantidad, ubicación y características, con la disponibilidad de estos a nivel provincial.

Objetivos Particulares

- Determinar la existencia de recursos humanos, por especialidad y cantidad, asociados a la atención de patologías ligadas al envejecimiento poblacional a nivel provincial y desagregado por regiones.
- Determinar la presencia y distribución de establecimientos destinados a tratar patologías coligadas al envejecimiento poblacional en el territorio de la provincia de Buenos Aires y compararlos con las necesidades actuales y proyectadas tanto en cantidad como en características organizativas.
- Comparar la oferta educativa pública y privada, en carreras relacionadas a especialidades vinculadas a patologías propias del envejecimiento poblacional, y las necesidades tanto cualitativas como cuantitativas que plantea el análisis evolutivo.

Contacto:

- Héctor A. Calvo – email: escuelaeconsalud@econo.unlp.edu.ar

Producción científica

Considerando las etapas acabadas de la investigación conforme fueron planificadas, sólo es posible que los avances reflejados en datos | información | resultados todos de carácter preliminar, se difundan como aporte del proyecto en las clases del posgrado que se encuentra bajo la órbita de la Escuela de Gestión de Organizaciones de Salud.