



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La FCE-UNLP en Cifras N° 29

2020

ISSN 2591-4472

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Staff Editorial

Lic. María de la Paz Colombo

Lic. María Valentina Bossio Medica

Lic. Julieta Agustina Fernández Guzmán

Edición: Secretaría de Planificación y Control Institucional
de la Facultad de Ciencias Económicas-UNLP
Calle 6 N° 777, 4º Piso, oficina 432
La Plata (1900) Buenos Aires
planificacionycontrol@econo.unlp.edu.ar
ISSN 2591-4472

Índice

Enseñanza de Grado

1. Aspirantes – Ingresantes

Caracterización de Aspirantes - Ingresantes

2. Planta Docente

2.1. Cargos por tipo y dedicación

2.2. Indicadores sobre Planta Docente

3. Egresados

3.1. Egresados por carrera y sede

3.2. Indicadores sobre Egresados: Duración (media y mediana) y Promedio histórico

Enseñanza de Posgrado

4. Oferta de carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado por carrera

Investigación

5. Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Proyectos de Investigación por área en el marco del Programa de Incentivos

Extensión

6. Proyectos vigentes en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Transferencia

7. Protocolos vigentes en el marco de la Prosecretaría de Transferencia de la FCE UNLP

Bienestar Universitario

8. Becas otorgadas en el año 2020

Gestión

9. Concursos Docentes

10. Personal No Docente

11. Movilidad Estudiantil

11.1. Alumnos recibidos por movilidad estudiantil

11.2. Alumnos de la FCE UNLP en Universidades extranjeras por Movilidad Estudiantil

12. Inserción laboral de los alumnos de la FCE

13. Biblioteca

14. Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos (DeTISE)

15. Espacios físicos en la Facultad

16. Presupuesto de la FCE

Glosario

ENSEÑANZA DE GRADO

1. ASPIRANTES - INGRESANTES

INGRESANTES POR CARRERA Y SEDE - 2020		
CARRERA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Contador Público La Plata	1001	30,8%
Contador Público Saladillo	66	2,0%
Contador Público Brandsen	43	1,3%
Subtotal Contador Público	1110	34,1%
Licenciatura en Administración La Plata	917	28,2%
Licenciatura en Administración Tres Arroyos	66	2,0%
Licenciatura en Administración Brandsen	18	0,6%
Subtotal Licenciatura en Administración	1001	30,8%
Licenciatura en Economía	415	12,8%
Licenciatura en Turismo	666	20,5%
Tecnicatura en Cooperativismo	60	1,8%
TOTAL	3252	100%

Fuente: Secretaría de Planificación y Control Institucional (SPyCI) FCE UNLP en base a datos provistos por CeSPI, febrero 2020

▪ Caracterización de Aspirantes - Ingresantes

CARACTERIZACIÓN DE ASPIRANTES - 2020	
INDICADOR	PORCENTAJE
Porcentaje de aspirantes de género masculino	46,0%
Porcentaje de aspirantes de género femenino	54,0%
Porcentaje de aspirantes de La Plata y alrededores*	76,8%
Porcentaje de aspirantes en las Sedes Regionales**	5,2%
Porcentaje de aspirantes otros partidos de la provincia de Buenos Aires	23,2%
Porcentaje de aspirantes otras provincias	5,3%
Porcentaje de aspirantes extranjeros	3,0%
Porcentaje de aspirantes procedentes de colegios secundarios públicos	52,0%
Porcentaje de aspirantes que no trabajan y no buscan trabajo	45,3%
Porcentaje de aspirantes que trabajan en tareas no relacionadas con la carrera	58,3%

SPyCI FCE UNLP en base a datos provistos por CeSPI, febrero 2020

* Se entiende como alrededores de La Plata a los partidos de Berisso, Ensenada, Berazategui, Florencio Varela y Quilmes.

** Las Sedes Regionales que reportaron inscripciones fueron Bolívar, Brandsen, Tres Arroyos y Saladillo.

2. PLANTA DOCENTE***

2.1. Cargos por tipo y dedicación

▪ Sede La Plata

CARGOS DOCENTES POR TIPO DE CARGO		
CARGO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Titular	96	11%
Asociado	1	0%
Adjunto	291	34%
Jefe de Trabajos Prácticos	62	7%
Ayudante diplomado	406	47%
Ayudante alumno	5	1%
TOTAL	861	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Asuntos Académicos FCE UNLP

CARGOS DOCENTES POR DEDICACIÓN		
DEDICACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Exclusiva	27	3%
Semi dedicación	64	7%
Simple	749	87%
Ad honorem	21	2%
TOTAL	861	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Asuntos Académicos FCE UNLP

CARGOS PROFESORES				
	TITULAR	ASOCIADO	ADJUNTO	TOTAL
Dedicación Exclusiva	12	0	12	24
Semi Dedicación	20	1	23	44
Dedicación Simple	62	0	250	312
Ad Honorem	2	0	6	8
Subtotal	96	1	291	388
CARGOS AUXILIARES				
	JEFE DE AUXILIAR DOCENTE	AYUDANTE DIPLOMADO	AYUDANTE ALUMNO	TOTAL
Dedicación Exclusiva	0	3	0	3
Semi Dedicación	16	4	0	20
Dedicación Simple	43	394	0	437
Ad Honorem	3	5	5	13
Subtotal	62	406	5	473
TOTAL				861

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Asuntos Académicos FCE UNLP

*** Se refiere a los cargos docentes rentados activos, o sea que no se consideran los cargos con licencias en cualquiera de sus formas.

▪ Sedes Regionales

DOCENTES EN CENTROS REGIONALES - AÑO 2020					
	BOLIVAR	SALADILLO	TRES ARROYOS	BRANSEN	TOTAL
Titular	13	14	3	2	32
Adjunto	23	22	32	5	82
Jefe de Auxiliar Docente	4	4	5	2	15
Ayudante Diplomado	19	20	21	2	62
TOTAL	59	60	61	11	191

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos del Departamento de Alumnos FCE UNLP

Los cargos de los docentes en Sedes Regionales corresponden a cargos simples.

2.2 Indicadores sobre Planta Docente

2.2.1 Cargos docentes por género

CARGOS DOCENTES POR GÉNERO		
	CANTIDAD	PORCENTAJE
Masculino	479	56%
Femenino	382	44%
TOTAL	861	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Asuntos Académicos FCE UNLP

2.2.2. Cargos docentes por carácter

CARGOS DOCENTES POR CARÁCTER				
	ORDINARIO	INTERINO	SUPLENTE	TOTAL
Titular	9%	2%	0%	11%
Asociado	0%	0%	0%	0%
Adjunto	21%	12%	2%	34%
Jefe de Trabajos Prácticos	3%	3%	1%	7%
Ayudante diplomado	26%	17%	4%	47%
Ayudante alumno	0%	1%	0%	1%
TOTAL	59%	34%	7%	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Asuntos Académicos FCE UNLP

3. EGRESADOS

3.1. Egresados por carrera y sede

EGRESADOS POR CARRERA Y SEDE - 2020		
CARRERA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Contador Público La Plata	114	36,7%
Contador Público Saladillo	3	1,0%
Contador Público Tres Arroyos	5	1,6%
Contador Público Bolívar	3	1,0%
Subtotal Contador Público	125	40,2%
Licenciatura en Administración	78	25,1%
Licenciatura en Economía	55	17,7%
Licenciatura en Turismo	42	13,5%
Tecnicatura en Cooperativismo	11	3,5%
TOTAL	311	100,0%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos provistos por CeSPI

3.2 Indicadores sobre Egresados: Duración (media y mediana) y Promedio histórico

DURACIÓN PROMEDIO HISTÓRICO POR CARRERA - 2020				
CARRERA	PROMEDIO	MEDIANA	ALUMNOS	PORCENTAJE
Contador Público	8,07	7,43	5797	69%
Licenciatura en Administración	7,82	7,33	1587	19%
Licenciatura en Economía	7,03	6,6	993	12%
Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años)	7,64	7,12	8377	100%
Licenciatura en Turismo	7,06	5,98	349	100%
Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años)	7,06	5,98	349	100%
Tecnicatura en Cooperativismo	8,39	7,23	272	100%
Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años)	8,39	7,23	272	100%

Fuente SPyCI FCE UNLP en base a datos provistos por CeSPI hasta abril 2021

Nota: La mediana representa una duración consistentemente más baja en relación a la duración promedio porque no se ve distorsionada por la presencia de valores extremos.

PROMEDIO HISTÓRICO ACUMULADO - 5 AÑOS (2016-2020)		
CARRERA	ACADÉMICO (CON APLAZOS)	GENERAL (SIN APLAZOS)
Contador Público	5,63	6,54
Licenciatura en Administración	6,14	6,88
Licenciatura en Economía	6,59	7,01
Licenciatura en Turismo	6,65	7,18
Tecnicatura en Cooperativismo	5,87	6,89

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos provistos por CeSPI

POSGRADO

4. Oferta de carreras de Posgrado

CARRERAS DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	
CONTABILIDAD	
Especialización en Tributación	
Especialización en Costos para la Gestión Empresarial	
Especialización en Sindicatura Concursal	
Especialización en Auditoría Interna Gubernamental	
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público	
ADMINISTRACIÓN	
Doctorado en Ciencias de la Administración	
Maestría en Dirección de Empresas	
Maestría en Marketing Internacional	
Maestría en Diseño y Marketing (en conjunto con la Facultad de Artes de la UNLP)	
Especialización en Gestión Pública	
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	
ECONOMÍA	
Doctorado en Economía	
Maestría en Economía	
Maestría en Finanzas Públicas, Provinciales y Municipales	

Fuente: SPYCI FCE UNLP en base a datos de la Dirección de Doctorado y Posgrado FCE UNLP

▪ Ingresantes de Posgrado por carrera

INGRESANTES DE LAS CARRERAS DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	
ADMINISTRACIÓN	
Doctorado en Ciencias de la Administración	32
Maestría en Dirección de Empresas	33
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud	32
ECONOMÍA	
Doctorado en Economía	3
Maestría en Economía	19
Maestría en Finanzas Públicas, Provinciales y Municipales	12
TOTAL	131

Fuente: SPYCI FCE UNLP en base a datos de la Dirección de Doctorado y Posgrado FCE UNLP

INVESTIGACIÓN

5. DOCENTES-INVESTIGADORES CATEGORIZADOS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS DOCENTES

5.1. Docentes – investigadores por categoría

DOCENTE - INVESTIGADOR POR CATEGORÍA		
CATEGORÍA	CANTIDAD	PORCENTAJE
I	6	3,5%
II	17	9,8%
III	22	12,7%
IV	37	21,4%
V	91	52,6%
TOTAL	173	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

5.2. Docentes – investigadores por área

DOCENTE - INVESTIGADOR POR ÁREA		
ÁREA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Ciencias Administrativas	51	29%
Contabilidad	30	17%
Economía	59	34%
Turismo	16	9%
Ciencias Complementarias	17	10%
TOTAL	173	100%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

5.3 Indicadores sobre Docentes-Investigadores categorizados

5.3.1. Docentes – investigadores con título de Doctor

DOCENTE - INVESTIGADOR CON TÍTULO DE DOCTOR	
	CANTIDAD
Investigadores Doctores	45
Total Investigadores	173
% DE INVESTIGADORES DOCTORES	26%

Fuente SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

5.3.2. Docentes – investigadores titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares por área de investigación

DOCENTE - INVESTIGADOR TITULAR POR ÁREA			
ÁREA	DOCENTES INVESTIGADORES TITULARES	DOCENTES TITULARES*	PORCENTAJE DOCENTE INVESTIGADOR TITULAR
Ciencias Administrativas	7	21	33,3%
Contabilidad	6	16	37,5%
Ciencias Complementarias	3	9	33,3%
Economía	15	24	62,5%
Turismo	4	20	20,0%
TOTAL	35	90	38,9%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

* Incluye los cargos de Planta Docente que se encuentran abocados únicamente a tareas de docencia.

** Se considera el total de cargos disponibles (rentados o ad-honorem).

5.3.3. Docentes – investigadores por género

DOCENTE - INVESTIGADOR POR GÉNERO		
	CANTIDAD	PORCENTAJE
Masculino	78	45%
Femenino	95	55%
TOTAL	173	100%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

5.4. Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN VIGENTES FCE UNLP (P I+D Y PPID) - 2020			
TÍTULO	MIEMBROS DEL PROYECTO (Q)	UNIDAD EJECUTORA	FECHA
La equidad económica en América Latina: evidencia, determinantes y políticas redistributivas.	23	CEDLAS - ECONOMIA	1/1/2018 al 31/12/2022
Educación, mercados laborales y políticas sociales en América Latina. Análisis desde una perspectiva de género.	15	CEDLAS - ECONOMIA	1/1/2018 al 31/12/2022
El impacto de la apertura financiera internacional y del tipo de cambio real sobre la participación del salario en el ingreso. Lecciones para Argentina de la evidencia internacional usando paneles dinámicos y estudios de casos.	5	DEPECO - ECONOMIA	1/1/2018 al 31/12/2022
Contabilidad e información: análisis de informes, características de las empresas emisoras y desarrollo de modelos de emisión de información.	15	CECIN - CONTABILIDAD	1/1/2018 al 31/12/2022
Desarrollo económico argentino en contexto: de la micro a la macro.	7	IIE - ECONOMIA	1/1/2019 al 31/12/2021
Envejecimiento poblacional, oportunidades y amenazas asociadas al fenómeno. Desafíos del sistema sanitario y sus modelos de gestión, y de los entes formadores de recursos humanos.	6	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2019 al 31/12/2021
La carrera de Contador Público: estrategias de gestión para mejorar el rendimiento académico y la cantidad de graduados en Universidades Nacionales Argentinas.	9	IIEC - CONTABILIDAD	1/1/2019 al 31/12/2021
Contabilidad social y ambiental: su inclusión como contenido curricular básico y obligatorio de la carrera de Contador Público en Universidades Argentinas.	5	IIEC - CONTABILIDAD	1/1/2019 al 31/12/2021

Representaciones sociales de los jóvenes universitarios sobre pobreza y exclusión. Primera etapa (2019-2020).	5	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2019 al 31/12/2021
La reforma del financiamiento de la seguridad social. Efectos sobre el costo laboral y la tributación sobre los ingresos.	5	IIE - ECONOMIA	1/1/2019 al 31/12/2021
Aplicación de las técnicas de investigación mercadológica esencial, desarrollo del diseño aplicativo a la marca tomate platense y determinación de marca final a definir por la metodología del análisis significativo marcario.	11	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2019 al 31/12/2023
Territorios turísticos posibles. Análisis y gestión de lugares desde la organización del territorio en la región del Gran La Plata.	9	IIT - TURISMO	1/1/2019 al 31/12/2023
Los sistemas de Gobierno Corporativo y su vigencia en la Argentina.	8	IIEC - CONTABILIDAD	1/1/2019 al 31/12/2021
Saberes administrativos en las empresas de la ciudad de La Plata: desafíos y perspectivas.	15	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2019 al 31/12/2023
La construcción del patrimonio turístico. Significación y resignificación de espacios en la provincia de Buenos Aires.	21	IIT - TURISMO	1/1/2020 al 31/12/2022
Desarrollo de una metodología para la identificación de estudiantes en situación de vulnerabilidad académica a su ingreso a la FCE UNLP.	15	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2024
Estudio sobre la evolución y estructura y del sector público argentino. Teoría, mediciones y factores explicativos.	9	IIE - ECONOMIA	1/1/2020 al 31/12/2022
Responsabilidad Social Empresaria: gestión e información contable en PYMES argentinas.	6	IIEC/IIA - CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN	1/1/2020 al 31/12/2022
Innovación y generación de conocimiento en redes organizacionales: el caso del Banco Alimentario de La Plata.	6	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
Perspectivas y desafíos de las instituciones de educación superior de Ciencias Económicas: identidad, trayectorias y gestión del conocimiento.	8	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
El Balance Social Cooperativo Integral y la Inclusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	7	IECOOP - COOPERATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
Análisis y caracterización del empleo en actividades de exportación de servicios en América Latina. El caso del turismo.	14	IIE - ECONOMIA	1/1/2020 al 31/12/2024
Efectos de las nuevas tecnologías de información (TI) en el ejercicio de los profesionales en Ciencias Económicas. Los nuevos roles.	7	IIEC - CONTABILIDAD	1/1/2020 al 31/12/2024
Ecosistema emprendedor en la FCE Universidad Nacional de La Plata. UsinaLab. La articulación Universidad Empresa (parte II).	6	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
El mercado mundial de carne vacuna. Desafíos y oportunidades para el sector cárnico argentino.	7	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2019 al 31/12/2021
La gestión sostenible y la administración hotelera en el ámbito académico. Caso de estudio: hotel escuela de la Universidad Nacional de La Plata.	9	IIT - TURISMO	1/1/2019 al 31/12/2021
Nuevo Plan de Estudios de la Licenciatura en Turismo de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata. Una propuesta pedagógica basada en la Construcción de la Imagen de Marca de la Carrera.	6	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
Hacia el fortalecimiento organizacional: una mirada sistémica de las organizaciones de la sociedad civil del Gran La Plata.	7	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022
La estructura y los procesos organizacionales como dimensiones relevantes para la gestión de los Centros de Atención Primaria de la Salud (CAPS).	6	IIA - CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1/1/2020 al 31/12/2022

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN VIGENTES FCE UNLP (PIIF y PIO)			
TÍTULO	MIEMBROS DEL PROYECTO (Q)	UNIDAD EJECUTORA	FECHA
Diferencias de género en los mercados laborales.	4	CEDLAS-IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2022
Márgenes de ajuste del mercado laboral frente a la competencia de importaciones: Evidencia para Argentina.	3	CEDLAS-IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2022
Ventajas y desventajas de las asociaciones público-privadas para implementar inversiones productivas.	3	IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2021
Pensar el turismo desde la transdisciplinariedad. Aportes desde las ciencias sociales y humanas.	9	IIT - TURISMO	18/3/2019 al 17/3/2022
El impacto distributivo y socioeconómico de la Asignación Universal por hijo en Argentina.	5	CEDLAS-IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2022
Relevamiento y sistematización de experiencias territoriales y de investigación en el periurbano platense.	14	IIT - TURISMO	18/3/2019 al 17/3/2022
Diagnóstico de la carrera de la Licenciatura en Turismo a 10 años de su implementación en la ciudad de La Plata con sede en la FCE de la UNLP.	5	IIT - TURISMO	18/3/2019 al 17/3/2022
Finanzas Públicas Multinivel en Argentina.	6	IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2022
Las políticas de empleo en la gestión Cambiemos en la provincia de Buenos Aires (2015-2019): un análisis de sus diseños e implementación.	6	IIA - ADMINISTRACIÓN	18/3/2019 al 17/3/2022
Turismo Médico: Revisión de la literatura desde una perspectiva económica.	5	IIE - ECONOMIA	18/3/2019 al 17/3/2022
Entendiendo el comportamiento prosocial de personas de altos ingresos	3	IIA - ADMINISTRACIÓN	13/3/2020 al 12/3/2022
Organización óptima de las empresas: los problemas de agencia dentro de las empresas	4	IIE - ECONOMIA	13/3/2020 al 12/3/2022
Ciudades y Destinos Turísticos Inteligentes: de los casos de éxito a las realidades de América Latina	7	IIE/IIT - ECONOMIA Y TURISMO	13/3/2020 al 12/3/2022
Competitividad en entornos locales (CEL) de la provincia de Buenos Aires. Estudio sobre la competitividad en Saladillo, Bolívar y Tres Arroyos	14	IIA - ADMINISTRACIÓN	13/3/2020 al 12/3/2022
Utilización y utilidad percibida de la información contable en la toma de decisiones crediticias en el mercado bancario argentino	5	IIEC - CONTABILIDAD	6/7/2020 al 5/7/2022
ser profesional en el interior: un estudio sobre los modos de inserción laboral de contadores públicos en un aglomerado urbano pequeño de la provincia de Buenos Aires, entre los años 2001 y 2012	5	IIA/CURS - ADMINISTRACIÓN SALADILLO	13/3/2020 al 12/3/2022
Dimensiones de salud en las encuestas de hogares de América Latina	4	IIE - ECONOMIA	13/3/2020 al 12/3/2022
Derecho y Contabilidad: Análisis económico del derecho societario y concursal	4	IIEC - CONTABILIDAD	13/3/2020 al 12/3/2022
Análisis de competitividad en empresas innovadoras de software y tecnologías de la información de la ciudad de La Plata: desafíos y oportunidades	8	IIA - ADMINISTRACIÓN	13/3/2020 al 12/3/2022

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN VIGENTES FCE UNLP (PICT - FONCyT/ANPCyT)			
TÍTULO	MIEMBROS DEL PROYECTO (Q)	UNIDAD EJECUTORA	FECHA
Precios de empresas públicas y privatizadas reguladas. Teoría, medición para la argentina y política económica.	4	DEPECO - ECONOMIA	1/3/2018 al 28/2/2021
Equidad económica en américa latina en los años 2010. Evidencia, determinantes y desafíos.	8	CEDLAS-IIE - ECONOMIA	22/3/2018 al 21/3/2021
El impacto de la apertura financiera internacional y del tipo de cambio real sobre la participación del salario en el ingreso. Lecciones para Argentina de la evidencia internacional usando paneles dinámicos y estudios de casos.	7	DEPECO - ECONOMIA	4/5/2019 al 3/5/2022
Caracterización del empleo en las exportaciones de servicios en américa latina. El caso del turismo: género, capital humano y diferencial de ingresos.	4	DEPECO - ECONOMIA	1/3/2018 al 28/8/2021
Satisfacción laboral y condiciones de empleo en servicios exportables. El caso de la desagregación y caracterización de las actividades que definen al turismo en Argentina.	8	DEPECO - ECONOMIA	1/5/2019 al 30/4/2022

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

▪ Proyectos de Investigación por área en el marco del Programa de Incentivos

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN POR ÁREA		
ÁREA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Ciencias Administrativas	18	32,7%
Contabilidad	8	14,5%
Ciencias Complementarias	1	1,8%
Economía	21	38,2%
Turismo	7	12,7%
TOTAL	55	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Investigación y Transferencia FCE UNLP

EXTENSIÓN

6. Proyectos vigentes en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

CONVOCATORIA ORDINARIA UNLP					
NOMBRE DEL PROYECTO	DOCENTES	ALUMNOS	GRADUADOS	NO DOCENTES	TOTAL
Aprendizaje en acción	12	2	7	2	23
Aprendizaje para la inclusión	4	10	3	0	17
Avanzando en la cadena de valor II	2	19	11	0	32
ODS en Movimiento	5	7	1	0	13
Coequipo	20	48	25	0	93
Construyendo Redes: Adultos mayores, participación y autonomía	10	2	0	4	16

De los muros a la acción	3	12	10	0	25
Fortaleciendo el paseo	14	14	7	4	39
Herramientas para la sustentabilidad	11	3	2	0	16
Dejando huellas	2	30	11	0	43
Huellas patrimoniales 2020	3	5	5	0	13
Igualando futuro	5	6	6	1	18
Mi vida, mi proyecto	2	0	6	0	8
Usina de Ideas	2	4	4	0	10
Turismo, Patrimonio y Desarrollo del Periurbano Platense	10	7	1	0	18
TOTAL	105	169	99	11	384

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Extensión Universitaria FCE UNLP

CONVOCATORIA ESPECÍFICA UNLP					
NOMBRE DEL PROYECTO	DOCENTES	ALUMNOS	GRADUADOS	NO DOCENTES	TOTAL
Aprendizaje para la Inclusión	3	5	2	0	10
Mi vida, mi proyecto	0	0	6	0	6
Dejando Huellas	1	15	5	0	21
Sendero tursístico recreativo en el periurbano platense	2	5	0	0	7
Ruralidad y turismo en Punta Indio y Magdalena	6	6	0	0	12
Aprendizaje en Acción	5	2	3	0	10
TOTAL	17	33	16	0	66

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Extensión Universitaria FCE UNLP

TRANSFERENCIA

7. Protocolos vigentes en el marco de la Prosecretaría de Transferencia de la FCE UNLP

PROTOCOLOS VIGENTES		
COMITENTE	OBJETO	FECHA DE INICIO
Municipalidad de Balcarce	Analizar la evolución reciente, evaluar las reformas realizadas en el 2020 y proponere reformas para el año 2021, en relación a las tasas de : Inspección, Seguridad e Higiene; Barrido, Limpieza y Recolección de residuos; Alumbrado Público y Mejoramiento de la Red Vial Municipal.	sep-2020
Tesorería General de la Provincia de Buenos Aires. Protocolo Nº 12	Asistencia Técnica y Profesional para llevar adelante el análisis y desarrollo de tareas destinadas al control Administrativo, Contable y de Procesos que se efectúan en distintas áreas dentro de la propia estructura del organismo o dependencias vinculadas funcionalmente con la Tesorería.	ene-2020

Contaduría General de la Provincia de Buenos Aires.- Protocolo V año 2020	Brindar asistencia técnica y capacitación a los usuarios de la Administración Pública Provincial sobre la correcta utilización del Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera (SIGAF PBA) y la adecuada interpretación de la normativa legal vigente en materia de administración financiera.	ene-2020
Municipalidad de Tapalqué	Desarrollar el esquema de la carrera Administrativa de la Municipalidad, dotando de herramientas de gestión de personal y recursos humanos para el desarrollo de una carrera profesional y técnica en el ámbito del municipio.	oct-2020
Indicador de Actividad Económica en La Plata y alrededores	Elaboración del Indicador de actividad económica en el partido de La Plata. Estudio de la composición de los diversos sectores productivos de la región, así como su evolución en el tiempo.	abr-2020
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la provincia de Buenos Aires	Realizar una revisión y análisis con informe de opinión sobre la liquidación de haberes y circuitos primarios relacionados con la misma.	jul-2020
Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC)	Caracterización de los mercados de trabajo en América Latina, relacionado con los desafíos generados por el creciente proceso de automatización y la crisis sanitaria generada por el covid 19.	nov-2020
Corporación Andina de Fomento (CAF 1)	Medición para América Latina de las necesidades básicas insatisfechas en los sectores de intervención de CAF, la pobreza bidimensional y otros indicadores claves para el seguimiento de las brechas socioeconómicas	oct-2020
Corporación Andina de Fomento (CAF 2)	Generación de indicadores multidimensionales tanto de ingresos como de otras dimensiones del bienestar de las personas y comparables entre países de la región.	dic-2020
Open Society Foundation	Desarrollo de una plataforma sobre deuda soberana y redistribución de riesgos, enfocada en la educación ciudadana y la generación de ideas para abordar los desafíos globales de la sostenibilidad de la deuda.	oct-2020
University of Illinois - Chicago	Estudio sobre el progreso de los impuestos al tabaco en países con ingresos bajos y medios.	ene-2020

Fuente: Prosecretaría de Transferencia FCE UNLP

BIENESTAR UNIVERSITARIO

8. Becas otorgadas en el año 2020

BECAS PARA ALUMNOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	
TIPO DE BECA	Nº DE BECAS OTORGADAS
Ayuda económica	25
Comedor por emergencia	25
Estudiantes con hijos/as	2
Estudiantes inquilinos	10
Tu PC para estudiar	38
Albergue universitario	12
TOTAL	112

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Bienestar Universitario FCE UNLP

GESTIÓN

9. CONCURSOS DOCENTES

La realización de los concursos docentes se vio imposibilitada debido al contexto sanitario dado por el virus SARS-CoV-2. Para obtener los indicadores correspondientes, remitirse a la Facultad en Cifras N° 28.

10. PERSONAL NO DOCENTE

PERSONAL NODOCENTE AÑO		
	CANTIDAD	PORCENTAJE
Administrativo	53	37,3%
Mantenimiento y Produccion	11	7,7%
Servicios Generales	16	11,3%
Técnico	11	7,7%
TOTAL PERSONAL PLANTA PERMANENTE	91	64,1%
Contrato de Obras	22	15,5%
Contrato de Locacion de Servicios	0	0,0%
Personal de Gabinete	8	5,6%
Becarios	21	14,8%
TOTAL PERSONAL PLANTA TRANSITORIA	51	35,9%
TOTAL PERSONAL POR AÑO	142	100,0%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos del Departamento de Personal FCE UNLP

11. MOVILIDAD ESTUDIANTIL

11.1 Alumnos recibidos por movilidad estudiantil

ALUMNOS RECIBIDOS POR MOVILIDAD ESTUDIANTIL				
PAÍS DE ORIGEN	UNIVERSIDAD DE ORIGEN	CANTIDAD		TOTAL
		1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	
Alemania	Universidad de Heilbronn	1	0	1
Alemania		1	0	1
Brasil	Universidad de Sao Paulo	1	0	1
Brasil		1	0	1
Colombia	Universidad de los Llanos	1	0	1
Colombia		1	0	1
Estados Unidos	The College of William & Mary	1		1
Estados Unidos		1	0	1
Francia	Université d'Angers	1	0	1
Francia	Université de Bourgogne	2	0	2
Francia	Université Rennes 2	3	0	3
Francia	DUT GACO Dijon	2	0	2
Francia		8	0	8
Japón	Tokyo University of Foreign Studies	1	-	1
Japón		1	0	1
México	Universidad de Colima	2	0	2
México	Universidad Autónoma del Estado de México	1	0	1
México	Universidad Veracruzana	1	0	1
México	(Benemérita) Universidad Autónoma De Zacatecas	2	0	2
México		6	0	6
TOTAL		19	0	19

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría Académica – Relaciones Internacionales FCE UNLP

11.2 Alumnos de la FCE UNLP en Universidades extranjeras por Movilidad Estudiantil

ALUMNOS FCE UNLP EN UNIVERSIDADES EXTRANJERAS POR MOVILIDAD ESTUDIANTIL				
PAÍS DE ORIGEN	UNIVERSIDAD DE ORIGEN	CANTIDAD		
		1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	TOTAL
España	Universidad Alcalá de Henares	2	0	2
Total		2	0	2

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría Académica – Relaciones Internacionales FCE UNLP

12. INSERCIÓN LABORAL DE LOS ALUMNOS DE LA FCE UNLP

PROSECRETARÍA DE INSERCIÓN LABORAL				
EMPRESAS / ORGANISMOS	CANTIDAD DE EMPRESAS/ORGANISMOS CON PASANTES ACTIVOS		CANTIDAD DE PASANTES	PORCENTAJE
	EMPRESAS/ORGANISMOS CON PASANTES ACTIVOS	PORCENTAJE		
Prestadores de Servicios	19	45,2%	112	75,2%
Servicios profesionales y consultoras	8	19,0%	11	7,4%
Comerciales	15	35,7%	26	17,4%
TOTAL	42	100,0%	149	100,0%

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos, Prosecretaría de Inserción Laboral de la FCE UNLP

13. BIBLIOTECA

A partir del 19 de marzo de 2020 la Biblioteca debió interrumpir las actividades presenciales dadas las medidas dictadas a raíz de la situación de pandemia por COVID-19. No obstante, se comenzaron a prestar servicios virtuales, tales como talleres en línea de búsqueda y localización de material digital especializada en repositorios y bases de datos en línea para las cátedras que lo solicitaron, devolución de material bibliográfico y generación de libredudas para la continuidad del trámite de título de fin de carrera.

Con respecto al Taller de formación de usuarios, en el año 2020 se inició en el mes de marzo, con el comienzo de clases de la Facultad. El desarrollo del mismo fue normal, incluso al iniciar el ASPO, ya que al tratarse de un taller virtual se contaba con las herramientas tecnológicas para su continuidad. En agosto de 2020, y considerando que los alumnos no contarían con la presencialidad habitual, desde la biblioteca decidió reanudar las actividades del Taller al regreso de las actividades presenciales. Esta decisión se basó en que los contenidos principales del taller se orientan al uso de los servicios y recursos de la biblioteca en contexto de presencialidad. Se continuó con el servicio de referencia virtual a docentes y alumnos orientado especialmente a la búsqueda de bibliografía y contenidos digitales, tanto propios como externos.

USUARIOS DEL TALLER VIRTUAL DE FORMACIÓN		
CARRERA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Contador Público	130	47,0%
Licenciatura en Administración	78	28,0%
Licenciatura en Economía	47	17,0%
Licenciatura en Turismo	14	5,0%
Tecnicatura en Cooperativismo	4	2,0%
Posgrado	2	1,0%
TOTAL	275	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Dirección de Biblioteca FCE UNLP

RECURSOS WEB UTILIZADOS		
SITIOS QUE UTILIZA	CANTIDAD	PORCENTAJE
Sitios de noticia	145	24,0%
Diccionarios/Enciclopedias en linea	99	16,0%
Wikipedia	110	18,0%
Repositorios Institucionales	30	5,0%
Redes Sociales	204	33,0%
Youtube	28	5,0%
TOTAL	616	100%

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Dirección de Biblioteca FCE UNLP

EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO Y CONEXIONES	
RECURSO	CANTIDAD
PC completas	7
Impresoras	2
TOTAL	9

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Dirección de Biblioteca FCE UNLP

14. DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA Y SERVICIOS EDUCATIVOS (DETISE)

ACTIVIDADES DETISE	
Nuevo servidor para mayor abastecimiento de la demanda proyectada sobre la plataforma, junto con DITESI	1
Actualización de Moodle 3.7 junto con tutoriales de uso	1
Adquisición y gestión de licencias de Zoom versión educativa para desarrollar clases sincrónicas	55
Creación de aulas en AU24 para la evaluación de exámenes finales	110
Curso "La enseñanza y el aprendizaje mediados por la tecnología" para docentes titulares y adscriptos	400

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos FCE UNLP

15. ESPACIOS FÍSICOS EN LA FACULTAD

6to PISO
1 Centro de datos 1 Sala de máquinas
5to PISO
Decanato - 5 oficinas Decanato - 2 sala de reuniones 29 Oficinas Departamento de Despacho
4to PISO
29 Oficinas 1 Aula de Posgrado
3er PISO
18 Oficinas 2 Laboratorios de econometría 7 Aulas
2do PISO
Departamento de Comunicaciones Gabinete de Impresiones 12 Aulas
1er PISO
Aula Magna (Sala de reunión, cabina de sonido) 9 Aulas 4 Boxes (médicos-odontológicos-psicologicos)
ENTREPISO
1 Aula de Posgrado Sala de profesores 4 Aulas 4 Oficinas 2 Aulas de Informática 1 Sala de reunión
PLANTA BAJA
12 Oficinas 4 Aulas de Posgrado Centro de Estudiantes
1er SUBSUELO
1 Sala de reunión 1 Oficina 2 Depósitos 1 Sala de Lectura Biblioteca Buffet
2do SUBSUELO
Centro de Fotocopiado 4 Aulas 2 Archivos Depósito Biblioteca Taller de mantenimiento
3er SUBSUELO
1 Centro de Datos 1 Depósito 8 Archivos

Fuente: SPYCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Administración y Finanzas FCE UNLP

16. PRESUPUESTO DE LA FCE UNLP

EJECUCION PRESUPUESTARIA 2020 - TESORO NACIONAL	
Inciso 1 - (Personal)	\$ 548.480.154,10
Subtotal gastos en personal	\$ 548.480.154,10
Inciso 2- (Bienes de consumo)	\$ 1.460.425,57
Inciso 3 - (Servicios no personales)	\$ 15.139.338,65
Inciso 4 - (Bienes de uso)	\$ 6.074.769,50
Inciso 5 - (Transferencias)	\$ 2.754.640,00
Subtotal Inc. 2 al 5 y programas especiales	\$ 25.429.173,72
TOTAL	\$ 573.909.327,82

Fuente: SPyCI FCE UNLP en base a datos de la Secretaría de Administración y Finanzas FCE UNLP

GLOSARIO

Caracterización de Aspirantes-Ingresantes: surge de la información que vuelcan los aspirantes en el Sistema de preinscripción universitaria de la Universidad Nacional de La Plata (SIPU), al momento de su inscripción en la Facultad.

Cargos docentes en Sedes Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados activos: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado. Cabe aclarar que se consideran los cargos rentados “activos”, es decir, no se están computando aquellos con licencias, ya sea por rentas suspendidas, por cargos de mayor jerarquía, retención de cargo, entre otros.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario, el Consejo Directivo de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semidedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración de la carrera: Los indicadores utilizados para la medición de la duración de carrera son la media y la mediana: la **media** es el promedio aritmético de todas las duraciones de carrera, ponderadas de la misma forma y la **mediana** consiste en el valor central de una distribución de datos (previamente ordenada). En éste caso, habiendo ordenado a los egresados de forma creciente por su duración de carrera, la mediana consiste en la duración de carrera del egresado ubicado en la mitad de la distribución. La virtud de incorporar ésta medida al análisis, es que permite tener una estimación de la duración promedio que no se vea afectada por valores extremos.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativismo es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el plan de estudio previsto. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio. El año académico se extiende entre el 1 de abril y el 30 de marzo del año siguiente.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, o empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. El último proceso de categorización se realizó en el año 2014 y fue posteriormente ampliado en el año 2015.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.