

# Programa de Dirección y Gestión de Recursos Humanos



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE LA PLATA



**¿Querés desarrollar las habilidades necesarias para adoptar un enfoque estratégico en la gestión de recursos humanos ?**



- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RRHH
  - FORMACIÓN Y DESARROLLO EN LAS ORGANIZACIONES
  - GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
  - RECRUITMENT
  - CHANGE MANAGEMENT
  - LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS
- 
- Taller 1: LEGISLACIÓN LABORAL
  - Taller 2: NEGOCIACIÓN
  - Taller 3: COMUNICACIÓN INTERNA
  - Taller 4: PEOPLE ANALITICS



## El programa está destinado a:

- Profesionales graduados en distintas disciplinas que se desempeñan en áreas de RR.HH o que desean desarrollarse en las mismas.
- Responsables o personas con experiencia profesional en áreas de RRHH.

El Programa está diseñado para capacitar a aquellos ejecutivos que ejerzan funciones de conducción de personas, liderazgo de equipos de trabajo, gestión de talentos y tomen decisiones estratégicas haciendo foco en el negocio.



# Profesores



**Mariana Arrigada**

Dra. en Ciencias de la Administración y MBA. Research Fellow at CONICET. Prof. Titular en Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional (U. FASTA). Facilitadora en L&D.



**Marina G Filipuzzi**

Magister en RRHH. Prof. Titular Gestión y Desarrollo de las Personas (FCE/UNLP). Gerente de Administración y Personas Instituto Argentino de Salud



**Silvana P. Patiño**

Lic. en Dirección del Factor humano. Coach Ontológico Profesional – Prof. Gestión y Desarrollo de las Personas (FCE/UNLP). Responsable RRHH Dolkin S.A. Porcelanas Tsuji



**Juan Ignacio Martínez Díaz**

MBA Orientación RRHH. Consultor en HR, Cultura y Desarrollo Organizacional. Ex ejecutivo RRHH en Grupo Pérez Companc, Cervecería Quilmes, Ledesma y La Biznaga.



**Guillermo Occhipinti**

EMBA (IE/España) - HR Program (Cornell University), Conferencista, Capacitador, 4to Influencer HR 2023.



**Luis María Cravino**

Doctor en Sociología del Trabajo. Director de la Certificación en People Analytics (ITBA). Director de AO Consulting. 1# HR Influencer. TEDx Speaker.



**Verónica Cubisino**

Lic. en Psicología. Consultora en Reclutamiento y Selección. Founder y CEO de CUBI HR y Consultora CREAR Soluciones en Recursos Humanos.



**Aníbal Cueto.**

MBA. Posgraduado en Negociación (UCA). Prof. Titular de Dirección General (FCE/UNLP). Director de la Escuela de Negocios (FCE/UNLP)



**Norberto Lovero**

Contador Público. Prof. de Actuación Laboral y Previsional (FCE/UNLP). Director de HABERES. Consultor en Laboral y Seguridad Social.



**Ignacio Murugarren**

Master Trainer en PNL. Coach Ontológico. Prof. y Coord. de la Espec. en Liderazgo y Coaching (FCE/UNLP). Consultor Sr.

**Inicio de clases: 5  
de Agosto**

**Virtual a través de ZOOM.**

Se dictarán dos encuentros semanales durante los meses de agosto a diciembre en forma sincrónica.

Adicionalmente, se compartirá material asincrónico a través del aula virtual.

**Clases sincrónicas  
virtuales: Lunes y  
miércoles de 18 a 21 hs.**

**Finalización de  
clases: 9 de  
Diciembre**



# Contenidos

## **Módulo 1: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RRHH**

La dirección estratégica de las personas. Políticas y Modelos de gestión en RRHH.

La Gerencia de RR.HH y Mercado laboral. Tendencias actuales y desafíos contemporáneos.

Evolución de área de RRHH. Principales funciones y responsabilidades. | Papel de RRHH en la Estrategia Organizacional

Concepto y componentes del capital humano.

## **Módulo 2: FORMACIÓN Y DESARROLLO EN LAS ORGANIZACIONES**

Desarrollo personal en el ámbito organizacional

Gestión por Competencias

Recursos personales aplicables al trabajo: habilidades, conocimientos y competencias

Diagnostico organizacional para formación y desarrollo de personas

Gestión del Conocimiento y el Aprendizaje Organizacional

## **Módulo 3: GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES**

Análisis de puesto. Descripción de tareas y Perfil de puesto

Proceso de Inducción y acompañamiento

Total Rewards: Beneficios e Incentivos. Remuneraciones y Prestaciones

Estrategias de Compensaciones para atracción y retención

Evaluación de Desempeño. Sistemas de Evaluación

Gestión del Clima Organizacional

Bienestar Organizacional. Diversidad, Equidad e Inclusión

Proceso de Desvinculación



# Contenidos

## **Módulo 4: RECRUITMENT**

Proceso y fuentes de Reclutamiento – La atracción del Talento- Diseño del proceso de atracción y su relación con la experiencia del colaborador. ¿Por dónde empezar?

Estrategias de Marketing Recruitment. Planeamiento de las diferentes etapas del proceso- Como pensar de manera estratégica un proceso de Atracción y Selección de Talentos

La atracción de Talento y la Marca Empleadora. ¿Como construir y aportar valor? Propuesta de Valor para el empleado

Selección y Evaluación de talentos. Principales recursos y herramientas. Sesgos.

Proceso de evaluación y feedback

Entrevistas, Tests, Evaluación de candidatos. Decisión y Ofrecimiento

## **Módulo 5: CHANGE MANAGEMENT**

Análisis de Cambio en el individuo y su equipo del trabajo

Resistencia al cambio. Estrategias y Procesos de Innovación y Cambio

Modelos y Herramientas para la gestión del cambio

Cultura Corporativa: ¿Ayuda o Pone Barreras? Facilitadores y bloqueadores.

Cambio Sustentable

## **Módulo 6: LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS**

El liderazgo como proceso. Liderazgo y Conducción.

El líder de RRHH . Modelos de liderazgo positivo

Gestión de Equipos. Conformación e Interacción. Roles

Coaching ejecutivo



# Contenidos

## Taller 1: LEGISLACIÓN LABORAL

Introducción a la Ley de Contrato de Trabajo.

Relaciones Sindicales

Convenios colectivos. Paritarias.

Principios básicos de Liquidación de Sueldos

## Taller 2: NEGOCIACIÓN

Proceso y Elemento de la Negociación

Negociación Distributiva e Integrativa. Método de Harvard

Negociación Laboral y Sindical

## Taller 3: COMUNICACIÓN INTERNA

Cliente Interno. Diseño de Mensaje

Herramientas disponibles y ecosistema de canales

## Taller 4: PEOPLE ANALITICS

Introducción a la analítica en la gestión de personas

KPI y métricas en RRHH

Modelos predictivos para la toma de decisiones

Ética de datos y Privacidad





UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE LA PLATA

