

Curso de Posgrado

Metodología en Ciencias de la Gestión

Contenidos

Unidad 1: Perspectivas Generales de Metodología de la Gestión

Método y técnicas. Teoría y modelos. Justificaciones de hechos y de normas vs persuasión. Ciencia y Tecnología.

Unidad 2: Metodologías Contemporáneas Clásicas

Estructura, método, demarcación, objetivos de la ciencia y progreso en la concepción heredada y en Popper.

Unidad 3: La Metodología Empirista Post-clásica

Los Paradigmas: ciencia normal y revoluciones científicas. Los Programas de Investigación: programas progresivos y regresivos.

Unidad 4: Perspectivas Metodológicas No Empiristas

El Retoricismo: la persuasión; la téttrade retórica. La Hermenéutica: el papel de la interpretación y de los valores. La Teoría Crítica.

Unidad 5: La Racionalidad y el Individualismo en la Teoría de la Gestión

La teoría de la racionalidad neoclásica. Sus limitaciones: *Prospect Theory*. Simon y la Racionalidad limitada. Organización y teoría de los juegos.

Unidad 6: La Firma y las Organizaciones

La teoría de la firma. Su insuficiencia para comprender las empresas. Coordinación de agentes y recursos sin el mercado. Liebenstein: el factor X. La necesidad de la teoría de la gestión.

Unidad 7: Planificación e Implementación de la Tesis

La tesis como planificación de un objetivo académico. Diferentes tipos de Tesis. Selección, planificación y desarrollo del proyecto de tesis de Doctorado.