

Balance Social y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Bloque Temático: Construcción del campo de la economía social, solidaria y popular

Autores: Verónica Lilián Montes, Alicia Ressel, María Piriz Carrillo, Noelia Silva, Leandro Iglesias, Leonardo Fiorenza.

Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Ciencias Económicas – Instituto de Estudios Cooperativos.

Contacto: iecoop@econo.unlp.edu.ar

III Congreso Nacional de Economía Social y Solidaria

Tandil 2023

8 y 9 de Junio

Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

OBJETIVO GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN :

Reformular el Balance Social Cooperativo Integral(BSCI) ante el desafío global de los Objetivos del Desarrollo Sostenible(ODS).

Nos propusimos contribuir a:

- Identificar y visibilizar los ODS que aplican las cooperativas.
- Ofrecer información homogénea y sistematizada sobre los ODS.
- La inclusión de los ODS en la gobernanza cooperativa.
- Ofrecer una herramienta para la mejora continua.
- Promover acciones de responsabilidad económica, social y ambiental.

ODS a trabajar:



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Propuesta de Indicadores para medir el ODS 5 a través de los Principios Cooperativos:

PRINCIPIO	INDICADOR
Principio 2: Control democrático por los asociados	Indicador: Mujeres en cargos institucionales $\frac{\text{Total de asociadas que integran el Órgano de Administración al cierre del ejercicio}}{\text{Total de cargos del Órgano de Administración al cierre del ejercicio}} \times 100$
Principio 3: Participación económica de los asociados	Indicador: Servicios sociales a asociadas y trabajadoras $\frac{\text{Monto de servicios sociales prestados a asociadas y trabajadoras en el ejercicio}}{\text{Monto total invertido en servicios sociales en el ejercicio}} \times 100$
Principio 5: Educación, capacitación e información	Indicador: Inversión en educación $\frac{\text{Monto invertido en actividades de educación efectivamente realizadas por mujeres}}{\text{Monto total invertido en actividades educativas en el ejercicio}} \times 100$
	Indicador: Inversión en capacitación para el desarrollo del personal $\frac{\text{Monto invertido en actividades de capacitación efectivamente realizadas por mujeres}}{\text{Monto total invertido en actividades de capacitación en el ejercicio}} \times 100$
Principio 7: Compromiso con la comunidad	Indicador: Puestos de trabajo cubiertos por mujeres $\frac{\text{Número de puestos de trabajo cubiertos por mujeres en el ejercicio}}{\text{Total de puestos de trabajo generados por la cooperativa en el ejercicio}} \times 100$
	Indicador: Contribuciones para el desarrollo comunitario $\frac{\text{Monto invertido en el ej. en actividades contra la violencia, discriminación y explotación de las mujeres}}{\text{Monto total invertido en el ejercicio en actividades para el desarrollo comunitario}} \times 100$

- RESULTA IMPERIOSO RESIGNIFICAR LOS ESPACIOS DE PODER COMO ÁMBITOS DE PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LAS MUJERES.
- MOTIVAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN.
- CONCIENTIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE RECOPILAR INFORMACIÓN SOCIAL.
- CONCIENTIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO COMUNITARIO (PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMUNITARIOS Y GENERACIÓN DE EMPLEO).
- ES NECESARIO CONTINUAR PROMOVRIENDO LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES.
- PLANIFICAR LAS ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CON PERSPECTIVAS DE GÉNERO.

