

# **11/E160 “Una mirada estratégica sobre la gestión, la comunicación y los recursos humanos en las organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de La Plata y zona de influencia”**

Desde 01/01/2016 al 31/12/2017.

**Número de proyecto:**

11/E160

**Título:**

UNA MIRADA ESTRATÉGICA SOBRE LA GESTIÓN, LA COMUNICACIÓN Y LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DE LA CIUDAD DE LA PLATA Y ZONA DE INFLUENCIA

**Acreditado en:**

Universidad Nacional de La Plata

**Fecha:**

01/01/2016 al 31/12/2017

**Director:**

- Mg. Liliana GALÁN

**Investigadores en formación:**

- Mg. Martín Guillermo FERNÁNDEZ MOLINA
- Lic. Francisco José MARENSI
- Lic. Carla MAROSCIA
- Lic. María Amanda PLANO
- Lic. María Elena SACCONI
- Lic. María Elena DENDA

**Colaboradores:**

- Srta. María Cecilia RUIZ
- Srta. Ayelén BRASS CRUZ

**Síntesis:**

Esta investigación se propone indagar sobre la gestión de las organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de La Plata y zona de influencia desde una mirada estratégica. Tomando en cuenta el rol de la gestión institucional, la comunicación y los recursos humanos y su impacto en la sostenibilidad de las mismas. A través de un estudio de tipo descriptivo, se recurrirán a fuentes primarias y secundarias, a fin de aportar elementos claves que permitan dar cuenta las causas que generan debilidad institucional en estas organizaciones y brindar información de utilidad para la toma de decisiones de los dirigentes de las mismas. Es decir, se trata de estudiar el estado de situación de variables claves para la formulación de

modelos de fortalecimiento institucional, dado el rol fundamental que cumplen en relación a la atención de las problemáticas sociales. El propósito principal es generar conocimiento útil para promover la eficiencia en el marco de los valores que las organizaciones de la sociedad civil representan y sostienen, impulsando prácticas de gestión que promuevan su sostenibilidad.

### **Objetivos:**

#### **Objetivo general:**

- Indagar sobre las causas que generan los problemas que afectan a las OSC de la ciudad de La Plata y zona de influencia, vinculados los aspectos de gestión, comunicación y recursos humanos y su impacto en la sostenibilidad de las mismas.

#### **Objetivos específicos:**

- Indagar sobre las causas que originan los problemas vinculados a la gestión institucional en las OSC de la ciudad de La Plata y su zona de influencia de acuerdo a la percepción de las mismas organizaciones.
- Indagar sobre las causas que originan los problemas vinculados a los recursos humanos en las OSC de la ciudad de La Plata y su zona de influencia de acuerdo a la percepción de las mismas organizaciones.
- Indagar sobre las causas que originan los problemas vinculados a los aspectos de comunicación en las OSC de la ciudad de La Plata y su zona de influencia de acuerdo a la percepción de las mismas organizaciones.
- Identificar y describir las estrategias adoptadas por las OSC más antiguas, exitosas o paradigmáticas que han logrado sortear las problemáticas de gestión, comunicación y recursos humanos.
- Confeccionar documentos vinculados a la temática investigada que provean información útil para la toma de decisiones tanto de los gestores de las OSC como de los responsables de los distintos sectores asociados a este tipo de organizaciones.

### **Contacto:**

- Galán, Liliana Cristina - [lgalan@econo.unlp.edu.ar](mailto:lgalan@econo.unlp.edu.ar)
- Maroscia, Carla - [carla.maroscia@econo.unlp.edu.ar](mailto:carla.maroscia@econo.unlp.edu.ar)