



Facultad de
Ciencias Económicas
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

La Facultad en Cifras

Nº 14

Junio 2012

Secretaría de Planificación y Control Institucional
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA

Índice

Enseñanza de Grado

Ingresantes

Planta Docente

Indicadores sobre Planta Docente

Egresados

Indicadores sobre Egresados

Enseñanza de Posgrado

Carreras de Posgrado

Ingresantes de Posgrado

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

Indicadores sobre proyectos de Investigación

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2011

Gestión

Concursos Docentes

Personal No Docente

Inserción laboral de los alumnos de la FCE

Áreas de Apoyo: Biblioteca, Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos

Espacios físicos en la Facultad

Presupuesto de la FCE

Glosario

Enseñanza de Grado

Ingresantes

| Ingresantes por Carrera y Sede - Año 2012 | Cantidad | % |
|---|-------------|------------|
| Contador Público LP | 832 | 38,8 |
| Licenciado en Administración LP | 551 | 25,7 |
| Licenciado en Turismo LP | 413 | 19,3 |
| Licenciado en Economía LP | 144 | 6,7 |
| Tecnico en Cooperativas LP | 37 | 1,7 |
| Contador Público - Saladillo | 59 | 2,8 |
| Contador Público - Bolivar | 45 | 2,1 |
| Contador Público -Tres Arroyos | 62 | 2,9 |
| Licenciado en Turismo - Azul | - | - |
| A.C.E - Monte | - | - |
| Total | 2143 | 100 |

Fuente: Datos provisorios sujetos a revisión - Departamento Alumnos de la FCE, Junio 2012.

Planta Docente

| Cargos Docentes Rentados - Año 2012 | Titular | Asociado | Adjunto | Cantidad |
|-------------------------------------|------------|----------|------------|------------|
| Dedicación Exclusiva | 20 | 0 | 19 | 39 |
| Semi Dedicación | 26 | 3 | 24 | 53 |
| Dedicación Simple | 56 | 0 | 242 | 298 |
| Subtotal | 102 | 3 | 285 | 390 |

| Cargos Auxiliares Rentados - Año 2012 | Jefe de Trabajos Prácticos | Ayudante Diplomado | Ayudante Alumno | Cantidad |
|---------------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------|------------|
| Dedicación Exclusiva | 5 | 11 | 0 | 16 |
| Semi Dedicación | 38 | 20 | 0 | 58 |
| Dedicación Simple | 26 | 368 | 4 | 398 |
| Subtotal | 69 | 399 | 4 | 472 |
| Total | | | | 862 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

| Cargos Docentes ad-Honorem - Año 2012 | Cantidad | % |
|--|-----------------|-------------|
| Titulares | 10 | 14,1 |
| Asociados | 1 | 1,4 |
| Adjuntos | 18 | 25,4 |
| Jefe de Auxiliares docentes | 0 | 0,0 |
| Ayudantes Diplomados | 34 | 47,9 |
| Ayudantes Alumnos | 8 | 11,3 |
| Total | 71 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

| Cargos Docentes en Centros Regionales | 1º Semestre Año 2012 |
|--|-----------------------------|
| | Tres Arroyos |
| Titular | 7 |
| Adjunto | 12 |
| Jefe de Auxiliares Docentes | 3 |
| Ayudante Diplomado | 12 |
| Total | 34 |

Nota: Las designaciones de los Centros Regionales de Saladillo y de Bolívar se realizaron en el segundo semestre de 2012.

Fuente: Secretaría de Asuntos Académicos FCE, Junio 2012.

Indicadores sobre Planta Docente

| Total cargos docentes rentados por dedicación - Año 2012 | Cantidad | % |
|---|-----------------|-------------|
| Dedicación Exclusiva | 55 | 6,4 |
| Semi Dedicación | 111 | 12,9 |
| Dedicación Simple | 696 | 80,7 |
| Total | 862 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

| Total de cargos rentados por sexo - Año 2012 | Cantidad | % |
|---|-----------------|------------|
| Hombres | 481 | 56 |
| Mujeres | 381 | 44 |
| Total | 862 | 100 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

| Total de cargos rentados por carácter Año 2012 | Ordinario | Interino | Suplente | Cantidad |
|---|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Titular | 66 | 36 | 0 | 102 |
| Asociado | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Adjunto | 169 | 108 | 8 | 285 |
| Jefe de Trabajos Prácticos | 34 | 32 | 3 | 69 |
| Ayudante Diplomado | 232 | 151 | 16 | 399 |
| Ayudante Alumno | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Total | 503 | 332 | 27 | 862 |

Fuente: Departamento Personal de la FCE. Sistema de Legajo Docente (SILEG), Junio 2012.

Egresados

| Egresados por Carrera y Sede - Año 2011 | Cantidad | % |
|--|-----------------|--------------|
| Contador Público La Plata | 231 | 55,7 |
| Contador Público Bolívar | 11 | 2,7 |
| Contador Público Junín | 0 | 0,0 |
| Contador Público Saladillo | 9 | 2,2 |
| Contador Público Tres Arroyos | 3 | 0,7 |
| Lic. Administración La Plata | 88 | 21,2 |
| Lic. Administración Junín | 0 | 0,0 |
| Lic. Economía | 51 | 13,6 |
| Lic. Turismo Chascomús | 2 | 0,5 |
| Lic. Turismo La Plata | 3 | 0,7 |
| Lic. Turismo Azul | 8 | 1,9 |
| Técnico Cooperativas La Plata | 9 | 2,2 |
| Técnico Cooperativas Saladillo | 0 | 0,0 |
| Total | 415 | 100,0 |

Fuente: Programa O3 sobre datos de la base del SIU Guaraní, Febrero 2012.

Indicadores sobre Egresados

| Duración Promedio por carrera | Duración Promedio | Alumnos | % |
|--|--------------------------|----------------|------------|
| Contador Público | 8,42 | 3595 | 69,98 |
| Licenciado en Administración | 8,51 | 925 | 18,01 |
| Licenciado en Economía | 7,37 | 617 | 12,00 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 5 años) | 8,31 | 5137 | 100 |
| Licenciado en Turismo | 6,29 | 69 | 100 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 4 años) | 6,29 | 69 | 100 |
| Técnico en Cooperativas La Plata | 7,84 | 160 | 100 |
| Total Duración Promedio (Duración Teórica 3 años) | 7,84 | 160 | 100 |

Fuente: Elaboración de la SPyCI en base a los datos otorgados por el Cespi, mayo de 2012, para todos los egresados del Plan VI.

Posgrado

Carreras de Posgrado

Carreras de Posgrado Vigentes - Año 2011

Economía

Doctorado en Economía
Maestría en Economía
Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales

Administración

Doctorado en Ciencias de la Gestión
Maestría en Dirección de Empresas
Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud
Maestría en Marketing Internacional
Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud

Contabilidad

Especialización en Costos para la Gestión Empresarial
Especialización en Sindicatura Concursal
Especialización en Contabilidad Superior y Auditoría
Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público
Especialización en Tributación

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2011.

Ingresantes de Posgrado

| Ingresantes en las carreras de Posgrado - Año 2011 | Cantidad |
|--|------------|
| Doctorado en Economía | 4 |
| Doctorado en Ciencias de la Gestión | 15 |
| Maestría en Economía | 22 |
| Maestría en Marketing Internacional | 26 |
| Marketing Internacional (Especialistas) | - |
| Maestría en Finanzas Públicas Provinciales y Municipales | 16 |
| Maestría en Dirección de Empresas | 33 |
| Maestría en Economía de la Salud y Administración de Organizaciones de Salud | 21 |
| Maestría en Gestión Turística. | - |
| Especialización en Sindicatura Concursal | - |
| Especialización en Tributación | 75 |
| Especialización en Costos para la Gestión Empresarial | 13 |
| Especialización en Gestión de Organizaciones de Salud | - |
| Especialización en Contabilidad superior y auditoría | - |
| Especialización en Administración Financiera y Control del Sector Público | 21 |
| Total | 246 |

Fuente: Dirección de Posgrado - Secretaría de Posgrado e Investigación, Diciembre 2011.

Investigación

Docentes-Investigadores categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes

| Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por categoría - Año 2011 | Cantidad | % |
|--|-----------|------------|
| Investigador categoría I | 9 | 9,38 |
| Investigador categoría II | 14 | 14,58 |
| Investigador categoría III | 15 | 15,62 |
| Investigador categoría IV | 21 | 21,88 |
| Investigador categoría V | 37 | 38,54 |
| Total | 96 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

| Docente-Investigador categorizado en el marco del Programa de Incentivos, por Departamento - Año 2011 | Cantidad | % |
|---|-----------|------------|
| PDIC Ciencias Administrativas | 28 | 29,2 |
| PDIC Contabilidad | 19 | 19,8 |
| PDIC Ciencias Complementarias | 17 | 17,7 |
| PDIC Economía | 32 | 33,3 |
| Nº Total de PDI | 96 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Indicadores sobre Docentes-Investigadores

| Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes con título de Doctor | Cantidad |
|--|------------|
| Nº Total de PDIC Doctores | 19 |
| Nº Total de PDIC | 96 |
| Porcentaje de PDIC Doctores | 20% |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

| Docente-Investigador Categorizado Titulares en relación a la cantidad total de Profesores Titulares, por Departamento | Cantidad titulares PDIC | Cantidad de profesores titulares (*) | % de titulares PDIC |
|---|-------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| PDIC Ciencias Administrativas | 7 | 25 | 28,0 |
| PDIC Contabilidad | 4 | 22 | 18,2 |
| PDIC Ciencias Complementarias | 4 | 9 | 44,4 |
| PDIC Economía | 10 | 23 | 43,5 |
| PDIC Turismo | 1 | 23 | 4,3 |
| Total | 26 | 102 | 25,4 |

(*) No incluye los cargos de Planta Docente que no se encuentran abocados a las tareas de docencia.

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

| Docente-Investigador Categorizado en el Programa de Incentivos Docentes por sexo | Cantidad | % |
|---|-----------------|------------|
| PDIC Masculino | 56 | 58% |
| PDIC Femenino | 40 | 42% |
| Nº Total de PDIC | 96 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Diciembre 2011.

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes

| Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012 | Investigadores | Departamento | Fecha |
|---|----------------|--------------------------|------------------------|
| Programa de estudios sobre la modernización del Estado y las Políticas Públicas. (6ª etapa). | 15 | Ciencias Administrativas | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Las organizaciones empresariales como actores participantes del desarrollo local. | 5 | Ciencias Administrativas | (1/1/10 al 31/12/13) |
| La distribución del ingreso en América Latina. Evidencias y Políticas Sociales. | 14 | Economía | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Impacto jurídico de la crisis en la globalización. Alcance de los modelos de concentración empresarial. | 8 | Ciencias Complementarias | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Economía del sector público. Los gobiernos municipales de la provincia de Buenos Aires. Teoría y aplicaciones. | 4 | Economía | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Derecho Contable. Consideraciones sobre las nuevas tendencias teóricas. Un enfoque interdisciplinario. | 20 | Contabilidad | (1/1/10 al 31/12/13) |
| Información relevante para decisiones empresarias y transferencia al ámbito regional. | 5 | Ciencias Administrativas | (01/01/11 al 31/12/14) |
| Información contable socio-ambiental. | 4 | Contabilidad | (01/01/11 al 31/12/14) |
| Determinación de las técnicas de investigación cualitativa del significado de los productos para los mercados domésticos e internacionales. | 5 | Ciencias Administrativas | (01/01/11 al 31/12/12) |
| Teletrabajo en relación de dependencia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, La Plata, Berisso y Ensenada. Relevamiento de experiencias y posturas. | 8 | Ciencias Administrativas | (01/01/11 al 31/12/12) |
| Buenas prácticas para un turismo sustentable en empresas comunitarias, pequeños y medianos empresarios de la ciudad de La Plata. | 7 | Turismo | (01/01/11 al 31/12/12) |
| Inequidad y resultados educativos en Argentina y Latinoamérica. | 6 | Economía | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Diversificación de la oferta turística en base al patrimonio cultural y natural. Caso de estudio: la región Capital de la Provincia de Buenos Aires. | 2 | Turismo | (01/01/12 al 31/12/13) |
| La calidad de la educación superior. Un estudio sobre la percepción de los estudiantes. | 5 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Necesidades, problemáticas y vulnerabilidades de las organizaciones de la sociedad civil de la Ciudad de La Plata y su zona de influencia. | 3 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| La competitividad empresarial y su impacto regional. | 2 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/15) |
| Estudio de las culturas organizacionales como determinantes de los comportamientos de las personas que en ellas trabajan. | 3 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |

Proyectos de investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes-Continuación

| Proyectos aprobados en el marco del Programa de Incentivos Docentes - Año 2012 (Continuación) | Investigadores | Departamento | Fecha |
|---|----------------|--------------------------|------------------------|
| Una dimensión de las Cymat poco estudiada. Los riesgos psicosociales en el trabajo asalariado. | 4 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Análisis de los marcos regulatorios en la información contable, los sectores económicos y los modelos decisorios. | 4 | Contabilidad | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Historia clínica electrónica. Diagnóstico de convergencias y divergencias de las perspectivas legal, asistencial y tics (tecnologías de la información y comunicación). | 3 | Ciencias Administrativas | (01/01/12 al 31/12/13) |
| Ingresos fiscales y globalización. El caso de argentino 1980-2010. | 3 | Economía | (01/01/12 al 31/12/13) |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto Diciembre 2012.

| Proyectos PID - UNLP - Año 2012 | Investigadores | Departamento | Fecha |
|---|----------------|--------------|------------------------|
| Estructura tributaria sustentable en la Provincia de Buenos Aires. Evaluación y perspectivas. | 5 | Economía | (01/01/12 al 31/12/13) |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2012.

Indicadores sobre proyectos de Investigación en el marco del programa de incentivos

| Proyectos de Investigación por Departamento | Cantidad | % |
|---|-----------|------------|
| Departamento de Ciencias Administrativas | 11 | 50 |
| Departamento de Contabilidad | 3 | 14 |
| Departamento de Ciencias Complementarias | 1 | 5 |
| Departamento de Economía | 4 | 18 |
| Departamento de Turismo | 2 | 9 |
| PID UNLP | 1 | 5 |
| Total | 22 | 100 |

Fuente: Secretaría de Investigación y Posgrado, Agosto 2012.

Extensión

Proyectos en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la UNLP.

| Convocatoria Proyectos de Extensión UNLP - 2011 | Facultad de Ciencias Económicas | | | | Otras Unidades Académicas | | | | Condición |
|--|---------------------------------|---------|-----------|-------------|---------------------------|---------|-----------|-------------|-------------------------------|
| | Docentes | Alumnos | Graduados | No Docentes | Docentes | Alumnos | Graduados | No Docentes | |
| "Encuentros Productivos" | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | Acreditado |
| "Capacitación interactiva y Participativa en La Plata" | 2 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Acreditado |
| "Inclusión Social y Sustentabilidad de microemprendedores vulnerables" | 5 | 5 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | Acreditado |
| "Aprovechamiento turístico. Cooperativa de la Costa de Berisso" | 3 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Acreditado |
| "Senderos de los aromas, colores, sabores y saberes" | 3 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| "Plan de alfabetización económica" | 6 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Acreditado |
| "Un aporte al Hospital Dr. R Gutiérrez" | 3 | 19 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | Acreditado con Financiamiento |
| | 24 | 48 | 17 | 2 | 6 | 4 | 4 | 0 | |

Fuente: Secretaria de Extensión Universitaria, Febrero 2012.

Trabajos a Terceros

Protocolos Vigentes en el año 2012

| CONVENIO MARCO | OBJETO DEL PROTOCOLO | FECHA |
|--|--|--------|
| Agencia Nacional de Seguridad Vial | Relevamiento, control de gestión y auditoría técnica de los principales procedimientos que desarrolla la ANSV, proponiendo recomendaciones y proyectos de programas de implementación de las mismas. | dic-10 |
| Secretaría General de la Gobernación Acta Complementaria Nº 5 | Desarrollo de un programa de trabajo a fin de que el Gobierno Provincial disponga de un módulo de liquidación de haberes integrado al entorno SIAPE. | feb-11 |
| Cámara Arg. De Emp. Verificadoras de Automotores | Asistencia técnica al servicio de verificación técnica vehicular en la provincia de Buenos Aires prestado por las empresas concesionarias | mar-11 |
| Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires Protocolo Nº 3 | Diagnóstico preliminar sobre adecuación de los procesos de administración de personal a los requerimientos de la administración de la Justicia y us procesos de trabajo. | abr-11 |
| Agencia de Promoción Científica y Tecnológica | Evaluación económica-financiera de proyectos productivos. | jul-11 |
| SEPYME – Ministerio de Industria de la Nación | Asistencia en lo referente a administración y servicios de consultoría | ago-11 |
| Concejo Federal de Inversiones | Diagnóstico sobre la competencia normativa de la ley de Obras Públicas de la provincia de Buenos Aires Nº 6021. | oct-11 |
| Instituto Provincial de Lotería y Casinos Protocolo Nº 2 - Pórroga | Confeccionar un Manual de Procedimientos de Auditoría | nov-11 |
| Contaduría Gral. | Asistencia técnica al organismo. | ene-12 |
| Tesorería Gral. | Asistencia técnica al organismo. | ene-12 |
| Subsecretaría de Coordinación Administrativa Gubernamental de la Secretaría General de la Gobernación | Asistencia Técnica con pasantes para perfeccionar los procedimientos operativos y administrativos | abr-12 |
| Ministerio de Salud de la Nación - PNUD Carta Acuerdo 2012 TDR 1 - TDR 5 | Actualización de costos y valor de la cápita de los distintos componentes del nomenclador de los seguros provinciales de salud para el 2013 y su aplicación para el período 2013-2015. Servicio de consultoría dentro del marco del Proyecto de inversión en Salud Materno Infantil provincial cuyo objetivo es mejorar los resultados de la salud materno infantil. | abr-12 |
| UBATEC S.A | Desarrollo de un estudio del impacto fiscal de la implementación del distrito Tecnológico de la CABA. | feb-12 |
| Quilbeb Sur S.A | Encuesta de satisfacción y observación de los puntos de venta de la empresa considerando: calidad general del servicio, cumplimiento de las tareas básicas, merchandising - ejecución, precios, atributos generales del servicio de preventa y calificación del servicio de distribución. | abr-12 |
| Proyecto de Inversión en Salud Materno Infantil. (conjuntamente con Fundación Isalud) | Servicio de consultoría en el marco del Proyecto SePA-Nacer. | abr-12 |
| Procuración General de la SCJBA | Capacitación en materia de planificación estratégica, organizacional y liderazgo. | mar-12 |

Fuente: Secretaría de Gestión de Trabajos a Terceros, Junio 2012.

Gestión

Concursos Docentes

| Concursos realizados en el 1er Semestre 2012 para cargo de Adjunto | Dedicación y Cargo (*) | Cantidad | Fecha (**) |
|---|---------------------------|----------|------------|
| Departamento de Contabilidad | | | |
| Actuación Judicial | ADJ D/S | 1 | 14/06/2012 |
| Organización Profesional | ADJ D/S | 1 | 15/06/2012 |
| Contabilidad IX | ADJ D/S | 2 | 21/06/2012 |
| Contabilidad III (Costos para la Gestión- LA) y Contabilidad VI (Costos para la Gestión- CP) | ADJ D/S | 1 | 22/06/2012 |
| Departamento de Ciencias Administrativas | | | |
| Dirección y Gestión Empresarial | ADJ D/S | 2 | 19/06/2012 |
| Administración de la Comercialización I | ADJ D/S | 1 | 21/06/2012 |
| Departamento de Ciencias Complementarias | | | |
| Matemática para Decisiones Empresarias | ADJ D/S | 2 | 19/06/2012 |

(*) D/S: Dedicación simple ADJ: Cargo de Profesor Adjunto

(**) Fecha en que se realizó el concurso.

Fuente: Departamento de Concursos FCE, Julio 2012.

Personal No Docente

| Personal No Docente - Año 2012 | Cantidad | % |
|---|------------|-------------|
| Administrativo | 53 | 37,3 |
| Técnico | 14 | 9,9 |
| Mantenimiento, Producción y Servicios | 25 | 17,6 |
| Total Personal Planta Permanente | 92 | 64,8 |
| Contrato de obras | 18 | 12,7 |
| Contrato de Servicios | 0 | 0,0 |
| Personal de Gabinete | 7 | 4,9 |
| Becarios | 25 | 17,6 |
| Total Planta Transitoria | 50 | 35,2 |
| Total Personal por Año | 142 | 100 |

Fuente: Departamento de Personal FCE, Agosto 2012.

Inserción laboral de los alumnos de la FCE –Año 2012.

| Empresas/Organismos | % | Cantidad de Pasantes | % |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| Prestadores de Servicios | 11,9 | 124 | 45,8 |
| Servicios Profesionales y Consultoras | 31,3 | 50 | 18,5 |
| Comerciales | 56,7 | 97 | 35,8 |
| Total | 100 | 271 | 100 |

Fuente: Secretaría de Relaciones Institucionales de la FCE, Junio 2012.

Biblioteca

| Año 2012- Mes | Usuarios que utilizaron el servicio de Circulación de Préstamos |
|--------------------------|--|
| Febrero | 782 |
| Marzo | 430 |
| Abril | 453 |
| Mayo | 406 |
| Junio | 278 |
| Julio | 34 |
| Total | 2383 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

| Año 2012 | |
|--|-----------------|
| Equipamiento Informático y Conexiones | Cantidad |
| PC completas | 8 |
| Impresoras | 2 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

| Año 2012 - Mes | Prestamos | | | | | Total Prestamos |
|-------------------|---------------|--------------------|------------|-----------|-------------|--------------------|
| | Domiciliarios | Sala de Lectura | Especiales | De Verano | De Invierno | |
| Febrero | 943 | 46 | 7 | 0 | 0 | 996 |
| Marzo | 1241 | 49 | 12 | 0 | 0 | 1302 |
| Abril | 922 | 37 | 8 | 0 | 0 | 967 |
| Mayo | 913 | 30 | 11 | 0 | 0 | 954 |
| Junio | 855 | 34 | 9 | 0 | 0 | 898 |
| Julio | 232 | 16 | 4 | 0 | s/i | 252 |
| Total | 5106 | 212 | 51 | 0 | 0 | 5369 |

Fuente: Biblioteca de la FCE, Agosto 2012.

Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos

| Año 2012 | Primer Semestre | |
|-----------------------------------|-----------------|-------------|
| Soporte de Actividades Académicas | Horas | % |
| Biblioteca | 39 | 7% |
| Graduados | 20 | 4% |
| Otros (seminarios, turismo, etc) | 52 | 9% |
| Cátedras | 210 | 38% |
| Cursos Departamento | 237 | 42% |
| Total | 558 | 100% |

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

| Actividad Académica del Departamento Año 2012 | Primer Semestre |
|---|-----------------|
| 1) Inscripciones a cursos | 1227 |
| 2) Alumnos inscriptos | 582 |
| 3) Oferta teórica de plazas (6)x(11) | 828 |
| 4) Cantidad alumnos aprobados | 377 |
| 5) Relación Alumn. Aprob/Plazas (4)/(3) | 46% |
| 6) Cantidad de cursos | 23 |
| 7) Cant. Promedio Alumnos curso (4)/(6) | 16,4 |
| 8) Horas aplicadas a cursos | 176 |
| 9) Promedio horas curso (8)/(6) | 7,7 |
| 10) Docentes | 10 |
| 11) Cantidad equipos uso académico | 36 |
| 12) Horas teóricas cuatrimestre (*) | 1920 |
| 13) Uso Gabinete de Computación | 61% |

(*) 16 semanas de 5 días; 12 horas día, 2 aulas

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

Cursos del Departamento de Informática de la FCE

| Año 2012 | Primer Semestre | | |
|----------------------------------|--------------------|------------|------------|
| Area Temática | Cantidad de Cursos | Horas | Aprobados |
| Contabilidad | 4 | 26 | 73 |
| Sueldos | 3 | 20 | 61 |
| Herramientas MS | 10 | 98 | 157 |
| Varios (Costos, Ventas, Compras) | 6 | 32 | 86 |
| Total | 23 | 176 | 377 |

(*) Cursos especiales del Departamento a no alumnos de la facultad.

Fuente: Departamento de Tecnología Informática y Servicios Educativos, Agosto 2012.

Espacios físicos en la Facultad

5to PISO

25 Oficinas
 9 Boxes para Investigación
 1 Aula

4to PISO

23 Oficinas
 4 Boxes para Investigación
 1 Aula

3er PISO

4 Oficinas
 7 Boxes para Investigación
 10 Boxes para Investigación
 8 Aulas

2do PISO

Gabinete de Impresiones
 9 Aulas

1er PISO

Aula Magna (101)
 10 Aulas
 7 Boxes

ENTREPISO

1 Oficina
 1 Box
 7 Aulas
 Intendencia - Mantenimiento y Servicios Generales

PLANTA BAJA

12 Oficinas
 4 Aulas

1er SUBSUELO

2 Aulas
 Departamento de Informática
 Biblioteca
 Sala de lectura en grupo
 Buffet

2do SUBSUELO

Centro de Fotocopiado
 4 Aulas

Fuente: Área de Comunicación Institucional, Agosto 2012.

Presupuesto de la FCE

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2011 - TESORO NACIONAL

| | |
|--|-------------------|
| Inciso 1 (Personal) | 46.302.936 |
| Subtotal Gastos en Personal | 46.302.936 |
| Inciso 2 (Bienes de consumo) | 421.818 |
| Inciso 3 (Servicios no personales) | 1.033.962 |
| Inciso 4 (Bienes de uso) | 427.460 |
| Inciso 5 (Transferencias) | 198.800 |
| Programas Especiales | |
| Curso de Nivelación | 48.000 |
| Viajes de campaña y Acceso a prácticas | 25.000 |
| Subtotal inc. 2 al 5 y Programas Especiales | 2.155.040 |
| Total | 48.457.976 |

Fuente: Dirección Económico-Financiera de la FCE, Febrero 2012.

Glosario

Cargos docentes en Centros Regionales: Nuestra facultad ha convenido con algunos municipios de la provincia de Buenos Aires el dictado de algunas de las carreras que se dictan en la sede La Plata. Actualmente los cargos docentes para esas sedes, llamados Centros Regionales, son designados por los Municipios a propuesta de la Facultad.

Cargos docentes rentados: Se refiere a la cantidad de cargos rentados cubiertos por profesores titulares, asociados y adjuntos; así como también a la cantidad de cargos de auxiliares rentados: jefe de trabajos prácticos y ayudante diplomado.

Concursos: Para cubrir los cargos de Profesor Ordinario el Consejo Académico de la Facultad dispone el llamado a concurso público de méritos, antecedentes y oposición de acuerdo a la normativa vigente establecida por la Universidad.

Dedicación a la docencia: Las dedicaciones a la docencia se distinguen en Exclusiva, Semidedicación y Simple. Docente con dedicación exclusiva es aquel que desarrolla su tarea docente y de investigación durante un lapso de cuarenta (40) horas semanales como mínimo. El Docente con dedicación de tiempo parcial (semi-dedicación), es aquel que desarrolla tareas docentes y de investigación durante un lapso de veinte (20) horas semanales como mínimo y por último, el docente con dedicación simple es aquel que desarrolla su tarea durante un lapso de nueve (9) horas semanales como mínimo.

Duración promedio de la carrera: Se trata del promedio simple que surge del cociente entre la duración total de la carrera para todos los egresados y el número total de graduados.

Duración teórica: Se refiere a la duración en años de cada carrera según lo estipulado por el plan de estudios. La duración teórica para la Licenciatura en Administración, para la Licenciatura en Economía y para Contador Público es de cinco años; para la Licenciatura en Turismo es de cuatro años mientras que para la Tecnicatura en Cooperativas es de tres años.

Egresados: Se considera egresados a aquellos alumnos que han completado el trámite de solicitud del título, independientemente de la fecha de finalización de ese trámite. El alta como graduado se registra con la fecha en que el alumno aprobó la última materia de su plan de estudio.

Extensión en el marco de la convocatoria de Proyectos de Extensión de la

UNLP: La Universidad realiza anualmente una convocatoria para todas las Unidades Académicas a fin de acreditar /financiar proyectos de extensión para equipos de extensionista integrados por profesores, auxiliares, estudiantes y no docentes de la universidad.

Ingresantes: Se consideran ingresantes a todos aquellos individuos que se inscriben en la facultad durante los meses de noviembre y diciembre del año previo al del curso lectivo. Los datos son anuales en virtud de la modalidad del ingreso a la facultad.

Inserción laboral: Se trata de distintas alternativas laborales que la facultad ofrece a los estudiantes avanzados en las carreras que en ella se dictan. Tiene el propósito de brindar a los estudiantes la oportunidad de realizar actividades formativas en empresas y organismos públicos, ó empresas privadas con personería jurídica, como una práctica complementaria relacionada con su formación académica. Las experiencias se llevan a cabo bajo la organización y control de la facultad según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados en cada caso.

Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: El Programa de Incentivos a docentes-investigadores surge como una política concertada entre el Ministerio de Cultura y Educación y las Universidades Nacionales con el propósito de promover el desarrollo integrado de las actividades de docencia e investigación, como constitutivas del desempeño académico al interior de la Universidad.

Personal Docente en las carreras de grado: Se refiere a los cargos docentes con que cuenta la Facultad para realizar su función de enseñanza de grado. Se distingue entre cargos docentes rentados y cargos docentes ad-honorem.

Personal No Docente: Se encuentra conformado por el Personal en Planta Permanente y el Personal en Planta Transitoria. El Escalafón para aquellas personas que desempeñan un cargo en Planta Permanente se encuentra constituido por siete agrupamientos: Administrativo, Técnico, de Servicios Generales, de Mantenimiento y Producción, Profesional, Asistencial y Cadetes. El personal que reviste en la Planta Transitoria de la Facultad lo hace bajo alguna de las siguientes modalidades: Contratos de obras, de Contratos de Servicios, Personal de Gabinete, Personal de Gestión y Becarios.

Posgrados: Se consideran en esta categoría las Especializaciones, Maestrías y Doctorados de acuerdo a la definición de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).

Profesores Categorizados en el marco del Programa de Incentivos Docentes: En vinculación con el Programa de Incentivos Docentes se desarrolla también un programa de Categorización de Docentes-Investigadores. Las categorías de docente-investigador son cinco: I, II, III, IV y V, y deben ser revalidadas periódicamente. En el primer semestre del año 2009 se esta realizando el último proceso de categorización.

Proyectos de Investigación en el marco del Programa de Incentivos Docentes: Los profesores categorizados participan periódicamente de las convocatorias de proyectos en los cuales intervienen además otros Investigadores y Alumnos.

Sistema de Legajos Docentes (SILEG): el sistema instalado en el Departamento de Personal de la Facultad contiene los datos filiatorios y de formación académica de los docentes.